

9/2013. (VIII. 12.) HM rendelet a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

Hatályos: 2016.07.01-től

A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 238. § (2) bekezdés 1–15., 24., 31–33., 36. és 39. pontjában,

a 187–189. § tekintetében a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény 81. § (2) bekezdés *m*) pontjában,

a 286. § tekintetében a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (5) bekezdés *d*) pontjában,

a 287. § tekintetében a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 9. § (6) bekezdés *a*) pontjában

kapott felhatalmazás alapján – a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 290/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörömben eljárva – a következőket rendelem el:

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Értelmező rendelkezések

1. § E rendelet alkalmazásában

1. *állomáshely*: az a nem Magyarországon lévő település vagy földrajzilag körülhatárolt területrészt, ahová a külföldi szolgálatra vezénylés szól, valamint ahová a béketámogató műveletben részt vevő kontingens mandátuma szól,

2. *béketámogató művelet*: műveleti területen, fegyveresen végrehajtott tevékenység, különösen a béketeremtés, a békefenntartás és a békekikényszerítés,

3. *előljáró parancsnok*: az állományilletékes parancsnok szolgálati előljárója,

4. *felsővezetői tanfolyam*: hazai felsőfokú vezetőképző tanfolyam, vagy azzal egyenértékű külföldi tanfolyam,

5. *fegyelmi vizsgálat*: azon eljárási cselekmények összessége, amelyek a fegyelmi jogkört gyakorló döntését megalapozó, a fegyelemsértéssel összefüggő tények, valamint a súlyosító és enyhítő körülmények feltárásához szükségesek, vagy azt elősegítik,

6.¹ *honvédelmi szervezet*: a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 2. § 13. pontja szerinti honvédségi szervezet, a honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) fenntartói irányítása alá tartozó, honvédségi szervezetnek nem minősülő köznevelési intézmény és a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat (a továbbiakban: KNBSZ),

7.² *honvédségi ösztöndíjas hallgató*: az a honvédnek nem minősülő személy,

a) aki felsőoktatási intézmény nappali munkarendű felsőfokú alapképzésében, mesterképzésében vagy osztatlan képzésében tanulmányokat folytat, vagy iskolai rendszerű, nappali munkarendű szakképzés keretében az Országos Képzési Jegyzékben szereplő államilag elismert szakképesítések közül a Honvédségben rendszeresített katonai beosztások betöltéséhez szükséges szakképesítést szerez meg, és

b)³ akinek tanulmányait a miniszter által alapított ösztöndíj elnyerését követően a Magyar Honvédség (a továbbiakban: Honvédség) ösztöndíjszerződés alapján támogatja, és ezért ösztöndíjszerződésben vállalja, hogy tanulmányait meghatározott időn belül befejezi, valamint ezt követően szolgálati viszonyt létesít, és azt meghatározott ideig fenntartja.

8. *katonai megfigyelő*: a hivatásos és a szerződéses állomány (a továbbiakban együtt: állomány) műveleti területen fegyvertelen megfigyelői, szakértői, tanácsadói vagy összekötői feladatok végzésére irányuló külföldi szolgálatot teljesítő tagja,

9. *képzési támogatás*: a Honvédség által a honvéd tisztjelölt és a honvéd altiszt-jelölt részére nyújtott ösztöndíj, térítésmentes természetbeni ellátásként biztosított ételmezési, ruházati ellátás, és tanszertámogatás,

10. *külföldi szolgálat*:

a) a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény (a továbbiakban: Hvt.) 80. § a) pontja szerinti, külföldön történő alkalmazás,

b) a nemzetközi szervezetek hivatalainál, parancsnokságain és katonai szervezeteiben, továbbá a más ország védelmi minisztériumában, katonai parancsnokságán, illetve alakulatánál Magyarország részére biztosított beosztásban teljesített szolgálat,

c) a Magyarország önálló külföldi képviseleteinél és a külföldön működő nemzeti szervezeteinél teljesített szolgálat,

d) a béketámogató műveletben való részvétel,

e) a humanitárius és katasztrófa-elhárítási műveletekben való részvétel,

f) a nemzetközi katonai megfigyelői és szaktanácsadói feladatok ellátása,

g) a katonadiplomáciai tevékenység,

- h) a pályázat alapján nemzetközi szervezetekben történő szolgálatteljesítés,
- i) a külföldi képzésen történő részvétel,
- j) a külföldi oktatói vagy tudományos tevékenység folytatása,
- k) a külföldi gyakorlaton, kiképzésen történő részvétel,
- l) a külföldi állomásozás,
- m)⁴ a hadművelet közvetett támogatása külföldről, nem hadműveleti területen,
- n)⁵ a külföldi két- vagy többoldalú megbeszéléseken, szakmai egyeztetéseken történő részvétel, és
- o)⁶ Magyarországon kívül települő, szövetségi területen vagy légtérben működtetett fegyveres készenléti szolgálat fenntartása érdekében végzett külföldi szolgálatteljesítés.

11.⁷ *munkakör*: a munkafolyamat, a tevékenység alapegysége, amely a munkamegosztás alapján elkülönül és meghatározza az azt betöltő személy elvégzendő feladatait, jog- és hatáskörét, felelősségét és kötelezettségeit, valamint a szükséges szakmai, pszichikai követelményeket, illetve az egészségi korlátozásokat,

12. *műveleti szabadnap*: a műveletben történő részvételre vezényelt állomány pihentetése, rekreációja érdekében biztosítandó naptári nap, amelynek mértékét a vonatkozó nemzetközi megállapodások, az adott nemzetközi missziót működtető nemzetközi szervezet által kiadott műveleti utasítás, valamint a magyar állományra jellemző körülmények és a vezénylés alapján a miniszter határozzák meg,

13.⁸

14. *szakmai felelős*: a miniszter által kijelölt, a munkakörök betöltéséhez szükséges szakmai követelmények, az előmenetel szakmai feltételei és a képzési követelmények meghatározásáért felelős honvédelmi szervezet,

14a.⁹ *személyügyi szerv vezetője*: a honvédelmi szervezet személyügyi feladatok végrehajtásáért felelős szervezeti elemének vezetője, vagy – ennek hiányában – a központi személyügyi szerv vezetője által belső rendelkezésben kijelölt szakmai előjáró vagy felettes,

15. *szolgálati beosztás*: az állomány tagja és az önkéntes tartalékos katona által betöltött munkakör,

16. *tanulmányi támogatás*: a Honvédség által az állomány tagja részére vezénylés vagy tanulmányi szerződés alapján, tanulmányai folytatásához nyújtott támogatás.

2. A munkáltatói jogkör gyakorlása

2. § (1) Egyes munkáltatói jogköröket és azok gyakorlóját az 1. melléklet határozza meg.

(2) Ha jogszabály eltérően nem rendelkezik, a munkáltatói jogkör gyakorlóját az állomány tagja által viselt rendfokozat határozza meg.

(3) A köztársasági elnök jogköreit kivéve az állomány kettős rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztást betöltő tagja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlóját a szolgálati beosztás rendszeresített rendfokozata határozza meg.

(4)¹⁰ A Hjt. 108. § (2) bekezdése szerinti munkáltatói jogkört – ha e rendelet eltérően nem rendelkezik – az állományilletékes parancsnok gyakorolja.

(5)¹¹ A munkáltatói jogkört gyakorló részére címzett hatáskört – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – a munkáltatói jogkört gyakorló gyakorolja. A honvédelmi szervezet szervezeti és működési szabályzata a munkáltatói jogkört gyakorló hatáskörébe tartozó egyes ügyekben a kiadmányozási jogot a honvédelmi szervezettel állami vezetői szolgálati jogviszonyban álló személyre, illetve kormányzati szolgálati jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban vagy szolgálati viszonyban álló, vezető beosztást vagy munkakört betöltő személyre ruházhatja, aki a döntés meghozatala során a munkáltatói jogkört gyakorló nevében jár el.

(6)¹² Az (5) bekezdés szerinti esetben a munkáltatói döntésben fel kell tüntetni a munkáltatói jogkört gyakorló és a kiadmányozási jog gyakorlójának beosztását vagy munkakörét, valamint azt, hogy a kiadmányozási jog gyakorlója a munkáltatói jogkört gyakorló nevében jár el.

(7)¹³ A kiadmányozási jog átruházása nem érinti a munkáltatói jogkört gyakorló személyét, döntési jogát és felelősségét, valamint – ha a jogorvoslatot jogszabály biztosítja – a jogorvoslat igénybevételeének lehetőségét, az elbírálás rendjét és jogosultját.

(8)¹⁴ A munkáltatói jogkört gyakorlót – távolléte vagy akadályoztatása esetén – az erre jogszabályban vagy szervezeti és működési szabályzatban kijelölt személy vagy személyek helyettesíthetik.

3. § (1) Állományilletékes parancsnoknak minősül a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet, és a Honvédség katonai szervezetének vezetője.

(2) Állományilletékes parancsnoki jogkört gyakorol

a) az általa vezetett honvédségi szervezet állománya tekintetében a honvédségi szervezet azon vezetője, aki nem szolgálati viszonyban áll,

b) a honvédségi szervezet más helyőrségben települő, oda kikülönített szervezeti elemének állománya tekintetében a szervezeti elem vezetője, ha azt a honvédségi szervezet alapító okirata rögzíti,

c) a szerződéses pályakezdő tekintetében a Hjt. 36. § (1) bekezdése szerint az első szolgálati beosztásba történő kinevezésig a tervezett szolgálati beosztás szerinti honvédségi szervezet vezetője,

d)¹⁵ az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés a) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében a HVKF által kijelölt szolgálati előljáró,

e)¹⁶ az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés b), f)–p) és r)–u) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében a központi személyügyi szerv vezetője,

f) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés c) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében a szolgálati viszony létesítése, módosítása, megszüntetése és az illetmény-megállapítás tekintetében a központi személyügyi szerv vezetője, egyéb állományilletékes parancsnoki döntés tekintetében a kijelölt szolgálati előljáró,

g) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés q) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében az MH Egészségügyi Központ (a továbbiakban: MH EK) parancsnoka,

h) az állományilletékes parancsnok tekintetében az előljáró parancsnok, és

i) a miniszter által vezetett minisztérium (a továbbiakban: HM) állománya, a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet vezetője, továbbá Honvéd Vezérkar főnöke (a továbbiakban: HVKF) közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet parancsnoka tekintetében a HVKF.

(2a)¹⁷ A Hvt. 36. § (1) bekezdés h) pontja szerinti feladatban a Hjt. 42. § (2) bekezdés a) pontja szerinti vezénnyel részt vevő állomány tekintetében a Hjt. 237/A. § (2) bekezdése szerinti belső rendelkezésben a szolgálatteljesítésére vonatkozó szabályokkal összefüggő egyes állományilletékes parancsnoki jogköröket a HVKF által kijelölt parancsnok gyakorolja.

(3)¹⁸ A (2) bekezdés d) pontja esetén, továbbá a (2) bekezdés f) pontja esetén az állományilletékes parancsnoki jogkör gyakorló szolgálati előljárót a Nemzeti Közszolgálati Egyetem (a továbbiakban: NKE) esetén a HVKF, a miniszter fenntartói irányítása alá tartozó, honvédségi szervezetnek nem minősülő köznevelési intézmény esetén a miniszter jelöli ki.

(4) Ahol miniszteri rendelet állományilletékes parancsnokot említ, azon az állományilletékes parancsnoki jogkör gyakorló személyt is érteni kell.

(5) Ha miniszteri rendelet eltérően nem rendelkezik, az állományilletékes parancsnok munkáltatói jogköre az általa vezetett honvédelmi szervezet állományára, valamint a közvetlen alárendeltségében lévő honvédségi szervezet vezetőjére terjed ki.

(6)¹⁹ Az állományilletékes parancsnoknak, az előljáró parancsnoknak, a Magyar Honvédség Összhaderőnemi Parancsnokság (a továbbiakban: MH ÖHP) parancsnokának, a központi személyügyi szerv vezetőjének és a HVKF-nek a munkáltatói jogköreit a miniszter, az állományilletékes parancsnoknak, az előljáró parancsnoknak, az MH ÖHP parancsnokának és a központi személyügyi szerv

vezetőjének a munkáltatói jogköreit a HVKF, az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szerve vezetőjének a munkáltatói jogköreit az állományilletékes parancsnok bármikor magához vonhatja.

4. §²⁰ (1) Az illetmény megállapítására vonatkozó munkáltatói jogkört az állományilletékes parancsnok gyakorolja.

(2) Az illetmény-megállapítás munkáltatói jogkörét az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője gyakorolja, ha a megállapításra kerülő illetményelemre való jogosultság, illetve annak mértéke, összege törvényben, illetve rendeletben – az állományilletékes parancsnok mérlegelési jogkörétől független módon – meghatározott. E rendelkezés nem alkalmazható a személyügyi szerv vezetője illetményének megállapítására.

(3) Az (1) és a (2) bekezdéstől eltérően a miniszter állapítja meg az illetményét

a) a HVKF-nek és helyettesének,

b) a KNBSZ főigazgatójának és helyettesének,

c) a HM szervezeti és működési szabályzata szerinti HM szervek vezetőinek,

d) a közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezetek vezetőjének, és

e) a Tábori Lelkészi Szolgálat vezetőinek.

(4) Ha – az áthelyezést kivéve – a szolgálati viszony módosítását követően az állomány tagja távolléti díjba tartozó illetményeemeinek mértéke változatlan, az utolsó illetmény-megállapítás marad érvényben.

(5) A szolgálati viszony megszűnésével, megszüntetésével összefüggő járandóságok megállapításakor az (1)–(3) bekezdésben meghatározottak szerint kell eljárni.

(6)²¹ Az illetmény-megállapításnak nem minősülő illetményváltozásról szóló értesítés kiadására vonatkozó munkáltatói jogkört

a) a miniszter gyakorolja a HVKF és a KNBSZ főigazgatója tekintetében,

b) a HVKF gyakorolja a központi személyügyi szerv vezetője tekintetében,

c) a KNBSZ főigazgatója gyakorolja a KNBSZ személyügyi szervének vezetője tekintetében,

d) a központi személyügyi szerv vezetője gyakorolja a (3) bekezdés c)–e) pontja szerinti vezetők tekintetében,

e) az előljáró parancsnok személyügyi szervének vezetője gyakorolja az állományilletékes parancsnok és az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője tekintetében,

f) az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője gyakorolja az állomány *a)–e)* pontja alá nem tartozó tagja tekintetében.

4/A. §²² (1) A Hjt. 140. § (6) bekezdése szerinti céljuttatás alapjául szolgáló célfeladat (a továbbiakban: célfeladat) meghatározása tekintetében az európai uniós forrásból vagy nemzetközi megállapodás alapján egyéb programból származó támogatásból megvalósuló feladatok ellátására jogosult kedvezményezett honvédelmi szervezet (a továbbiakban: kedvezményezett honvédelmi szervezet) vezetője gyakorolja az állomány célfeladattal érintett tagja vonatkozásában a munkáltatói jogkört.

(2) Ha az állomány célfeladattal érintett tagja tekintetében nem a kedvezményezett honvédelmi szervezet vezetője minősül állományilletékes parancsnoknak, az állomány célfeladattal érintett tagja tekintetében a célfeladat meghatározása tekintetében a munkáltatói jogkört a kedvezményezett honvédelmi szervezet vezetője és az érintett állományilletékes parancsnoka együttesen gyakorolja. Az érintett állományilletékes parancsnok e jogkörét a célfeladat meghatározására irányuló, (4) bekezdés szerinti megállapodáshoz adott előzetes írásbeli egyetértési jog útján gyakorolja. Az egyetértés megkérésével egyidejűleg az állományilletékes parancsnokot az elrendelni kívánt célfeladat kapcsán a (4) bekezdés *b)–d)* pontja szerinti információkról kell tájékoztatni.

(3) A kedvezményezett honvédelmi szervezet vezetője számára – az (1) és (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően – az állományilletékes parancsnoka határozhat meg célfeladatot.

(4) A célfeladat meghatározása írásbeli megállapodás formájában történik, amely a 13. § (1) bekezdés *a)–e)* pontjában rögzítetteken túl tartalmazza különösen

a) az elvégzendő feladat részletes leírását, az ahhoz kapcsolódó hatásköröket és jogköröket, valamint a felelősségi viszonyokat,

b) a célfeladat szolgálatteljesítési időszükségletét órában,

c) a célfeladat teljesítésének kezdő időpontját és határidejét,

d) a célfeladathoz rendelt céljuttatás bruttó összegét összesítve és bruttó óradíjra lebontva,

e) a céljuttatás kifizetésének feltételeit és módját, és

f) részben vagy egészében európai uniós forrás terhére megvalósuló projekt kapcsán végzett célfeladat esetében a projekt számát és elnevezését.

5. § (1) A HVKF az állomány tagja tekintetében

a)²³ e rendelet, különösen az 1. melléklet szerinti munkáltatói jogköröket,

b) a 3. § (2) bekezdés *i)* pontja szerint állományilletékes parancsnoki jogköröket, és

c) ha e rendelet eltérően nem rendelkezik, a miniszter hatáskörébe tartozó munkáltatói döntések esetén javaslattételi jogkört

gyakorol.

(2)²⁴ A HVKF az (1) bekezdés b) pontja szerinti jogköreit a HM közigazgatási államtitkára (a továbbiakban: HM KÁT) kezdeményezésére gyakorolja a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet vezetője, valamint a HM állományának azon tagja esetén, aki nem a Honvéd Vezérkarnál teljesít szolgálatot. A HVKF a HM KÁT kezdeményezésére gyakorolja továbbá

a)²⁵ az ezredes rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő áthelyezést, és az ezredes, tábornok rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztással történő megbízást a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezet, valamint a HM állományának azon tagja esetén, aki nem a Honvéd Vezérkarnál teljesít szolgálatot, és

b) a százados, az őrnagy vagy az alezredes rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő kinevezést a HM állományának azon tagja esetén, aki nem a Honvéd Vezérkarnál teljesít szolgálatot.

(3)²⁶ A HM KÁT kezdeményezése nélkül a (2) bekezdés szerinti munkáltatói döntés a HM KÁT előzetes egyetértésével hozható meg. A HM KÁT előzetes egyetértése szükséges továbbá a Honvéd Vezérkarnál az ezredes rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő áthelyezéshez, és az ezredes, tábornok rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztással történő megbízáshoz.

(4) A HVKF az (1) bekezdés c) pontja szerinti javaslattételi jogkörét a HM KÁT kezdeményezésére gyakorolja az állomány azon tagja esetén, aki a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezetnél, vagy a HM-ben, de nem a Honvéd Vezérkarnál teljesít szolgálatot. A HM KÁT kezdeményezése nélkül a miniszteri munkáltatói döntésre irányuló javaslat a HM KÁT előzetes egyetértésével terjeszthető elő. Ha az állomány tagja a Honvéd Vezérkarnál teljesít szolgálatot, az (1) bekezdés c) pontja szerinti javaslattételi jogkör gyakorlásához a HM KÁT előzetes egyetértése szükséges.

(5) Ha a HVKF a HM KÁT-al, vagy ha a HM KÁT a HVKF-el nem ért egyet, indokolt álláspontjának megküldésével – az irat beérkezését követő 15 napon belül – egyeztetést kezdeményez. Az egyeztetés eredménytelensége esetén a (2) és a (3) bekezdés szerinti munkáltatói döntés meghozataláról a miniszter határoz, a (4) bekezdés szerinti javaslatot pedig az egyet nem értés megjelölésével kell felterjeszteni.

(6)²⁷ A Tábori Lelkészi Szolgálat állományában a HM KÁT kezdeményezési és előzetes egyetértési jogköreit a HM társadalmi kapcsolatokért felelős helyettes államtitkára gyakorolja.

3. Személyi javaslati lap

6. § (1) A személyügyi eljárásban a munkáltatói jogkört gyakorló részére az állomány tagja szolgálati viszonyának létesítésére, módosítására, megszüntetésére vonatkozó javaslatot a HM Költségvetés Gazdálkodási Információs Rendszeréből (a továbbiakban: KGIR) előállított személyi javaslati lapon (a továbbiakban: javaslati lap) kell megtenni.

(2)²⁸ Nem készül javaslati lap

a) a Hjt. 32. § (1) bekezdés a), b) és e) pontja,

b) a Hjt. 32. § (2) bekezdése,

c) a szerződéses állományba vétel, és

d) a hivatásos állományba visszavétel

esetén.

(3) Ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló, akkor javaslatát – az érintett közvetlen szolgálati előjárója előzetes véleményének figyelembe vételével – javaslati lapon terjeszti fel a munkáltatói jogkört gyakorló részére. Ha az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorlója, a javaslati lapok elkészítésének és felterjesztésének rendjét az alárendeltségébe tartozó honvédelmi szervezet vonatkozásában intézkedésben határozza meg.

7. § (1) A személyügyi eljárás megkezdésének időpontja a javaslati lap aláírásának napja.

(2) Tárgyévben tanulmányait befejező honvéd tisztjelölt és honvéd altiszt-jelölt hivatásos állományba vétele esetén a személyügyi eljárás megkezdésének időpontja a 262. § (2) bekezdése szerinti jegyzőkönyv aláírásának napja.

(3)²⁹

(4) Ha jogszabály a munkáltatói döntést kérelemhez köti, a személyügyi eljárás a kérelem állományilletékes parancsnokhoz érkezését követő napon kezdődik meg.

8. § (1) A javaslati lap tartalmazza különösen

a) az érintett személy nevét, rendfokozatát,

b) az érintett személy szolgálati beosztásának, munkakörének adatait,

c) a szolgálati viszonyral kapcsolatos javaslatot és indokolását,

d) a munkáltatói döntéshez szükséges kiegészítő információkat,

e) a javaslattevő beosztását és

f) az érintett személy nyilatkozatát a szolgálati viszonyával kapcsolatos javaslatról.

(2)³⁰ Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója döntését döntési lapon hozza meg, a javaslati lap – a 6. § (2) bekezdése kivételével – a döntési lap mellékletét képezi.

(3) Ha a személyügyi eljárás az állomány tagja kérelmére indul, a kérelmet a javaslati laphoz csatolni kell.

(4) Ha az állomány tagja különös méltánylást érdemlő egyéni érdeke figyelembe vételét kéri, ennek tényét a javaslati lapon rögzíteni kell. A javaslati laphoz csatolni kell a 12. § (1) bekezdése szerinti igazolást.

4. Személyi beszélgetés

9. § (1) Az állományilletékes parancsnok döntése szerint a személyügyi eljárás során a szolgálati viszonyával összefüggő javaslatról, a feleket érintő jogokról és kötelezettségekről az állomány tagjával személyi beszélgetés folytatható le.

(2) Jegyzőkönyvet kell felvenni,

a) ha ezt az állományilletékes parancsnok – a személyügyi eljárás összes körülményét mérlegelve – szolgálati érdekből elrendeli, vagy

b) ha az állományilletékes parancsnok döntése szerint a személyi beszélgetés lefolytatása kötelező, azonban arra nincs lehetőség.

10. § (1) A személyi beszélgetést

a) az állományilletékes parancsnok, vagy

b) az állományilletékes parancsnok vagy – ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló – a munkáltatói jogkört gyakorló által meghatalmazott más, vezető beosztást betöltő személy (a továbbiakban: kijelölt személy)

folytathatja le.

(2) A személyi beszélgetés lefolytatását a miniszter, a HVKF, illetve – ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló – a munkáltatói jogkört gyakorló magához vonhatja.

(3) Az (1) bekezdés b) pontja szerint kijelölt személy képviseleti jogosultságát a meghatalmazás igazolja.

5. Különös méltánylást érdemlő egyéni érdekek

11. § (1) A Hjt. 43. § (4) bekezdése, 59. § (5) bekezdése, 108. § (1) bekezdés c) pontja, 205. § (3) bekezdése, 229. § (1) bekezdése és 230. § (4) bekezdése alkalmazásában különös méltánylást érdemlő egyéni érdekek minősül

a) a szolgálati érdekekkel összefüggő tanulmány folytatása,

b)³¹ az olyan szociális körülmény, amely az állomány tagjára, illetve közeli hozzátartozóira, élettársára vonatkozóan nyilvánvalóan, vagy bizonyíthatóan jelentős anyagi hátrányt jelent, illetve megakadályozza a közeli hozzátartozó, élettárs eltartására, gondozására vonatkozó kötelezettség teljesítését,

c)³² ha az állomány tagjának háztartásában élő alap-, közép-, illetve felsőfokú oktatási intézményben tanuló eltartott gyermeke tanulmányaiból annak befejezéséig kevesebb, mint egy év van hátra, valamint a gyermek által megkezdett speciális képzés, szakképzés befejezéséhez szükséges időtartam legfeljebb fele van hátra, és

d)³³ ha az állomány tagja szolgálatteljesítési helyének változása miatt a közös háztartásában élő közeli hozzátartozók, élettársak együttes költözése következtében igazolhatóan egészségi állapotuk romlásának kockázata áll fenn.

(2) A szolgálati viszony Hjt. 59. § (5) bekezdése szerinti megszűnésének megállapítása során a munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagjának kérelmére az (1) bekezdéstől eltérő különös méltánylást érdemlő egyéni érdeket is figyelembe vehet.

12. § (1) A különös méltánylást érdemlő egyéni érdek fennállását az állomány tagja köteles igazolni.

(2) A különös méltánylást érdemlő egyéni érdek figyelembe vételéről a munkáltatói jogkört gyakorló dönt.

(3) Nem állapítható meg különös méltánylást érdemlő egyéni érdek különösen akkor, ha a szolgálati viszony módosítása nem jár együtt a szolgálatteljesítési hely megváltozásával.

6. Munkáltatói döntések, jognyilatkozatok tartalmi követelményei és kiadásuk rendje

13. §³⁴ (1) A munkáltatói döntés, jognyilatkozat – ha jogszabály másként nem rendelkezik – tartalmazza különösen

a) a munkáltatói jogkört gyakorló beosztásának megnevezését, és az irat jellegét,

b) az állomány tagjának nevét, rendfokozatát, személyügyi törzsszámát, valamint a személyügyi nyilvántartásban kezelhető egyéb személyi adatát,

c) az eljárás tárgyát, a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntését,

d) azokat a jogszabályhelyeket, amelyek a munkáltatói döntést megalapozzák,

e) a munkáltatói döntés hatálybalépésének időpontját, illetve időtartamát,

f) indokolást, kivéve, ha az indokolási kötelezettséget a Hjt. kizárja, és

g) a Hjt. 7. § (4) bekezdésének megfelelő tartalmú tájékoztatást a jogorvoslatról.

(2) A Hjt. 51. § (1) bekezdése szerinti megállapodást az (1) bekezdés a)–e) pontjában meghatározott tartalommal a központi személyügyi szerv készíti elő.

14. § Kizárólag egyéni határozat vagy parancs hozható

a) a szolgálati viszony létesítéséről,

b) a szolgálati viszony megszüntetéséről,

c)³⁵ a szolgálati viszony Hjt. 42. § (1) bekezdése és Hjt. 42. § (2) bekezdés b)–e) pontja szerinti módosításáról,

d)³⁶ a fegyelmi és a méltatlansági eljárás során, és

e)³⁷ az 1. § 10. pont i) alpontja szerinti vezénylés esetén.

15. § (1) Ha nem kötelező egyéni határozat vagy parancs kiadása, a munkáltatói jogkört gyakorló dönthet összesítő határozat vagy parancs kiadásáról.

(2) Az összesítő határozat vagy parancs egy jognyilatkozatba foglalja az állomány több tagját érintő azonos tárgyú munkáltatói döntéseket.

(3) Az összesítő határozatról vagy parancsról az azt elkészítő személyügyi szerv kivonatot készít. A kivonatot munkaköri leírásban erre felhatalmazott ügyintéző hitelesíti. Az állomány érintett tagjával kizárólag a kivonatot kell közölni.

(4) Az összesítő határozatot vagy parancsot egy eredeti példányban kell elkészíteni. Az összesítő határozat vagy parancs az állomány valamennyi érintett tagjára nézve tartalmazza különösen a 13. § szerinti adatokat, rendelkezéseket.

(5) A kivonat az állomány érintett tagjára vonatkozó (4) bekezdés szerinti adatokat, tájékoztatást és azt tartalmazza, hogy az irat kivonatnak minősül.

16. § (1) Ha a munkáltatói jogkört gyakorló döntését a Hjt. 2. § 29. pont c) alpontja szerint döntési lapon hozza meg, az a 13. § a)–e) és g) pontjában meghatározottakon túl tartalmazza a munkáltatói jogkört gyakorló lehetséges döntési alternatíváit is. A döntési lapot egy eredeti példányban kell elkészíteni.

(2) A döntési lapról kivonatot az állomány tagjának kérelmére kell készíteni. A kivonatot a munkaköri leírásban erre felhatalmazott ügyintéző hitelesíti. A kivonat az állomány érintett tagjára vonatkozó (1) bekezdés szerinti adatokat, tájékoztatást és azt tartalmazza, hogy az irat kivonatnak minősül.

(3) A döntési lapon rögzített döntésről a munkáltatói jogkört gyakorló személyügyi szervének vezetője egyéni vagy összesítő határozatot hoz. Az összesítő határozatra a 15. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(4) A (3) bekezdés szerinti egyéni határozat egy eredeti példányban készül, és arról a munkaköri leírásban erre felhatalmazott ügyintéző hiteles másolatot készít. Az állomány érintett tagjával kizárólag a hiteles másolatot kell közölni.

(5) Az egyéni határozat a 13. §-ban meghatározottakon túl tartalmazza különösen

a) a határozatot hozó személyügyi szerv megnevezését,

b) a döntési lap számát,

c) arra való utalást, hogy a határozat meghozatalára a munkáltatói jogkör gyakorlójának hatáskörében eljárva került sor,

d) a kivonat készítésére vonatkozó kérelem lehetőségéről, benyújtásának helyéről és határidejéről való tájékoztatást, és

e) azokat a jogszabályhelyeket, amelyek alapján a személyügyi szerv a határozatot hozta.

17. § (1)³⁸ Az állomány tagja havi illetményéről kiadott illetmény-megállapításról szóló munkáltatói döntés a 13. §-ban meghatározottakon túl tartalmazza különösen

a) az illetmény-megállapítás okának megnevezését, a kapcsolódó munkáltatói döntés számát,

b) az illetmény-megállapítás alapjául szolgáló szolgálati beosztás megnevezését, szolgálati beosztás hiányában a rendelkezési állományba tartozás tényét, a szolgálati beosztáshoz meghatározott előmeneteli rendet, rendszeresített rendfokozatot, valamint – a Hjt. 123. § (4) bekezdés d) és e) pontja szerinti eset kivételével – a besorolási osztályt és a besorolási kategóriát,

c) az állomány Hjt. 123. § (4) bekezdés a), c) vagy f) pontjának hatálya alá tartozó tagja esetén az alapilletmény alapját képező besorolási osztály és besorolási kategória számát,

d) a Hjt. 123. § (4) bekezdés d) vagy e) pontjának hatálya alá, vagy a Hjt. 46. § (1) bekezdés f)–i), k)–s) és u) pontja alapján rendelkezési állományba tartozó tagja esetén az alapilletmény megállapításának alapját képező konkrét jogszabályhelyre történő utalást,

e) az alapilletmény szorzószámát és összegét,

f) a honvédelmi szolgálati díj szempontjából irányadó szolgálati idő tartamát, a fokozati vizsga szintjét, valamint a honvédelmi szolgálati díj összegét,

g) a megállapított rendszeres illetménypótlék megnevezését, a pótlékra való jogosultság alapját, a pótlék mértékét és összegét,

h) a megállapított rendszeres kiegészítő illetmény megnevezését, mértékét és összegét,

i) az állomány tagját megillető egyes illetményelemek együttes összegét, és

j) a megállapított besorolás szerinti illetményre való jogosultság kezdő napját.

(2)³⁹ A Hjt. 122. § (4) bekezdése szerinti illetményváltozásról szóló értesítés a 13. §-on túl tartalmazza különösen

a)⁴⁰ az értesítés okát,

b) a módosuló illetményelemek megnevezését,

c)⁴¹ az értesítés szerint módosuló illetményre való jogosultság kezdőnapját, az (1) bekezdés e)–h) pontja szerinti elemeket, és

d)⁴² az (1) bekezdés i) pontja szerinti elemet.

(3) Az állományilletékes parancsnok havonta megállapítja az állomány tagja eseti illetménypótléokra vagy eseti kiegészítő illetményre való jogosultságát, meghatározza annak mértékét. Az erről szóló munkáltatói döntésnek a 13. §-on túl tartalmaznia kell különösen

a) a jogosultság megállapításának okát, a jogosultsági hónap megnevezését,

b) eseti illetménypótlék esetén a jogosultsági alapot képező szolgálati tevékenység teljesítéséről szóló igazolás számát,

c) a megállapított eseti illetménypótlék megnevezését, a pótlék összegének kiszámításához szükséges alapadatokat, a pótlék mértékét és összegét, és

d) a megállapított eseti kiegészítő illetmény megnevezését, és annak összegét.

(4)⁴³ Szerződéses pályakezdő esetén az (1) bekezdés b) pontjának alkalmazása szempontjából a tervezett beosztását kell figyelembe venni.

7. Az egyes alapvető jogok gyakorlásának korlátozása

18. § (1) Az állományilletékes parancsnok

a) a Hjt. 22. § (2) bekezdése szerinti döntését az állomány tagjának nyilatkozatán,

b) a Hjt. 25. § (1) bekezdése szerint döntését az állomány tagjának kérelmén

rögzíti a tudomásszerzést követő 8 napon belül.

(2) Ha az állomány tagjának külföldre utazása tervezetten a 3 napot meghaladja, köteles azt a külföldre utazás megkezdése előtt legalább 1 héttel a közvetlen szolgálati előljáró útján az állományilletékes parancsnoknak bejelenteni.

(3)⁴⁴ A Hjt. 25. § (3) bekezdése szerinti visszarendelést az állomány tagjával a szolgálatteljesítésre kötelezés előtt legalább 24 órával korábban, ha ezt a szolgálati érdek nem teszi lehetővé, akkor a lehető legkorábban közölni kell.

(4)⁴⁵ A visszarendelés esetén a szolgálatteljesítéssel töltött időt a túlszolgálat szabályai szerint kell ellentételezni.

(5)⁴⁶ Ha a visszarendelés 1 napot meghaladóan engedélyezett szabadság ideje alatt történik, és a szolgálatteljesítés meghaladja az 1 munkanapot, a szabadságot ismételtelen ki kell adni.

7/A.⁴⁷ Az élettársi kapcsolat igazolása

18/A. § (1) Az élettársi kapcsolatban élés ténye az élettársi kapcsolat Élettársi Nyilatkozatok Nyilvántartásába történő regisztrálása esetén az abban szereplő adatokról kiállított tanúsítvánnyal, ennek hiányában a honvédelmi szervezet személyügyi szervéhez benyújtott teljes bizonyító erejű magánokirat formájában megtett élettársi nyilatkozattal igazolható.

(2) Ha a Hjt. végrehajtására kiadott jogszabály az élettársi kapcsolatban élés tényének igazolását írja elő, akkor az érintett kérelmére a honvédelmi szervezet az (1) bekezdés szerint bejelentett adatokról tanúsítványt állít ki.

II. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONY LÉTESÍTÉSE

8. A szolgálati viszony létesítésének feltételei

19. § Nem létesíthető szerződéses szolgálati viszony a honvéd tisztjelölttel, a honvéd altiszt-jelölttel, és a legénységi állomány azon tagjával, aki a Honvédség által szervezett, a kizárólag katonai munkakör betöltésére jogosító honvéd altiszt-képzést eredményesen befejezte.

9. Az állományba vétel

20. § (1) Az állományba vételi eljárást

a) a honvédségi ösztöndíjas hallgatókkal a tervezett szolgálati hely szerinti honvédelmi szervezet személyügyi szerve bevonásával a központi személyügyi szerv, és

b) az a) pont alá nem tartozó esetekben a tervezett szolgálati hely szerinti honvédelmi szervezet személyügyi szerve,

folytatja le.

(2) Az állományba vételi okmány és szerződés egy eredeti példányát legkésőbb a szolgálati viszony létesítésének napján az állomány tagjának át kell adni.

(3)⁴⁸ Az állományba vételt követően a honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője a szolgálatteljesítés első napján, de legkésőbb harminc napon belül – a Hjt. 92. §-ára figyelemmel – megállapítja a szolgálati idő kezdő napját.

(4)⁴⁹ A (3) bekezdés szerint megállapított szolgálati idő kezdő nap módosítására hivatalból vagy az érintett személy kezdeményezésére a Hjt. 92. §-ára figyelemmel kerülhet sor. A szolgálati idő kezdő napjának módosítására

a) az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője, vagy annak hiányában a központi személyügyi szerv vezetője jogosult,

b) a központi személyügyi szerv vezetője jogosult a honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője és az állományilletékes parancsnok esetén,

c) a HVKF jogosult a központi személyügyi szerv vezetője esetén, és

d) a miniszter jogosult a HVKF, a KNBSZ főigazgatója, valamint a Tábori Lelkészi Szolgálat vezetői esetén.

21. § (1) Az állományba vétel során a szakmai felelős egyetértése szükséges

a)⁵⁰ a tiszti vagy altiszti állományba vétel esetén a Hjt. 33. § (1) bekezdése szerinti alkalmazási feltételeknek való megfeleléshez, és

b) az első rendfokozat Hjt. 40. § (2) bekezdése szerinti megállapításához akkor, ha a munkáltatói jogkört gyakorló nem hadnagyi vagy őrmesteri rendfokozattal tervezi a jelentkező állományba vételét.

(2) A tábori lelkész esetén a Hjt. 31. § (5) bekezdése szerinti egyetértés kiadását a Tábori Lelkészi Szolgálat illetékes szolgálati ága kezdeményezi.

22. §⁵¹ (1) A szerződéses pályakezdő, valamint a közkatona esetén a szerződésben, a 23. § b) pontja szerinti hivatásos állományba visszavétel esetén az állományba vételi okmányban a szolgálati viszony kezdő időpontjaként az alapkiképzés megkezdésének napját kell meghatározni.

(2) A jogszabály alapján alapkiképzésre kötelezettek esetében az alapkiképzés végrehajtása alól a kiképzésért felelős központi szervezet állásfoglalása alapján a szolgálati viszony létesítésére vonatkozó munkáltatói jogkört gyakorló mentesítést engedélyezhet.

23. § Ha a szolgálati viszony a Hjt. 75. §-a szerint úgy létesül, hogy a szolgálati viszony korábbi megszűnése és a hivatásos állományba visszavétel között több, mint 10 év telt el, az állományba vételi okmányban

a)⁵²

b) a próbaidő alatt a HVKF az állomány tagját alapkiképzésen való részvételre kötelezheti.

24. § (1)⁵³ Ha a szolgálati viszony kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyból, vagy a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény hatálya alá tartozó hivatásos szolgálati jogviszonyból a Honvédség szerződéses vagy hivatásos állományába történő áthelyezéssel létesül, a szerződésnek a Hjt. 35. § (3) bekezdésében meghatározottakon túl az áthelyezés tényét és azt is tartalmaznia kell, hogy az érintett jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

(2)⁵⁴ Az áthelyezéssel történő szolgálati viszony létesítését az állományilletékes parancsnok és az érintett is kezdeményezheti. Az érintett a kérelmét a munkáltatói jogkört gyakorlóhoz nyújthatja be.

(3) Ha az érintett szerződéses pályakezdőnek minősül, az áthelyezés időpontjára a 22. §-t is alkalmazni kell.

25. §⁵⁵ (1) Szerződéses állományba vétel, hivatásos állományba visszavétel, valamint a Hjt. 32. § (2) bekezdése szerinti állományba vétel során – ha a Hjt. eltérően nem rendelkezik – a korábbi hivatásos katonai, szerződéses-, önkéntes tartalékos-, továbbszolgáló-, vagy sorkatonai szolgálat alatt megszerzett rendfokozatnál alacsonyabb rendfokozat is megállapítható.

(2) Ha törvény eltérően nem rendelkezik, a Hjt. 32. § (1) bekezdés e) pontja alapján áthelyezett személy – Hjt. 40. § (2) bekezdése szerint megállapított – rendfokozata nem lehet magasabb, mint tervezett beosztásának rendszeresített rendfokozata.

(3)⁵⁶ A Hjt. 32. § (1) bekezdés d) pontja szerinti hivatásos szolgálati viszonyt létesíteni – a hivatásos állományba vételt közvetlenül megelőző – legalább 5 év egybefüggő tiszti, illetve altiszti szerződéses szolgálati viszonytal rendelkező személlyel lehet.

10. A szolgálati beosztás betöltéséhez kapcsolódó feltételek

26. § (1)⁵⁷ A szolgálati beosztásokhoz kapcsolódó iskolai végzettséget, továbbá a szakképzettséget, a szakképesítést, a szakképzettséget vagy szakképesítést helyettesítő képzettséget (a továbbiakban együtt: szakképzettség), egyéb képzettségi követelményeket, valamint egészségi korlátozásokat és pszichikai alkalmassági követelményeket a 2. melléklet határozza meg. A fizikai alkalmassági követelményeket a honvédek egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról szóló jogszabály tartalmazza.

(2) A munkakörökhöz előírt iskolai végzettségként, szakképzettségként vagy egyéb képzettségként a szakmai felelős külföldön teljesített képzést is elismerhet.

(3)⁵⁸ Ha a 2. mellékletben valamely rendszeresített rendfokozatnál egynél több iskolai végzettség, szakképzettség szerepel, közülük bármelyik megléte elégséges, kivéve az „és” kapcsolatban álló végzettségek esetén, mert akkor mindkét végzettség megléte szükséges.

(4) A 2. melléklet szerinti végzettségi szinteknél magasabb végzettség – ha a szakirányúságra vonatkozó követelmény teljesül – a szolgálati beosztás betöltését lehetővé teszi.

(5)⁵⁹ A 2. mellékletben a pszichikai alkalmassági követelmények, valamint a fegyvernemi és a munkaköri korlátozások meghatározására használt kódokra és rövidítésekre a honvédek egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról szóló jogszabályt kell alkalmazni.

(6) A repülőgép, a helikopter személyzet, a légi vezetés, a repülő harcbiztosító, valamint a repülőműszaki munkakörökre vonatkozó egészségi, pszichikai alkalmassági követelményekre és kizáró korlátozásokra az állami célú légiközlekedésben folytatott szakszolgálati tevékenység repülőegészségi feltételeiről szóló jogszabályt akkor kell alkalmazni, ha az állomány tagja állami célú légiközlekedés légiközlekedési és légiközlekedéssel összefüggő tevékenységet folytató szakszemélyzetének minősül.

(7) Az egészségügyi munkakörökre vonatkozó kizáró korlátozásokat, valamint a (6) bekezdés szerinti követelményeket munkakörönként kell megállapítani.

(8)⁶⁰

(9)⁶¹ Nem feltétele a jogi vagy a közigazgatási szakvizsga letétele a jogi és igazgatási munkakörnek minősülő, százados rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztás betöltésének akkor, ha az állomány tagja hadnagy rendfokozatot visel.

27. §⁶² (1) Az idegennyelv-ismereti követelményt az állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben rögzíteni kell.

(2) A Hjt. 33. § (4) bekezdése alkalmazása esetén az idegennyelv-ismereti követelmény meghatározásához, módosításához, valamint a Hjt. 33. § (5) bekezdése alkalmazása esetén az idegennyelv-ismereti követelmény alóli mentesítéshez a szakmai felelős előzetes írásbeli egyetértése szükséges, kivéve, ha a munkáltatói jogkört a HVKF gyakorolja.

(3) A szolgálati beosztás az arra előírt idegen nyelvből megszerzett, az előírtaknak megfelelő szintű és típusú, államilag elismert nyelvvizsgálattal tölthető be. Államilag elismert, szaknyelvi nyelvvizsgálattal azok a szolgálati beosztások is betölthetők, amelyekhez a szaknyelvi nyelvvizsga megléte nem feltétel.

(4) Az egyes szolgálati beosztások ellátásához szükséges idegennyelv-ismeret szintjét és típusát, a szükséges nyelv megnevezését, valamint a szaknyelvi nyelvvizsga előírását a munkaköri leírásban is rögzíteni kell.

28. § (1) A szolgálati beosztásba kinevezésre, áthelyezésre tervezett személyt az idegennyelv-ismereti követelmény alól

a) szolgálati beosztásba történő kinevezés, valamint ezredes, vagy annál magasabb rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő áthelyezés esetén a HVKF,

b) alezredes, vagy annál alacsonyabb rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba történő áthelyezés esetén az állományilletékes parancsnok

munkáltatói döntésben mentesítheti annak figyelembevételével, hogy a szolgálati beosztás – mérlegelve a szolgálati beosztásban korábban jelentkező feladatok jellegét – ellátható-e eredményesen idegennyelv-ismeret nélkül.

(2) Az (1) bekezdés *b*) pontja esetén a mentesítéshez a szakmai felelős előzetes írásbeli engedélye szükséges, kivéve, ha az állományilletékes parancsnoki jogkört a HVKF gyakorolja.

(3)⁶³ Az (1) bekezdés szerinti mentesítés legfeljebb a szolgálati beosztás betöltésének időtartamára szólhat.

29. § (1) Szolgálati beosztás betöltésére a Hjt. 34. § (1) bekezdése szerint nyílt vagy zárt pályázat írható ki.

(2) Nyílt pályázat esetén a pályázati kiírás nyilvános. A nyílt pályázat a HM hivatalos lapjában és honlapján, a közszolgálati állásportálon, az elektronikus levelező rendszeren, továbbá a KGIR-en keresztül kerül közzétételre.

(3) Zárt pályázat esetén a pályázati kiírás csak a pályázatban való részvételre előzetesen kiválasztott személyi kör részére kerül megküldésre.

(4) A pályázatot az állományilletékes parancsnok írja ki.

(5) A (4) bekezdéshez a központi személyügyi szerv vezetőjének előzetes engedélye szükséges.

30. § (1) A pályázat feltételeit az állományilletékes parancsnok határozza meg.

(2) A pályázati kiírásnak tartalmaznia kell különösen

a) a pályázatot kiíró által vezetett honvédelmi szervezet megnevezését, a pályázatot kiíró nevét, szolgálati beosztását,

b) a betöltendő szolgálati beosztásba helyezés határozott vagy határozatlan időtartamát,

c) a szolgálati beosztás megnevezését, a rendszeresített rendfokozatot,

d) a szolgálati beosztás betöltéséhez meghatározott képesítési előírásokat, így különösen a szükséges iskolai végzettséget, szakképzettséget, idegennyelv-ismeretet,

e) ha előírás, szolgálati beosztás betöltéséhez kapcsolódó nemzetbiztonsági követelményeknek való megfelelésre, vagy vagyonyilatkozat-tételre vonatkozó kötelezettséget,

f) az esetlegesen előnyt jelentő körülményeket,

g) a szolgálati beosztással járó feladatok rövid leírását,

h) a szolgálatteljesítés helyét,

i) a benyújtandó pályázat tartalmára és mellékleteire vonatkozó követelményeket,

- j) a pályázat benyújtásának helyét, időpontját, módját,
- k) a pályázat elbírálásának időpontját,
- l) a pályázat elbírálásának eredményéről történő tájékoztatás rendjét, és
- m) a pályázattal kapcsolatos felvilágosítás adására jogosult személy nevét, elérhetőségét.

(3) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a szolgálati beosztás betöltésére pályázatot kizárólag az állomány tagja nyújthat be, vagy a munkáltatói jogkört gyakorló a pályázat nyertesével a szolgálati viszony létesítését nem zárja ki.

31. § (1) A pályázat nyerteséről a benyújtott pályázatok elbírálását követően a munkáltatói jogkört gyakorló dönt.

(2) Eredménytelen a pályázat, ha nincs a pályázati feltételeknek megfelelő, a szolgálati beosztás betöltésére alkalmas jelölt.

(3) A pályázat eredménytelensége esetén új pályázatot lehet kiírni.

32. § (1) Az MH EK orvos igazgatói beosztásának betöltésére nem kell pályázatot kiírni.

(2) Az MH EK más vezető beosztásának betöltésére akkor nem kell pályázatot kiírni, ha az adott szolgálati beosztás haladéktalan betöltése a folyamatos egészségügyi ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges.

11. Tájékoztatási kötelezettség

33. § (1) A szolgálati viszony létesítésére vonatkozó munkáltató jogkört gyakorló által kijelölt személy írásban, legkésőbb a szolgálatteljesítés első napján tájékoztatja az állomány tagját

- a) a szolgálati rendről,
- b) az illetmény megállapításának és folyósításának szabályairól,
- c) a szabadság mértékéről és kiadásának rendjéről,
- d) a felmentési idő megállapításának szabályairól,
- e) a lemondás és az egyoldalú szerződésbontás szabályairól és korlátozásáról,
- f) az adható egyéb juttatásokról,
- g) a honvéd jogállásával összefüggő jogainak érvényesítése és kötelezettségeinek teljesítése céljából a honvédségi adatkezelésről, az egyes honvédelmi kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos katonai igazgatási feladatokról szóló

törvény (a továbbiakban: Adat tv.) szerinti kötelező adatkezelésről, a nyilvántartandó adatok köréről, és az adatok nyilvántartásának időtartamáról, és

h) a Hjt. 38. § (4) bekezdése esetén próbaidős rendfokozat elvesztéséről.

(2) Az (1) bekezdés *a)–c)*, és *f)* pontja szerinti tájékoztatás megadható az érintett adatokra irányadó jogszabály, közjogi szervezetszabályozó eszköz vagy belső rendelkezés rendelkezésére történő hivatkozással.

(3) Az (1) bekezdés *g)* pontja szerinti tájékoztatásra az Adat tv. rendelkezéseire történő hivatkozással kerül sor.

12. Az eskü

34. § (1) Az állomány tagja az eskü letételét az eskü szövegét tartalmazó iraton aláírásával igazolja.

(2) Az (1) bekezdés szerinti irat egy eredeti példányát az eskütételt követően az érintett részére át kell adni.

(3) A koronaőri eskü letételére a koronaőr beosztásba helyezés napján kerül sor.

III. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONY MÓDOSÍTÁSA

13. A szolgálati viszony módosításának közös szabályai

35. § (1) Ha jogszabály a szolgálati viszony módosítását az állomány tagjának

a) kérelméhez köti, azt az állomány tagja a szolgálati út betartásával a munkáltatói jogkört gyakorlóhoz nyújthatja be,

b) beleegyezéséhez köti, akkor arról az állomány tagja a javaslati lapon nyilatkozik.

(2) Ha e rendelet eltérően nem rendelkezik, a munkáltatói jogkört gyakorló az (1) bekezdés *a)* pontja szerinti kérelmet a kézhezvételét követő 30 napon belül bírálja el, és erről a kérelmezőt 15 napon belül tájékoztatja.

36. § Az állomány tagjának áthelyezésére, kinevezésére és megbízására az jogosult, aki az áthelyezéssel, kinevezéssel vagy megbízással betöltendő szolgálati beosztáshoz rendszeresített rendfokozathoz meghatározott munkáltatói jogkört gyakorolja.

37. §⁶⁴ (1) Speciális beosztásból általános előmeneteli rendbe tartozó beosztásba történő áthelyezéskor

*a)*⁶⁵ a viselt rendfokozatban eltöltött várakozási idő a maximális várakozási időt nem haladhatja meg, kivéve, ha az áthelyezés napjától a maximális várakozási idő meghosszabbításra kerül, és

b) az állomány tagjának viselt rendfokozata – az áthelyezést megelőzően – nem lehet alacsonyabb, mint az általános előmeneteli rendbe tartozó beosztás rendszeresített rendfokozata.

(2) Az (1) bekezdés *b)* pontjától eltérően a kettős rendfokozattal rendszeresített beosztásba történő áthelyezés esetén az állomány tagjának viselt rendfokozata a kettős rendfokozattal rendszeresített beosztás alacsonyabb rendfokozatával megegyező is lehet, ha az áthelyezéskor az általános előmeneteli rend szerint a kötelező várakozási ideje nem telt le.

38. § (1) Az állomány speciális előmeneteli rendbe tartozó tiszti vagy altiszti beosztást betöltő tagjának viselt rendfokozata legfeljebb két rendfokozattal lehet alacsonyabb, mint a beosztásban rendszeresített rendfokozat.

(2) Az (1) bekezdéstől szolgálati érdekből a HVKF engedélyével el lehet térni.

39. § (1) Az állomány tagjának honvédelmi szervezetek között kérelemre történő azonos vagy alacsonyabb beosztásba történő áthelyezése esetén, a kérelmet a 35. § (1) bekezdés *a)* pontjától eltérően a fogadó honvédelmi szervezet vezetője részére kell benyújtani, az állományilletékes parancsnok egyidejű tájékoztatása mellett.

(2) A kérelemről a fogadó honvédelmi szervezet vezetője a kézhezvételt követő 30 napon belül dönt. E határidő indokolt esetben egy alkalommal, 30 nappal meghosszabbítható. A fogadó honvédelmi szervezet vezetője az elutasításáról vagy elfogadása esetén a tervezett szolgálati beosztásról 15 napon belül írásban tájékoztatja az állományilletékes parancsnokot.

(3) Ha a fogadó honvédelmi szervezet vezetője a kérelmet elfogadta, az állományilletékes parancsnok álláspontját személyi javaslati lapon küldi meg a munkáltatói jogkört gyakorló részére.

(4) Ha a fogadó honvédelmi szervezet vezetője az állományilletékes parancsnok nemleges javaslata ellenére is fenntartja áthelyezési szándékát, arról a szolgálati alafőlérendeltség esetén a szolgálati elöljáró, egyéb esetben a közvetlen közös elöljáró parancsnok dönt.

40. § A szolgálati érdekből történő azonos vagy alacsonyabb beosztásba áthelyezés esetén a szolgálati viszony módosítására irányuló eljárás az állomány tagja részére a tervezett beosztásról szóló tájékoztatással kezdődik.

41. § Ha az állomány tagja az áthelyezés következményeként a viselt rendfokozatánál alacsonyabb rendfokozattal rendszeresített beosztást tölt be, akkor a viselt rendfokozatának megfelelő beosztásba történő helyezés lehetőségét évente, az előmeneteli tervezések során vizsgálni kell.

42. § (1) Az állomány tagja a szolgálati viszony fennállása alatt a Hjt. 44. § (1) bekezdése szerinti igazolási kötelezettségének a munkáltatói felhívástól számított 30 napon belül köteles eleget tenni. Ha az állomány tagja az igazolási kötelezettségének a határidő lejártáig nem tesz eleget, akkor arra ismételt írásban, 15 napos határidő megjelölésével fel kell szólítani.

(2) A hatósági bizonyítványt az állományilletékes parancsnoknak kell benyújtani.

(3) A hatósági bizonyítvány igénylésének költségét az állomány tagja számára – ha a Hjt. 31. § (2) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn – a Honvédség utólag, számla ellenében megtéríti.

43. § (1) A 33. § (1) bekezdés *a)–d)*, és *f)* pontjában meghatározottak változásáról az állomány tagját a változás bekövetkezésétől számított 30 napon belül írásban tájékoztatni kell.

(2) A változásról szóló írásos tájékoztatás akkor mellőzhető, ha az eredeti tájékoztatás a 33. § (2) bekezdése szerint történt, és a változás a 33. § (2) bekezdése szerinti rendelkezések módosításának eredménye.

44. § (1) Pályázat útján szolgálati beosztás kizárólag áthelyezéssel tölthető be.

(2) Ha a pályázó az (1) bekezdés szerinti feltételnek nem felel meg, pályázata érvénytelennek minősül.

(3) A pályázati kiírásban az (1) és a (2) bekezdés szerinti korlátozásra utalni kell.

(4) A pályázatra és a pályázati eljárásra a 29–32. §-t alkalmazni kell.

45. § (1) A 26–28. §-t a szolgálati viszony módosítása során is alkalmazni kell.

(2) A táborszolgával rendszeresített szolgálati beosztásba történő kinevezés további feltétele

a) 2 év törzsbeosztásban és 2 év parancsnoki, vezetői szolgálati beosztásban teljesített szolgálat, és

b) műveleti területen vagy nemzetközi szervezetek hivatalainál, parancsnokságain, illetve katonai szervezeteinél teljesített tartós külföldi szolgálat, és

c) a közigazgatási szakvizsga sikeres letétele.

(3) A (2) bekezdés *a)* pontja szerinti időtartamok számításakor az őrnagy, az alezredes, és az ezredes rendfokozattal rendszeresített beosztásokban eltöltött idő vehető figyelembe.

(4) A (2) bekezdés *c)* pontját kizárólag a HM-ben kell alkalmazni. A közigazgatási szakvizsga-kötelezettségre a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 118. § (9) bekezdése az irányadó.

(5)⁶⁶ A 21. § (1) bekezdését állománycsoport-váltás során is alkalmazni kell.

46. § (1)⁶⁷ A miniszter

a) a 45. § (2) bekezdése szerinti feltételek, és

b) a felsővezetői tanfolyamra vonatkozó követelmény

teljesítése alól szolgálati beosztásba történő áthelyezés vagy kinevezés során az állomány tagját szolgálati érdekből mentesítheti. A mentesítés a szolgálati beosztás betöltésének időtartamára szól.

(2) Nem feltétele a felsővezetői tanfolyam elvégzése a szolgálati beosztás betöltésének, ha a szolgálati beosztás az NKE-nek a Honvédségnél létrehozott munkaköri jegyzékében kerül rendszeresítésre.

14. A szerződés módosítása

47. § (1) A szerződés Hjt. 45. § (1) bekezdése szerinti meghosszabbítását a szerződéses állomány tagja vagy az állományilletékes parancsnok a szerződésben vállalt szolgálati idő leteltét megelőző egy éven belül kezdeményezheti.

(2)⁶⁸ Nem alkalmazható az (1) bekezdés szerinti időbeli korlátozás a Hjt. 42. § (2) bekezdés b)–d), f) és g) pontja szerinti vezénylések, illetve tanulmányi szerződések esetén.

48. § (1) A szerződéses állomány tagja a szolgálati viszonyának meghosszabbítása iránti kérelmét a szerződésben vállalt szolgálati idő leteltét megelőzően legkésőbb 60 nappal nyújthatja be.

(2) Az (1) bekezdés szerinti határidő jogvesztő.

15. A rendelkezési állomány

49. § (1) Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés a), d)–l) és o)–s) pontja szerint rendelkezési állományba tartozó tagja személyügyi ügyeinek intézését a szolgálatteljesítés helye szerinti honvédelmi szervezet személyügyi szerve végzi.

(2)⁶⁹ Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés b), c), m), n), t) és u) pontja szerint rendelkezési állományba tartozó tagja személyügyi ügyeinek intézését a központi személyügyi szerv végzi.

50. § A Hjt. 46. § (1) bekezdés j) pontja szerinti önhibán kívüli oknak minősül különösen az, ha az állomány tagja a Hjt. 116. § (1) bekezdése, vagy a Hjt. 117. §-a szerint egy évet meghaladó illetmény nélküli szabadságot vesz igénybe.

50/A. §⁷⁰ (1) A hivatásos állomány 46. § (1) bekezdés s) pontja alapján rendelkezési állományba helyezett tagja a Hjt. 47. § (1a) bekezdése szerinti kérelmét a központi személyügyi szerv vezetőjének nyújthatja be, legkésőbb 30 nappal a rendelkezési állomány Hjt. 47. § (1) bekezdése szerinti időtartamának leteltét megelőzően.

(2) Az (1) bekezdés szerinti határidő jogvesztő.

(3) A központi személyügyi szerv vezetője a Hjt. 5. § (1) bekezdésében foglaltakra figyelemmel dönt a kérelem elfogadásáról vagy elutasításáról.

16.⁷¹ Vezénylés szolgálati feladat ellátására és képzésre

51. § (1) A halaszthatatlan szolgálati feladat kivételével az állomány tagját a Hjt. 49. §-a szerinti vezénylésről annak kezdete előtt legkésőbb tíz nappal tájékoztatni kell.

(2) Szolgálati feladat ellátására történő vezénylésnek minősül a kötelekben történő feladat-végrehajtás esetét kivéve, ha a honvédségi szervezet vagy annak önálló szervezeti eleme a szolgálati feladatát a szolgálatteljesítés helyétől eltérő helységben hajtja végre.

(3) Az állomány tagjának a Hjt. 42. § (2) bekezdés *a)* és *g)* pontja szerinti hazai képzésre történő vezénylése kizárólag az eredeti beosztás ellátása alóli mentesítéssel történhet. A Hjt. 42. § (2) bekezdés *g)* pontja szerinti vezénylés esetén az eredeti beosztás ellátása alóli mentesítés a képzés azon időtartamára vonatkozik, amely a vezényelt személyes megjelenési kötelezettségével jár.

(4) A Hjt. 42. § (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott, 30 napot meg nem haladó vezénylés esetén – ideértve az azonos és más helységbe történő vezénylést is – a munkáltató döntéséről az egyes költségtérítésekről szóló miniszteri rendelet szerinti kiküldetési rendelvénnyel készül.

17. Megbízás

52. §⁷² (1) Az állomány tagját a Hjt. 55. §-a szerint megbízni a szolgálatteljesítési helyén lehet.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően, ha az állomány tagjának tervezett megbízása nem a szolgálati beosztása szerinti szolgálatteljesítési helyén történik, a megbízást elrendelni a megbízás helyére történő, a Hjt. 49. §-a szerinti vezényléssel egyidejűleg lehet.

(3) A (2) bekezdés szerinti esetben a megbízásra a vezénylés helye szerinti munkáltatói jogkört gyakorló jogosult.

53. §⁷³ (1) Az állomány általános előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztást betöltő tagját állománycsoporton belül a viselt rendfokozatánál legfeljebb kettővel magasabb, vagy azonos rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztás ellátásával lehet megbízni.

(2) Az állomány speciális előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztást betöltő tagját állománycsoporton belül

a) a viselt rendfokozatánál legfeljebb kettővel magasabb, vagy azzal azonos rendfokozattal rendszeresített, általános előmeneteli rendbe, vagy

b) a szolgálati beosztásához rendszeresített rendfokozatnál legfeljebb kettővel magasabb, vagy azzal azonos rendfokozattal rendszeresített, speciális előmeneteli rendbe

tartozó szolgálati beosztás ellátásával lehet megbízni.

(3) A legénységi állomány tagját állománycsoporton belül a szolgálati beosztásához rendszeresített rendfokozatnál legfeljebb kettővel magasabb, vagy azzal azonos rendfokozattal rendszeresített beosztás ellátásával lehet megbízni.

54. §⁷⁴ A 28. § és a 46. § az állomány tagjának megbízása esetén is alkalmazható.

55. §⁷⁵

18. A határozott időre szóló kinevezés, előléptetés

56. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló a Hjt. 42. § (2) bekezdés *b)–f)* pontja szerinti vezényletről szóló munkáltatói döntésben rendelkezhet az állomány tagjának a Hjt. 57. § (1) bekezdése szerinti határozott időre szóló előléptetéséről, kinevezéséről, vagy alacsonyabb rendfokozat megállapításáról, feltéve, hogy munkáltatói jogköre mindkét döntés meghozatalára kiterjed.

(2) Ha az (1) bekezdéstől eltérően a munkáltatói jogkört gyakorló nem azonos személy, a Hjt. 42. § (2) bekezdés *b)–f)* pontja szerinti vezényletre jogosult a Hjt. 57. § (1) bekezdésének alkalmazására javaslatot tehet az e döntésre jogosult munkáltatói jogkört gyakorlónak.

19. A szolgálati viszony szünetelése

57. § Az állomány tagja szolgálati viszonya szünetelésével kapcsolatos, a Hjt. 58. § (1) bekezdése szerinti kötelezettségét írásban, az állományilletékes parancsnok részére teljesíti.

IV. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONY MEGSZŰNÉSE, MEGSZÜNTETÉSE

20. Közös szabályok

58. § (1) A Hjt. 59. § (1) bekezdése esetén a szolgálati viszony megszűnéséről külön határozat vagy parancs nem készül. A szolgálati viszony

a) a Hjt. 59. § (1) bekezdés *a)* pontja esetén a halál bekövetkezésének napján,

b) a Hjt. 59. § (1) bekezdés *b)* pontja esetén a törvényi feltétel beálltának napján,

c) a Hjt. 59. § (1) bekezdés *c)* pontja esetén a jogerőre emelkedés napján, és

d) a Hjt. 59. § (1) bekezdés *d)* pontja esetén a vállalt szolgálati idő letelte napján

szűnik meg.

(2) A Hjt. 59. § (1) bekezdés *e)* pontja esetén

a) a szerződéses szolgálati viszony a hivatásos állományba vétel napját megelőző napon szűnik meg, és

b) a megszűnést a hivatásos állományba vételről szóló munkáltatói döntésben rögzíteni kell.

59. § (1)⁷⁶ A szolgálati viszonyt – tábornok kivételével –

a) a Hjt. 59. § (2) bekezdés a) pontja esetén a felek megállapodása,

b) a Hjt. 59. § (2) bekezdés c) pontja esetén a háromoldalú megállapodás, és

c) a Hjt. 59. § (2) bekezdés d) pontja esetén

ca) ha az állomány tagja kezdeményezte, az erről szóló nyilatkozata, és

cb) ha a munkáltatói jogköröket gyakorló kezdeményezte, az erről szóló jognyilatkozat szüneti meg, az abban meghatározott időpontban.

(2) A Hjt. 59. § (2) bekezdés b) pontja esetén a szolgálati viszonyt a felmentésről szóló jognyilatkozat szüneti meg, a felmentési idő utolsó napján.

(3) A Hjt. 59. § (2) bekezdés e) pontja esetén a szolgálati viszonyt az állomány tagjának lemondását vagy a szerződésbontást tartalmazó nyilatkozata szüneti meg a lemondási idő utolsó napján, kivéve a Hjt. 61. § (3) bekezdése esetén.

(4) Nem alkalmazható az (1)–(3) bekezdés, ha a szolgálati viszony a törvény erejénél fogva a Hjt. 59. § (5) bekezdése szerint meghosszabbodik.

60. § (1) A szolgálati viszony megszüntetéséről szóló határozat, parancs, megállapodás a 13. §-ban meghatározottakon túl tartalmazza különösen

a) a szolgálati viszony megszüntetésének jogcímét,

b) a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját, és

c) a hivatásos vagy a szerződéses szolgálati viszonyban eltöltött idő tartamát, a 2012. január 1-jét megelőzően megszerzett kedvezményes számításra jogosító időtartamok feltüntetésével.

(2) A szolgálati viszony megszűnésekor, megszüntetésekor az állományilletékes parancsnok határozatban vagy parancsban állapítja meg az állomány tagjának járandóságait és az őt terhelő megtérítési kötelezettséget.

61. § A szolgálati viszony megszűnéséről, megszüntetéséről szóló igazolásnak tartalmaznia kell különösen

a) a szolgálati viszony megszűnésének, megszüntetésének jogcímét,

b) a Honvédségnél hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban eltöltött idő tartamát, a 2012. január 1-jét megelőzően megszerzett kedvezményes számításra jogosító időtartamok feltüntetésével,

c) az illetményből határozat vagy jogszabály alapján levonandó tartozást és ennek jogosultját, vagy azt, hogy az állomány tagjának tartozása nincs,

d) a szolgálati viszony megszűnésének, megszüntetésének évében járó alap- és pótszabadság mértékét, az igénybe vett szabadság időtartamát, valamint a szabadság megváltásaként kifizetett napok számát, és

e) ^{ZZ} a kifizetésre került végkielégítést vagy visszailleszkedési támogatást, valamint a kifizetésre került jubileumi jutalom alapjául szolgáló időtartamot és annak mértékét.

21. A közös megegyezés

62. § (1) A szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetését az állomány tagja vagy az állományilletékes parancsnok kezdeményezheti.

(2) Ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló, a közös megegyezést az állományilletékes parancsnok a HVKF előzetes egyetértésével kezdeményezheti.

(3) A közös megegyezéssel történő megszüntetés kezdeményezését a megállapodás mindkét fél által történő aláírásáig lehet visszavonni.

(4) A javaslati laphoz csatolni kell az állomány tagja által aláírt megállapodást is.

22. A lemondás

63. § Az állomány tagja a lemondásról vagy a szerződésbontásról szóló nyilatkozatát az állományilletékes parancsnokhoz nyújthatja be.

64. § (1) Az állomány tagja a rövidebb lemondási időben történő megállapodást a lemondásról vagy a szerződésbontásról szóló nyilatkozatában kezdeményezheti.

(2) Az állományilletékes parancsnok az ezzel kapcsolatos álláspontját a lemondásról vagy a szerződésbontásról szóló nyilatkozaton haladéktalanul rögzíti.

(3) A felek közötti rövidebb lemondási időben történő megállapodás az állományilletékes parancsnok egyetértő záradékával jön létre.

(4) A rövidebb lemondási időt úgy kell megállapítani, hogy az állomány tagja a Hjt. 70. § (1) bekezdése szerinti kötelezettségét teljesíteni tudja, valamint részére illetménye és egyéb járandóságai a Hjt. 70. § (2) bekezdése szerint kifizethetők legyenek.

23. A felmentés

65. § (1) A felmentésről szóló jognyilatkozat a Hjt. 63. §-ában és a Hjt. 66. §-ában meghatározottakon túl tartalmazza a felmentési idő kezdetét és időtartamát, valamint a szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítés időtartamát.

(2) A felmentés indokolása utólag nem módosítható, nem egészíthető ki.

(3) A felmentési idő a felmentésről szóló jognyilatkozat közlését követően nem módosítható.

(4) A Hjt. 62. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja kivételével a javaslati laphoz csatolni kell a felmentés okszerűségét bizonyító okmányokat.

24. Az áthelyezés más jogviszonyba

66. § (1) Más jogviszonyba történő áthelyezésről szóló megállapodás megkötését az állomány tagja, az állományilletékes parancsnok vagy az átvevő munkáltató kezdeményezheti azzal, hogy

*a)*⁷⁸ az állomány tagja kérelmét a munkáltatói jogkört gyakorlóhoz nyújthatja be,

b) az állomány tagja az *a)* pont szerinti kérelméhez köteles csatolni az átvevő munkáltató előzetes egyetértését, és

c) az *a)* pont alá nem tartozó kezdeményezéshez az állomány tagjának beleegyezése szükséges.

(2) Ha nem az állományilletékes parancsnok a munkáltatói jogkört gyakorló, az állományilletékes parancsnok a más jogviszonyba történő áthelyezést a HVKF előzetes egyetértésével kezdeményezheti.

(3) A javaslati laphoz csatolni kell

a) az (1) bekezdés *a)* pontja esetén az állomány tagjának kérelmét és az átvevő munkáltató előzetes egyetértését, és

b) a más jogviszonyba történő áthelyezésről előkészített megállapodást.

67. § (1) A személyügyi eljárás során az átvevő munkáltató kérésére – az állomány tagja hozzájárulása esetén – az érintett személyi okmánya az átvevő munkáltató részére betekintésre megküldhető.

(2) Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés *r)* vagy *s)* pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja más jogviszonyba történő áthelyezésének elősegítése érdekében a központi személyügyi szerv folyamatosan vizsgálja az üres és a megüresedő közalkalmazotti és kormánytisztviselői munkaköröket.

25. Szolgálati viszony megszüntetése próbaidő alatt

68. § Az állomány tagja szolgálati viszonyának a Hjt. 59. § (2) bekezdés *d)* pontja szerinti megszüntetéséről szóló nyilatkozatát az állományilletékes parancsnokhoz nyújthatja be.

V. FEJEZET

A SZOLGÁLATI VISZONY TARTALMA

26. A szolgálatteljesítés általános keretei

69. § (1)⁷⁹ Az állomány tagja által betölthető szolgálati beosztások általános megnevezését, az azokhoz tartozó rendszeresített rendfokozatot, a besorolási osztályt és kategóriát, a lehetséges előmeneteli rendet

a) a HM-ben, a miniszter irányítása alatt álló központi hivataloknál, a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezeteknél és a katonai tanácsokkal rendelkező bíróságoknál a 4. melléklet,

b) a katonai szervezeteknél, a Honvédség rendelkezési állományába tartozók esetében és a nem katonai oktatási intézményeknél az 5. melléklet

határozza meg. A szolgálati beosztások megnevezése a szolgálatteljesítés helyére, a szolgálati beosztás szakmai jellegére, és funkciójára történő és a katonai hagyományokon alapuló utalással kiegészíthető.

(2)⁸⁰ A honvédelmi szervezet munkaköri jegyzékében vagy állománytáblájában

a) a szakaszparancsnok,

b) a századparancsnok,

c) a zászlóaljparancsnok,

d) az ezredparancsnok,

e) a dandárparancsnok,

f) a dandárparancsnoknál magasabb szintű parancsnok, és

g) az a)–f) pont szerinti vezetőkkel azonos szintű vezető

esetében – azonos állománycsoport esetén – a b)–g) pont szerinti vezető rendfokozatánál eggyel alacsonyabb rendfokozatot kell meghatározni a helyettesítési feladatokat ellátó vezetői szolgálati beosztásokra.

(2a)⁸¹ A kezdő vezetői beosztások kivételével az altiszti állománycsoportba tartozó vezető esetén a vezető rendfokozatánál eggyel alacsonyabb rendfokozatot kell meghatározni a helyettesítési feladatokat ellátó vezetői szolgálati beosztásra.

(3)⁸² A (2) és a (2a) bekezdéstől szolgálati érdekből a miniszter eltérhet.

(4)⁸³ A 4. és az 5. melléklet IV., V. és VI. besorolási osztályt megállapító táblázata határozza meg azon vezetői szolgálati beosztásokat,

a) amelyek tekintetében a Hjt. 43. § (2a) bekezdése alkalmazható,

b) ahol a Hjt. 99. § (2) bekezdése szerint rész-szolgálatteljesítés nem engedélyezhető,

c) amelyek tekintetében a Hjt. 110. §-a alapján vezetői pótszabadságra való jogosultság állhat fenn,

d) amelyek a Hjt. 123. §-a szerinti alapilletmény szempontjából vezetői beosztásnak minősülnek, és

e) amelyek tekintetében a Hjt. 131. § (2) bekezdés c) pontja alkalmazható,

azzal, hogy az a)–e) pontban foglaltaktól eltérően a 4. melléklet E) pontjához tartozó táblázat VII. besorolási osztálya, valamint G) és H) pontjához tartozó táblázata „(V)” toldattal határozza meg a vezetői szolgálati beosztásokat.

(5) A 4. és az 5. melléklet „(M)” toldattal határozza meg azon vezető beosztásokat, ahol a Hjt. 81. § (4) bekezdése szerint a más kereső tevékenység kizárt.

(6) A 4. és az 5. melléklet „(K)” toldattal határozza meg a kettős rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásokat, és „(P)” toldattal a kezdő beosztásokat.

(6a)⁸⁴ A Hjt. 123. § (4) bekezdés d) és e) pontjában meghatározott felsővezetői szolgálati beosztások, valamint a vezénylő zászlósi beosztások besorolását a 4. melléklet A) pont II. és III. pontjához tartozó táblázat alapján a munkaköri jegyzékben, valamint az 5. melléklet A) és B) pontjához tartozó táblázat alapján az állománytáblában kell megjeleníteni.

(7)⁸⁵ A honvédelmi szervezetek munkaköri jegyzékét és állománytábláját az (1)–(6a) bekezdésre figyelemmel kell összeállítani.

69/A. §⁸⁶ (1) A Hjt. 123. § (2) bekezdése alapján a szolgálati beosztásokat a (2)–(5) bekezdésben foglaltak szerint kell a Hjt. 5. melléklete szerinti besorolási osztályokba besorolni.

(2) A (3) és a (4) bekezdésbe nem tartozó, Magyarországon települő honvédségi szervezet, a miniszter fenntartói irányítása alá tartozó, honvédségi szervezetnek nem minősülő köznevelési intézmény munkaköri jegyzékében, állománytáblájában, továbbá a Magyarországon települő katonai szervezethez vezényelt állományra vonatkozó állománytáblában szereplő

a) beosztotti szolgálati beosztás az I. besorolási osztályba,

b) vezetői szolgálati beosztás a IV. besorolási osztályba

tartozik.

(3)⁸⁷ A HM (4) bekezdésbe nem tartozó hivatalának, a HM Hadtörténeti Intézet és Múzeum (5) bekezdésbe nem tartozó szervezeti elemei, a Tábori Lelkészi Szolgálat, a Honvédség középszintű vezető szerve, a Honvédség hadrendje szerinti más magasabb szintű parancsnokság jogállású – az (5) bekezdésbe nem tartozó – honvédségi szervezet, a Honvédség katonai igazgatási és központi adatfeldolgozó szerve munkaköri jegyzékében, állománytáblájában, továbbá az NKE-hez és a

NATO Erőket Integráló Elemhez vezényelt állományra vonatkozó állománytáblában szereplő

a) beosztotti szolgálati beosztás a II. besorolási osztályba,

b) vezetői szolgálati beosztás az V. besorolási osztályba

tartozik.

(4) A HM, a miniszter irányítása alá tartozó központi hivatal, a Honvédség központi pénzügyi- és számviteli-, ingatlanfenntartási- és -üzemeltetési, logisztikai-, valamint központosított igazgatási feladatokat ellátó szervezete, a Honvédség beszerzési feladatokat ellátó szervezete munkaköri jegyzékében, továbbá a KNBSZ állománytáblájában szereplő

a) beosztotti szolgálati beosztás a III. besorolási osztályba,

b) vezetői szolgálati beosztás a VI. besorolási osztályba

tartozik.

(5) A (2)–(4) bekezdésben foglaltaktól eltérően az 1. § 10. pont *b), c), h), j)* és *m)* alpontja szerinti tevékenységhez kötődően vagy a Magyarországon települő honvédségi szervezet külföldön működő szervezeti eleménél létrehozott szolgálati beosztás, ha azt az állomány tagja szolgálati érdekből, tartós külföldi szolgálatra vezénylés keretében külföldön látja el, a VII. besorolási osztályba tartozik.

70. § (1)⁸⁸ Egészségkárosító kockázatnak kitett beosztásnak az a szolgálati beosztás minősül, amelynek ellátásával kapcsolatos szolgálati tevékenység a napi szolgálatteljesítési idő több, mint felében, ionizáló sugárzásnak kitett beosztásban legalább három órában egészségkárosító kockázatok között kerül végrehajtásra, vagy a védelem csak egyéni védőeszköz olyan állandó vagy tartós használatával valósul meg, amely a viselője számára fokozott megterhelést jelent.

(2) A szolgálati beosztások, illetve szolgálati tevékenység körét a 6. melléklet határozza meg.

71. §⁸⁹

72. § Új munkakör

a) a munkakör jellemzőit vizsgálva a munkakörhöz kapcsolódó feladatok, hatáskörök, jogkörök, felelősségek, a munkakör kapcsolatrendszere, valamint a betöltéséhez szükséges kompetenciák feltárására vonatkozó, a kockázati tényezők felmérésére is kiterjedő eljárást (a továbbiakban: munkakör-elemzés), és

b) a munkakör-elemzés megállapításai alapján a munkakörök egymáshoz viszonyított relatív fontosságának, és súlyának meghatározására vonatkozó értékelést

követően hozható létre.

73. §⁹⁰

27. Összeférhetetlenség

74. § (1) Az állomány tagja a Hjt. 80. § (3) bekezdése szerinti felmentés iránti kérelmét az állományilletékes parancsnokához nyújthatja be.

(2) Az együttalkalmazási tilalom alóli felmentés visszavonásig érvényes.

75. § (1) Az állomány tagja a más kereső tevékenység létesítéséhez szükséges előzetes engedély iránti kérelmét, valamint az ehhez szükséges bejelentési kötelezettséget az erre a célra rendszeresített formanyomtatványon teljesíti. Az előzetes engedély iránti kérelem a 13. §-on túl tartalmazza különösen a tevékenység kezdő időpontját, a munkáltató megnevezését, a fő tevékenység és a jogviszony meghatározását, a tevékenység szolgálatteljesítési időt érintő időtartamát, valamint nyilatkozatot arról, hogy a más kereső tevékenység létesítése és fenntartása nem ellentétes a Honvédség feladataival, nem akadályozza a szolgálat pártatlan és befolyástól mentes ellátását és nem veszélyezteti a Honvédség tekintélyét. A bejelentési kötelezettségre vonatkozó nyomtatvány a 13. §-on túl tartalmazza különösen a szervezet megnevezését, a fő tevékenység meghatározását, valamint a beosztás, a jogviszony és a tevékenység jellegének megjelölését.

(2) A formanyomtatványhoz csatolni kell az előzetes engedély elbírálásához szükséges iratokat.

(3) Az állományilletékes parancsnok a más kereső tevékenység létesítéséhez szükséges előzetes engedély megadásáról vagy elutasításáról, az elutasítás indokának megjelölésével az (1) bekezdés szerinti formanyomtatványon dönt.

(4) A korábban már bejelentett vagy engedélyezett más kereső tevékenységet érintő változást az állomány tagja a változás bekövetkezését követő 8 napon belül köteles az állományilletékes parancsnoknak írásban bejelenteni. A bejelentéshez csatolni kell az elbíráláshoz szükséges iratokat.

76. § (1) Az előzetes engedély a visszavonásig érvényes. Vissza kell vonni az előzetes engedélyt, ha az állomány tagja szolgálati kötelezettségeiből adódó feladatait a más kereső tevékenységgel összefüggő okból nem megfelelően látja el, a Hjt. 81. § (7) bekezdése szerinti körülmény az előzetes engedély megadását követően merül fel vagy jut az állományilletékes parancsnok tudomására.

(2) A visszavonás időpontját és indokát a 75. § (3) bekezdése szerinti formanyomtatványon rögzíteni kell.

77. § Megszűnik az előzetes engedély, vagy a bejelentési kötelezettséget ismételten teljesíteni kell, ha az állomány tagja más honvédségi szervezethez áthelyezésre, kinevezésre kerül. A korábban engedélyezett más kereső tevékenysége akkor tartható fenn, ha azt az új állományilletékes parancsnok engedélyezi.

28. A teljesítményértékelés

78. § A teljesítményértékeléssel kapcsolatos munkáltatói jogkört az értékelő vezető gyakorolja.

79. § (1) Értékelő vezetőnek minősül a tiszti és az altiszti állomány esetén

a) az érintett legalább tiszti rendfokozati csoportba tartozó közvetlen szolgálati előljárója, vagy közvetlen hivatali felettese,

b) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés a) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja tekintetében a Magyarországon települő katonai szervezet állományából kijelölt vezető, és

c)⁹¹ az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés f)–i), l)–m), p), q) és u) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja esetén a vezénylés szerinti honvédségi szervezet állományilletékes parancsnoka vagy az általa kijelölt, legalább tiszti rendfokozati csoportba tartozó vezető.

(2) Értékelő vezetőnek minősül az állomány tisztési rendfokozattal rendelkező tagja (a továbbiakban: tisztési állomány) esetén az érintett legalább tiszti rendfokozati csoportba tartozó szolgálati előljárója.

(3) Az értékelő vezetőket az állományilletékes parancsnok vagy az általa kijelölt személy felkészítő foglalkozás keretében készíti fel a teljesítményértékelés elvégzésének feladataira.

80. § (1) Az értékelő vezető az éves teljesítményértékelést

a) a tiszti vagy az altiszti állomány tagjáról minden év január 1-je és január 31-e között, és

b) a tisztési állomány tagjáról a Hjt. 87. § (2) bekezdésében meghatározott időpontban

készíti el.

(2) A tárgyévi éves teljesítményértékelésnél értékelési időszakként az értékelés időpontját megelőző egy évet kell figyelembe venni.

81. § (1) A teljesítményértékelésre akkor kerülhet sor, ha az állomány tagja a szolgálati beosztását legalább 2 hónapig az értékelő vezető irányítása alatt látja el.

(2)⁹² Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagja új szolgálati beosztásba kerül, vagy az értékelő vezető személye évközből megváltozik és az éves teljesítményértékelés kezdő időpontjáig 2 hónapnál kevesebb időtartam van hátra, a teljesítményértékelést az értékelt új szolgálati beosztásba helyezése vagy az értékelő vezető megváltozása előtt el kell készíteni.

(3) Ha az értékelési időszak alatt az állomány tagja a szolgálati beosztás ellátásából adódó napi feladatait nem az értékelő vezető irányítása alatt végzi, vagy legalább 2 hónapot meghaladóan vezénlysre kerül, az értékelést az eredeti szolgálati beosztása szerinti értékelő vezető készíti el a napi feladatvégzését közvetlenül irányító személy véleményének kikérése mellett.

(4) Nem kell teljesítményértékelést készíteni

a) az állomány tagjáról, ha szolgálati viszonya megszüntetése érdekében a személyügyi eljárás megkezdődött, és

b) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés b), j), k), n), o) és r)–t) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagjáról.

82. §⁹³

83. § (1)⁹⁴ A teljesítményértékelés tartalmi elemeit a tiszti és az altiszti állomány tagja esetén a 7. melléklet, a tisztesi állomány tagja esetén a formai és tartalmi elemeket a 8. melléklet határozza meg.

(2) A teljesítményértékelés során értékelni kell a tiszti és az altiszti állomány tagjának munkaköri egyéni teljesítménykövetelményeit, a kompetencia alapú munkamagatartását, valamint egyéb kompetenciáit, a fizikai állapotfelmérés eredményét és az éves kiképzési feladatok eredményét.

(3)⁹⁵ A munkaköri egyéni teljesítménykövetelmények meghatározása során a tiszti és az altiszti állomány tagjának munkaköri leírásából adódó – munkaköri leírás hiányában a számára meghatározott – feladatait kell alapul venni. A munkaköri egyéni teljesítménykövetelményeket

a) ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagjának szolgálati viszonya év közben keletkezik, az állományba vételt követő 6. hónapig,

b) a honvéd tisztjelölt és a honvéd altiszt-jelölt hivatásos állományba vételét követően 2 hónapon belül,

c) más szolgálati beosztásba történő kinevezés vagy áthelyezés esetén a szolgálati beosztás betöltésétől számított 1 hónapon belül, és

d) az éves teljesítményértékelés során a következő évre vonatkozóan

kell megállapítani, és a tiszti vagy az altiszti állomány tagjával közölni.

(4) Az állományilletékes parancsnok biztosítja, hogy az állomány tagja az értékelés részeként meghatározott fizikai állapotfelmérésen és az éves kiképzési feladatokon részt vegyen.

84. § (1) Az értékelő vezető ezredes vagy tábornoki rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztást betöltők esetén a teljesítményértékelés végrehajtása előtt rendelkezhet úgy, hogy az értékelt személy végezzen önértékelést.

(2) Önértékelés során a kompetencia alapú magatartás-értékelést, illetve az egyéb kompetenciák értékelését kell végrehajtani.

(3) Az értékelő vezető az önértékelést nem köteles figyelembe venni.

(4) Az önértékelést kizárólag az értékelő vezető jogosult megismerni, és azt a teljesítményértékelés eredményét ismertető beszélgetésen köteles az értékelt személy részére visszaadni.

85. § (1) A tiszti és az altiszti állomány tagjának teljesítményét 0–100%-ig terjedő skálán kell mérni. Az egyes értékelési szempontok az alábbiak szerint súlyozottan számítanak be a végeredménybe:

a) a munkaköri egyéni teljesítménykövetelmények értékelésének eredménye 0,3-szeresen,

b) a kompetencia alapú munkamagatartás-értékelés eredménye 0,3-szeresen,

c) az egyéb kompetenciák értékelésének eredménye 0,1-szeresen,

d) a fizikai állapotfelmérés eredménye 0,2-szeresen, és

e) az éves kiképzési feladatok eredménye 0,1-szeresen.

(2) A teljesítményértékelés súlyozott eredményét %-os formában 2 tizedesjegy pontossáig kell megállapítani.

86. § (1) A tiszti és az altiszti állomány tagja esetén az elért eredmények alapján

a) „A” teljesítményszint: Kiemelkedő 91–100%

b) „B” teljesítményszint: Jó 71–90%

c) „C” teljesítményszint: Megfelelő 51–70%

d) „D” teljesítményszint: Átlag alatti 41–50%

e) „E” teljesítményszint: Elfogadhatatlan 0–40%

állapítható meg.

(2) „Szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlan” az értékelés, ha

a) „E” teljesítményszintű, vagy

b) magasabb, mint „E” teljesítményszint, de az értékelt személy a kompetencia alapú munkamagatartás és az egyéb kompetenciák külön-külön értékelése során kevesebb, mint 40%-ot ér el.

(3) Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagja „szolgálati beosztás ellátására alkalmatlan” értékelést kapott, 2 hónapon belül ismételten értékelni kell. Az értékelést a személyügyi vezető és az értékelő vezető közvetlen felettesének bevonásával kell elvégezni. Ha az ismételt értékelés eredménye

a) nem „szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlan”, akkor a tiszti vagy az altiszti állomány tagját szolgálati beosztásában kell továbbfoglalkoztatni,

b) „szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlan”, az állományilletékes parancsnok az ismételt értékelést követő 15 napon belül megvizsgálja a tiszti vagy az altiszti állomány tagjának honvédségi szervezeten belül más, azonos vagy alacsonyabb szolgálati beosztásba történő áthelyezésének lehetőségét.

(4) A (3) bekezdés b) pontja esetén, ha a honvédségi szervezeten belül azonos vagy alacsonyabb szolgálati beosztás nem biztosítható,

a) az állományilletékes parancsnok az érintett személyi anyagát kérelemre a (3) bekezdés b) pontja eredménytelenségének megállapítását követő 15 napon belül felterjeszti a központi személyügyi szerv részére, és

b) a központi személyügyi szerv vezetője a tiszti vagy az altiszti állomány tagjának kérelemre megvizsgálja a más honvédségi szervezeten belül történő áthelyezése lehetőségét, és ennek megfelelően kezdeményezi az áthelyezést, vagy ennek hiányában a tiszti vagy az altiszti állomány tagját a Hjt. 46. § (1) bekezdés i) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezi.

(5) Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagja a (3) és a (4) bekezdés szerinti eljárás során nem kéri továbbfoglalkoztatási lehetőségének vizsgálatát, vagy arra nincs lehetőség, a munkáltatói jogkör gyakorló az érintett szolgálati viszonyát megszünteti.

87. § (1) A tisztes állomány tagja esetén az értékelés eredménye az értékelt időszakban mutatott teljesítmény alapján

a) ⁹⁶ előléptetésre vagy kinevezésre javasolt vagy nem javasolt,

b) altiszti tanfolyamra vezénylésre javasolt vagy nem javasolt, vagy

c) szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlan

lehet.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja esetén, ha a honvédségi szervezeten belül más beosztás nem biztosítható, akkor a szolgálati viszony megszüntetésre kerül.

88. § ⁹⁷

89. § (1) A teljesítményértékelés elkészítését követően az értékelő vezető az állomány tagjával személyesen ismerteti, és indokolja az általa készített teljesítményértékelés eredményét.

(2) A papír alapú éves teljesítményértékelést 5 évig kell megőrizni, ezt követően az ügyviteli szabályok szerint meg kell semmisíteni.

(3) A KGIR rendszerben

a) az éves teljesítményértékelés eredményeit a tárgyév február 15-ig, és

b) az a) pont alá nem tartozó teljesítményértékelést az (1) bekezdés szerinti ismertetést követő 30 napon belül

rögzíteni kell.

29. Minősítő vizsga

90. § (1) Az állomány hadnagy, főhadnagy, százados vagy őrnagy, valamint őrmester, törzsőrmester, főtörzsőrmester vagy zászlós rendfokozatú tagja előmenetele érdekében – egyéni jelentkezés alapján – minősítő vizsgát tehet.

(2) Minősítő vizsgára jelentkezni legkorábban a kötelező várakozási idő letelte előtti évben lehet.

(3) A minősítő vizsgákat a Katonai Vizsgaközpont hajtja végre évente március 1-je és október 31-e között.

91. § (1) A minősítő vizsgán elért eredményt %-os formában kell mérni.

(2) A minősítő vizsga sikertelen, ha a vizsgázó szerzett pontszáma nem éri el a szerezhető pontszám legalább 51%-át.

(3)⁹⁸ A minősítő vizsgák eredményét a tárgyévben legkésőbb december 15-ig a KGIR rendszerben rögzíteni kell.

(4)⁹⁹ A minősítő vizsga eredménye a vizsga évét közvetlenül követő két előmeneteli tervezési időszakban vehető figyelembe.

(5) Minősítő vizsga évente legfeljebb 2 alkalommal tehető. Az előmenetel során a sikeres vizsgák közül – az eredménytől függetlenül – a később tett minősítő vizsga eredménye vehető figyelembe.

30. A tiszti és az altiszti állomány előmenetele és előmenetelének tervezése

92. § (1)¹⁰⁰ Általános előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztásokban, valamint a rendszeresített rendfokozat elérését követően speciális előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztásokban a tiszti és az altiszti állomány tagja előmenetelre tervezhető, ha

a) a 86. § szerint legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékeléssel rendelkezik, és

b) az állomány törzsőrmester, főtörzsőrmester vagy zászlós, valamint főhadnagy, százados vagy őrnagy rendfokozatú tagja az *a)* pont szerinti teljesítményértékelés mellett sikeres és érvényes minősítő vizsgával is rendelkezik.

(1a)¹⁰¹ Az (1) bekezdéstől eltérően, kettős rendfokozattal rendszeresített beosztásokban – a kezdő beosztások kivételével – az állomány törzsőrmester, főtörzsőrmester vagy zászlós, valamint főhadnagy, százados vagy őrnagy rendfokozatú tagja akkor léptethető elő, ha a 93. § (2) bekezdése szerinti teljesítményértékelés mellett – két évnél nem régebbi – sikeres minősítő vizsgával is rendelkezik.

(2)¹⁰² Speciális előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztásokban a tiszti vagy az altiszti állomány tagja a rendszeresített rendfokozat eléréséig a kötelező várakozási idő leteltét követően léptethető elő, ha az adott évben legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékeléssel, valamint – két évnél nem régebbi – sikeres minősítő vizsgával rendelkezik.

(3) A Hjt. 84. § (5) bekezdése szerinti esetekben – függetlenül a teljesítményértékelés eredményétől – az állomány tagja előmenetelre nem tervezhető.

92/A. §¹⁰³ (1) A tiszti és az altiszti állomány tagja – ha a viselt rendfokozata megegyezik a beosztásához rendszeresített rendfokozattal – a kötelező várakozási idő lejártát követően egy rendfokozattal magasabb rendszeresített rendfokozatú beosztásba nevezhető ki.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a Hjt. 83. § (5) bekezdésében foglalt feltételek teljesülése esetén a tiszti és az altiszti állomány tagja akkor nevezhető ki

a) kettős rendfokozattal rendszeresített beosztásba, ha a viselt rendfokozata – a kinevezést megelőzően – a tervezett kettős rendfokozattal rendszeresített beosztás alacsonyabb rendfokozatával azonos,

b) speciális előmeneteli rendbe tartozó beosztásba, ha a viselt rendfokozata – a kinevezést megelőzően – legfeljebb kettővel alacsonyabb, mint a tervezett speciális előmeneteli rendbe tartozó beosztás rendszeresített rendfokozata.

(3) A legénységi állomány tagja – állománycsoporton belül – a beosztásához rendszeresített rendfokozathoz képest két rendfokozattal magasabb rendszeresített rendfokozatú beosztásba is kinevezhető.

93. § (1) A Hjt. 84. § (3) bekezdés *b)* pontja esetén az előléptetéshez vagy az első tábornoki rendfokozatba történő kinevezéshez 2 hónapnál nem régebbi teljesítményértékelés szükséges.

(2) A Hjt. 83. § (3) bekezdése és a Hjt. 84. § (3) bekezdés *b)* pontja szerinti esetekben az állomány tagja előléptetésére vagy első tábornoki rendfokozatba történő kinevezésére legalább „C” teljesítményszintű teljesítményértékelés esetén kerülhet sor.

(3) Az altiszti beosztásra történő felkészítésre vezénylés 2 hónapnál nem régebbi teljesítményértékelés alapján történhet.

(4) A Hjt. 77. § (1) bekezdése szerinti kezdő beosztások esetén a várakozási idő leteltekor a főhadnaggyá, vagy törzsőrmesterré történő előléptetésre legalább „C” teljesítményszintű teljesítményértékelés, valamint – a teljesítményértékelésben szereplő – kompetencia alapú munkamagatartás-értékelés és az egyéb kompetenciák külön-külön legalább 40%-ot elérő értékelése esetén kerülhet sor.

(5)¹⁰⁴ A tisztesi állomány tagjának előléptetése vagy kinevezése esetén az egy éven belül készített teljesítményértékelése figyelembe vehető.

(6)¹⁰⁵ A Hjt. 83. § (5) bekezdése szerinti kinevezéshez a kinevezés évében készített, legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékelés szükséges.

94. § (1) A tábornoki, az ezredes és a főtörzszászlós rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba tervezettek kiválasztása a teljesítményértékelés alapján elkészített rangsorolás figyelembe vételével történik.

(2) Főtörzszászlós rendfokozattal rendszeresített beosztások betöltésére az MH vezénylő zászlós tehet javaslatot.

94/A.¹⁰⁶ (1)¹⁰⁷ Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagjáról a tárgyévben éves teljesítményértékelés nem készíthető, illetve a Hvt. 36. § (1) bekezdés *h*) pontja, valamint (2) bekezdés *a*) pontja szerinti szolgálati feladat végrehajtásában való részvétel miatt az értékelő vezető nem tudja az értékelést elkészíteni vagy az értékeléssel nem lehet az értékelést ismertetni, akkor a tiszti vagy az altiszti állomány tagja előmenetelének tervezése érdekében a teljesítményértékelési eljárás során rögzíteni kell

a) a tárgyévet megelőző évi teljesítményértékelés során a 7. melléklet I–III. pontja szerinti értékelési szempontok vonatkozásában elért eredményt,

b) a teljesítményértékelés elmaradásának okát, és

c) a 94/B. § (2) bekezdése szerinti helyőrségeket.

(2) Ha a tiszti vagy az altiszti állomány tagjáról már a tárgyévet megelőző évben sem készült teljesítményértékelés, akkor előmenetelre a tárgyévben nem tervezhető.

(3) Az (1) bekezdés szerint végrehajtott eljárás során készített dokumentum az előmenetel tervezés során figyelembe vehető, de a tárgyévet követő évben az egyes értékelési szempontok vonatkozásában elért eredményt már nem lehet figyelembe venni.

94/B.¹⁰⁸ (1) A teljesítményértékelés eredményét az előmenetel szempontjából csak abban az esetben lehet figyelembe venni, ha az állomány tagja eredményesen teljesítette az értékelési időszakra vonatkozóan a fizikai állapotfelmérést és végrehajtotta az éves kiképzési feladatokat.

(2) A teljesítményértékelésben a tiszti és az altiszti állomány tagja megjelölheti azokat a helyőrségeket, amelyeket előmenetelének tervezése során előnyben részesít.

(3) Az (1) bekezdéstől eltérően az állomány egybefüggően egy évet meghaladó külföldi szolgálatot teljesítő tagjának külföldi szolgálata alatt készült teljesítményértékelésénél a külföldi szolgálat megkezdésének időpontját megelőző egy éven belül teljesített fizikai állapotfelmérést és éves kiképzési feladatokat kell figyelembe venni.

(4)¹⁰⁹ Az (1) bekezdéstől eltérően az éves teljesítményértékelés során az értékelt időszakot megelőző évben teljesített fizikai állapotfelmérés, illetve éves kiképzési feladatok eredményét kell figyelembe venni, ha az állomány tagja a Hvt. 36. § (1) bekezdés *h*) pontja, valamint (2) bekezdés *a*) pontja szerinti szolgálati feladat

a) végrehajtásában való részvétele miatt nem vett részt a fizikai állapotfelmérésen, illetve nem teljesítette az éves kiképzési feladatokat, vagy

b) végrehajtása miatt nem került megszervezésre a fizikai állapotfelmérés, illetve az éves kiképzési feladat.

(5)¹¹⁰ A fizikai állapotfelmérés, illetve az éves kiképzési feladat végrehajtása elmaradásának okát a teljesítményértékelésben rögzíteni kell.

95. § (1)¹¹¹ Az állomány előmenetelének tervezése

a) százados vagy annál magasabb rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztások, valamint a zászlósi rendfokozati csoportba tartozó szolgálati beosztások esetén központi szinten,

b) az *a*) ponttól eltérő rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztások esetén helyi szinten

ba) a honvédségi szervezeten belül, illetve

bb) a honvédségi szervezetek között

történik.

(2) A tisztes állomány altiszti beosztásba helyezése az adott honvédségi szervezeten belül kerül megtervezésre.

96. § (1)¹¹² Az előmenetel központi tervezése minden év március 1-je és június 30-a közötti, helyi tervezése minden év július 1-je és október 31-e közötti időszakban kerül végrehajtásra.

(2) A magasabb beosztásba történő kinevezésre legkésőbb november 1-jei időponttal kerülhet sor.

(3)¹¹³ A (2) bekezdés szerinti korlátozást a tábournoki vagy ezredes, valamint a főtörzssászlós rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásba kiválasztottak esetén nem kell alkalmazni.

(3a)¹¹⁴ A (2) bekezdéstől eltérően a Hjt. 83. § (5) bekezdésének alkalmazása esetén a kinevezésre legkésőbb a kinevezés kezdeményezését követő év január 1-jei időponttal kerülhet sor azzal, hogy

a) a 95. § (1) bekezdés a) pontja szerinti beosztásba történő kinevezésre vonatkozó személyi javaslati lapot felterjeszteni július 15-e után lehet, és

b) a 95. § (1) bekezdés b) pont *ba*) alpontja szerinti beosztásba kinevezésre intézkedni, illetve a 95. § (1) bekezdés b) pont *bb*) pontja szerinti beosztásba történő kinevezésre vonatkozó személyi javaslati lapot megküldeni október 31-e után lehet.

(4)¹¹⁵ Január 16-a és július 31-e közötti időponttal – a 99. § (1) bekezdése figyelembevételével összeállított jegyzékben szereplő – azonos vagy alacsonyabb beosztásba történő áthelyezéshez – a központi előmenetel tervezés biztosításának érdekében – a központi személyügyi szerv előzetes engedélye szükséges.

(5)¹¹⁶ A (4) bekezdés szerinti korlátozást a legénységi állomány tagjára nem kell alkalmazni.

97. § A központi személyügyi szerv – a honvédségi szervezetek és a szakmai felelős szervek bevonásával – minden év legkésőbb július 31-ig tervezi meg a tárgyévben tanulmányait befejező

a) honvéd tisztjelölt,

b) honvéd altiszt-jelölt,

c) honvédségi ösztöndíjas hallgató, és

d) az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés *m*) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagjának

szolgálati beosztását.

98. § A Hjt. 86. § (3) bekezdése szerinti esetben az állományilletékes parancsnok a maximális várakozási idő leteltét megelőző év december 31-ig tájékoztatja a központi személyügyi szervet arról, hogy a várakozási idő meghosszabbítását javasolja-e.

99. § (1)¹¹⁷ A központi személyügyi szerv minden év január 1-jétől január 15-ig az önálló munkaköri jegyzékkel, illetve állománytáblával rendelkező honvédségi szervezetek személyügyi szerveivel együttműködve összeállítja az adott évben a központi előmenetel tervezés során feltölthető beosztások jegyzékét.

(2)¹¹⁸ Az (1) bekezdés szerinti jegyzéken szereplő beosztások rendfokozatonkénti és munkakör családonkénti vagy fegyvernemi, illetve szakági alcsoportonkénti feltöltési sorrendjét a szakmai felelősök állapítják meg.

100. § (1) Az előmenetel központi tervezését a központi személyügyi szerv hajtja végre a szakmai felelősökkel és az állományilletékes parancsnokokkal együttműködve.

(2)¹¹⁹ Az előmenetel helyi tervezését a feltölthető beosztás szerinti honvédségi szervezet személyügyi szerve hajtja végre. Az előmenetel helyi tervezésekor a főtörzsőrmester rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztások esetében figyelembe kell venni az állomány más honvédségi szervezet állományába tartozó törzsőrmester rendfokozatú tagját, ha a 94/B. § (2) bekezdésében foglaltak szerint az adott helyőrséget megjelölte.

(3)¹²⁰ Az állomány (2) bekezdésben foglalt törzsőrmester rendfokozatú tagjáról az állományilletékes honvédségi szervezet személyügyi szerve a tárgyév július 1-jéig tájékoztatja a helyi előmenetel tervezést végrehajtó személyügyi szervet.

(4)¹²¹ Ha az állomány törzsőrmester rendfokozatú tagja által a teljesítményértékelésben megjelölt helyőrségben több honvédségi szervezet is települ, a megjelölt helyőrség szerinti összes honvédségi szervezetet tájékoztatni kell a (3) bekezdésben foglaltak szerint.

101. § (1)¹²² Az állomány 92. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelő tagjairól minden évben előmeneteli rangsor készül.

(2) Az előmeneteli rangsort a központi személyügyi szerv állítja össze a tárgyévi – vagy ha ilyen nincs, akkor a tárgyévet megelőző évi – teljesítményértékelés, valamint az azt megelőző két teljesítményértékelés, továbbá – az állomány törzszászlós, alezredes, ezredes és tábornoki rendfokozatú tagja kivételével – a sikeres és érvényes minősítő vizsga eredményeként megállapított előmeneteli minősítés alapján.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott teljesítményértékelések eredményénél

a) a tárgyévi vagy utolsó teljesítményértékelést 100%-ban,

b) az a) pontban szereplő teljesítményértékelést közvetlenül megelőző teljesítményértékelést 75%-ban, és

c) a b) pontban szereplő teljesítményértékelést közvetlenül megelőző teljesítményértékelést 50%-ban

kell beszámítani.

102. § (1)¹²³ A központi személyügyi szerv a szakmai felelősökkel együttműködve az állomány előmenetelre tervezhető tagjairól a feltölthető üres beosztásonként a rendfokozati és szakmai követelményeknek megfelelés alapján rangsort készít.

(2)¹²⁴ Az (1) bekezdés szerint elkészült rangsorból a központi személyügyi szerv szakmai előmeneteli jegyzéket készít, és azt megküldi az érintett honvédségi szervezet állományilletékes parancsnoka részére.

(3)¹²⁵ Az állományilletékes parancsnoknak megküldött szakmai előmeneteli jegyzék a rangsorolt állomány azon tagjait tartalmazza, akik a teljesítményértékelésükben megjelölték a feltölthető üres beosztás szerinti helyőrséget.

(4) Az állományilletékes parancsnok a megküldött szakmai előmeneteli jegyzékből a honvédségi szervezet üres beosztásai vonatkozásában – szolgálati beosztásonként – legfeljebb 3 jelöltet választ. Az állományilletékes parancsnok választását a szakmai előmeneteli jegyzék kézhezvételét követő 5 munkanapon belül elektronikus úton megküldi a központi személyügyi szerv részére.

(5)¹²⁶ Az előmenetel helyi tervezésekor a feltölthető beosztás szerinti honvédségi szervezet személyügyi szerve készíti el a 101. §, illetve a 102. § (1) bekezdése szerinti rangsorokat. A 101. § szerinti rangsorokat a 100. § (2) és (3) bekezdésében foglaltakra figyelemmel kell kialakítani.

103. §¹²⁷ (1) A központi személyügyi szerv a szakmai felelősökkel együttműködve a beérkezett jelöltválasztások alapján elvégzi az előmenetelre tervezett jelöltek üres szolgálati beosztásokhoz történő hozzárendelését.

(2)¹²⁸ A Hjt. 83. § (5) bekezdésének alkalmazása esetén a Hjt. 83. § (2) bekezdés a) pontja szerint megfelelő betölthető magasabb beosztásnak minősül az a szolgálati beosztás, amely

a) a központi előmenetel tervezés során feltölthető beosztásként volt megjelölve, és

b) az adott beosztásra nem volt megfelelő jelölt.

(3)¹²⁹ A (2) bekezdésben foglaltakat a helyi előmenetel tervezés során megfelelően alkalmazni kell.

104. §¹³⁰ (1) A központi személyügyi szerv tájékoztatja az előmenetelre tervezett személyt és annak állományilletékes parancsnokát a megtervezett szolgálati beosztásáról.

(2) Az állományilletékes parancsnok a megtervezett szolgálati beosztás kézhezvételét követő 5 munkanapon belül – nemleges javaslat esetén is – javaslati lapot küld a központi személyügyi szerv részére.

(3) A javaslati lapon az előmenetelre tervezett személy kérheti különös méltánylást érdemlő egyéni érdeke figyelembe vételét. Ha a különös méltánylást érdemlő egyéni érdeke figyelembevételre kerül, a tárgyévben további előmenetelre nem tervezhető.

(4)¹³¹ Az előmenetel helyi tervezésekor, ha az előmenetelre tervezett személy más honvédségi szervezet állományába tartozik, az (1) és (2) bekezdést megfelelően alkalmazni kell.

105. § (1) A HVKF egyedi döntése alapján a szolgálat érdekében, minősítő vizsga nélkül is történhet magasabb szolgálati beosztásba kinevezés, ha a szolgálati beosztásra tervezett személy legalább „B” teljesítményszintű teljesítményértékeléssel rendelkezik.

(2)¹³² Az (1) bekezdés akkor alkalmazható, ha a szolgálati beosztásra a 102. § (1) bekezdésében foglaltak szerinti rangsor összeállításakor nem volt megfelelő jelölt, vagy a szolgálati beosztás a 104. §-ban foglaltakat követően is üres.

105/A. §¹³³ Nem kell alkalmazni az előmenetel tervezésére vonatkozó eljárási szabályokat, ha az átszervezéssel összefüggő kinevezésre vonatkozó személyügyi eljárás a Hjt. 2. § 4. pontja szerinti átszervezéshez kapcsolódó szervezési időszakban megindításra kerül azzal, hogy az állomány tagjának ebben az esetben is meg kell felelnie az előmenetel jogszabályban előírt feltételeinek.

106. §¹³⁴ Az egy évet meghaladó külföldi szolgálatteljesítést követően az állomány előmenetel feltételeivel rendelkező tagja a 96. § (1) bekezdés szerinti időszakon kívül is tervezhető magasabb beosztásba.

107. § A Hjt. 84. § (3) bekezdés c) pontja esetén – ha a szolgálatteljesítés helye szerinti honvédségi szervezetnél az állomány tagjának továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség – az érintett személyi anyagát haladéktalanul fel kell terjeszteni a központi személyügyi szerv vezetőjéhez, aki

a) megvizsgálja a rendfokozatának megfelelő szolgálati beosztásba helyezésének lehetőségét, és

b) megfelelő szolgálati beosztás hiányában a Hjt. 46. § (1) bekezdés i) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezi.

30/A.¹³⁵ Fokozati vizsga

107/A. § (1) Fokozati vizsgára kötelezett a tiszti és az altiszti állomány

a) százados, őrnagy vagy alezredes, valamint főtörzsőrmester, zászlós vagy törzszászlós rendfokozattal rendszeresített nem vezető beosztásban szolgálatot teljesítő tagja, ha a viselt rendfokozata azonos a beosztása rendszeresített rendfokozatával, és

b) százados, őrnagy vagy alezredes, valamint főtörzsőrmester, zászlós vagy törzszászlós rendfokozatú tagja, ha a viselt rendfokozata magasabb, mint a nem vezető beosztásához rendszeresített rendfokozat.

(2) Az (1) bekezdést a Hjt. 46. § (1) bekezdés a), c) vagy d) pontja szerint rendelkezési állományban lévőkre is alkalmazni kell.

(3) Az állomány vezetői beosztásból vagy a Hjt. 46. § (1) bekezdés b), e)–i) vagy k)–u) pontja szerinti rendelkezési állományból nem vezetői beosztásba áthelyezett tagjának az áthelyezés napjával, a korábban teljesített fokozati vizsga alapján – vagy ha ilyen nem volt, akkor a viselt rendfokozatában eltöltött idő alapján – meg kell állapítani, hogy mely fokozati vizsgára vonatkozó vizsgakötelezettsége áll fenn az áthelyezés évében. Így kell eljárni az állomány külföldi szolgálatra vezénylést követően hazai nem vezetői beosztásba áthelyezett tagja esetén is, ha az egy évet meghaladó külföldi szolgálat idejére – szolgálati beosztás betöltésére figyelemmel – nem került a Hjt. 46. § (1) bekezdés e) pontja szerinti rendelkezési állományba.

(4) Az állomány (3) bekezdés szerinti tagjának a (3) bekezdés szerinti fokozatra vonatkozó vizsgakötelezettségét legkésőbb az áthelyezés évét követő évben kell teljesítenie.

(5) Ha az állomány (3) bekezdés szerinti tagjának az áthelyezést követő évben keletkezik a (3) bekezdésben foglaltaknál magasabb fokozatra vonatkozó vizsgakötelezettsége, akkor a fokozati vizsgát a magasabb fokozatnak megfelelően kell teljesítenie az áthelyezést követő évben.

(6) Fokozati vizsga szempontjából nem vezetői beosztás az a beosztás, amely esetében a Hjt. 5. melléklete szerint az alapilletmény az I., a II., vagy a III. besorolási osztály szerint kerül megállapításra.

107/B. § (1) A tiszti és az altiszti állomány tagja a viselt rendfokozatának és beosztásának megfelelő vizsgát tesz.

(2) A legénységi állomány tagja a viselt rendfokozatától és beosztásától függetlenül fokozati vizsgára kötelezett.

(3) A Hjt. 55. §-a szerinti megbízás esetén a vizsgakötelezettség az állomány tagjának eredeti szolgálati beosztása szerint áll fent. A vizsgakötelezettséget a megbízás időtartama alatt is teljesíteni kell.

(4) A következő fokozatra vonatkozó vizsgakötelezettséget – az állománycsoportváltás, illetve a tiszti és az altiszti állomány tagjának előmenetele, valamint a Hjt. 247/G. § (5) bekezdésében foglaltak kivételével – a sikeresen teljesített vizsga évétől kell számítani.

107/C. § (1) Nem kötelezett fokozati vizsgára az állomány tagja, ha

a) a Hjt. 46. § (1) bekezdés *b)*, *e)–i)* vagy *k)–u)* pontja szerinti rendelkezési állományba tartozik, a rendelkezési állomány időtartama alatt,

b) egy évet meghaladó külföldi szolgálatra vezényelték és – szolgálati beosztás betöltésére figyelemmel – nem került a Hjt. 46. § (1) bekezdés *e)* pontja szerinti rendelkezési állományba, a külföldi szolgálatra vezénylés időtartama alatt,

c) a Hjt. 57. §-a alkalmazására kerül sor, annak időtartama alatt,

d) a szolgálati viszonya megszüntetésére elkezdődött az eljárás, vagy

e) a Tábori Lelkészi Szolgálat tagja.

(2) A vizsgakötelezettség alapjául szolgáló időbe nem számítható be a Hjt. 46. § (1) bekezdés *j)* pontja szerinti rendelkezési állomány időtartama.

107/D. § (1) A fokozati vizsgát az állomány

a) tiszti és altiszti tagja esetében a Katonai Vizsgaközpont,

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

b) legénységi tagja esetében a honvédségi szervezetének vezénylő zászlósa által vezetett vizsgabizottság

hajtja végre évente március 1-je és október 31-e között.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti vizsga végrehajtása esetén a Katonai Vizsgaközpont parancsnoka vagy a vizsgahelyszín szerinti honvédségi szervezet állományilletékes parancsnoka – a Katonai Vizsgaközpont által felkészített – vizsgafelügyelőt jelöl ki.

(3) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti vizsgabizottság elnöke a honvédségi szervezet vezénylő zászlósa, tagjai a vezénylő zászlós javaslata alapján az állományilletékes parancsnok által az altiszti állományból kijelölt kettő fő.

(4) A Honvédség katonai igazgatási és központi adatfeldolgozó szerve – a honvédségi szervezetek személyügyi szerveivel történt egyeztetést követően – minden év január 20-ig megküldi az adott évben fokozati vizsgára kötelezett tisztek és altisztek névsorát a Katonai Vizsgaközpont részére. Az adott évben fokozati vizsgára kötelezett legénységi állomány névsorát a honvédségi szervezet személyügyi szerve minden év február 1-jéig küldi meg a honvédségi szervezet vezénylő zászlósa részére.

(5) A honvédségi szervezet személyügyi szerve minden év február 15-ig – a helyben szokásos módon – kiértésíti az adott évben fokozati vizsgára kötelezetteket.

(6) A legénységi állomány fokozati vizsgáit és a vizsgára történő felkészítését a honvédségi szervezet vezénylő zászlósa szervezi meg.

107/E. § (1) A fokozati vizsgán elért eredményt %-os formában kell mérni.

(2) A tiszti és az altiszti állomány tagja sikeres fokozati vizsgát tesz, ha eredménye

a) I. fokozat esetén az 50%-ot,

b) II. fokozat esetén a 60%-ot,

c) III. fokozat esetén a 70%-ot, és

d) IV. fokozat esetén a 75%-ot

eléri vagy meghaladja.

(3) A legénységi állomány tagja sikeres fokozati vizsgát tesz, ha eredménye

a) I. fokozat esetén az 50%-ot,

b) II. fokozat esetén a 60%-ot, és

c) III. fokozat esetén a 70%-ot

eléri vagy meghaladja.

(4) Fokozati vizsga évente egy alkalommal tehető, amely sikertelen vizsga esetén az adott évben egyszer megismételhető.

(5) Sikertelennek minősül a vizsga az állomány tagja igazolatlan távolmaradása esetén is.

(6) A fokozati vizsgák eredményét legkésőbb a vizsga évének november 15. napjáig a KGIR-ban rögzíteni kell.

107/F. § (1) Az állomány fokozati vizsgára kötelezett tagjának a fokozati vizsgát legkésőbb a vizsgakötelezettség évének – vagy a (3) bekezdés szerint engedélyezett halasztás évének – október 31. napjáig kell letennie.

(2) Ha az állomány tagja a fokozati vizsgát az (1) bekezdés szerinti határidőben nem teszi le, vagy sikertelen vizsgát tesz, fennálló szolgálati viszonya a vizsgatételi kötelezettség évének utolsó napján szűnik meg.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően, ha az állomány tagja a tárgyévi vizsgakötelezettségének nem tett eleget, indokolt kérelmére a munkáltatói jogkört gyakorló szolgálati érdekből fokozati vizsgánként legfeljebb két alkalommal, alkalmanként egy-egy év halasztást engedélyezhet, azzal, hogy az engedély megadása nem érinti a várakozási idő meghosszabbítása tárgyában a Hjt. 86. § (3) bekezdése szerint meghozható döntést.

(4) A (3) bekezdés szerinti kérelem a vizsgakötelezettség évében, november 1-je és november 25-e között nyújtható be. A határidő jogvesztő.

(5) A munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagjára vonatkozó döntését legkésőbb a vizsgakötelezettség évének november 30. napjáig, a benyújtott kérelmen hozza meg.

(6) Az állomány tiszti és altiszti tagja számára engedélyezett halasztásról a vizsgakötelezettség évének december 15. napjáig a Katonai Vizsgaközpontot tájékoztatni kell.

31. Képzésre történő vezénylés, tanulmányi szerződés

108. § (1) Az állomány tagja a Hjt. 88. § (1) bekezdése szerint vezénylés alapján vesz részt

a) katonai mesterképzésen,

b) hazai felsővezetői tanfolyamon,

c) az NKE-n végrehajtásra kerülő egyéb tanfolyamon, és

d) a honvédelmi szervezetek által végrehajtásra kerülő tanfolyamon.

(2) A Honvédség a Hjt. 89. § (1) bekezdése szerint tanulmányi szerződés megkötésével támogathatja az állomány tagjának

a) doktori (PhD) képzésen,

b) honvédtiszti mesterképzés keretében nem induló, tervezett előmeneteléhez kapcsolódó polgári mesterképzésen, és

c) katonai képzés keretében nem induló, tervezett előmeneteléhez kapcsolódó polgári tanfolyamon, képzésen

történő részvételét.

(3) A (2) bekezdés a) pontja szerinti képzés tanulmányi szerződés alapján történő támogatására az állomány tagja – az állományilletékes parancsnok előzetes egyetértésével – pályázatot nyújthat be. A tanulmányi szerződéssel támogatható pályázatokról a miniszter dönt.

109. § (1) A vezénylesről szóló határozat, parancs a 13. §-on túl tartalmazza különösen

a) a képző intézmény megnevezését,

b) a képzés megnevezését és helyét,

c) a képzési formát, a képzés jellegét és költségét,

d) a képzés kezdő és záró időpontját,

e) a tanulmányi támogatás formáját és mértékét, és

f) a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő tartamát.

(2) A tanulmányi szerződés a Hjt. 89. § (2) bekezdésén túl tartalmazza különösen a szerződő felek megnevezését és az (1) bekezdés szerinti elemeket.

110. § (1) Az állomány tagja

a) a Honvédségen kívüli más munkáltatóval kötendő tanulmányi szerződéséhez szükséges, a Hjt. 89. § (6) bekezdése szerinti előzetes engedély megadására irányuló kérelmét,

b) a szolgálatteljesítési időt érintő képzésen történő részvételéhez szükséges, a Hjt. 90. § (1) bekezdés a) pontja szerinti előzetes engedély megadására irányuló kérelmét, és

c) a szolgálatteljesítési időt nem érintő képzésen történő részvételével kapcsolatos, a Hjt. 90. § (1) bekezdés b) pontja szerinti bejelentési kötelezettségét

írásban nyújtja be az állományilletékes parancsnoknak.

(2) Tanulmányi szerződés hiányában a Hjt. 90. § (2) bekezdése szerinti mentesítés időtartamának megfelelő szolgálatteljesítésről a közvetlen szolgálati előjáró vagy közvetlen hivatali felettes dönt.

111. § (1) Ha a 108. § alá nem tartozó, a szolgálatteljesítési időt érintő képzés az állomány tagja által betöltött szolgálati beosztás magasabb szakmai szinten történő ellátásához kapcsolódik, akkor az állományilletékes parancsnok az állomány tagjával tanulmányi szerződést köthet a Hjt. 90. § (2) bekezdése szerinti szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítésre.

(2) A tanulmányi szerződésre alkalmazni kell a 109. § (2) bekezdését és a Hjt. 89. § (2)–(5) bekezdését.

112. § (1)¹³⁶ Tanulmányi támogatásként a tandíj számlával igazolt összege, a kötelező tanszerek, a jogszabályokban meghatározottak szerint az élelmezési ellátás és az utazás, a szállás számlával igazolt költségének megtérítése nyújtható.

(2) A 108. § (1) és (2) bekezdése szerinti esetekben az állomány tagja a vezénylés vagy a tanulmányi szerződésben meghatározott tanulmányi támogatás teljes összegű megtérítésére jogosult.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően a doktori (PhD) képzés esetén az állomány tagja a fokozatszerzési díj megtérítésére akkor jogosult, ha a felek a tanulmányi szerződésben erről külön megállapodnak.

113. § (1)¹³⁷ A tanulmányi támogatás pénzértékéről az állomány tagját terhelő megtérítési kötelezettség összegének megállapíthatósága érdekében analitikus elektronikus nyilvántartást kell vezetni. A természetbeni élelmezési ellátás esetén az élelmezés nyersanyagértékét, vagy a pénzbeli megváltását kell nyilvántartani.

(2) A nyilvántartást a tanfolyam rendszerű képzés esetén a tanfolyam végén, a felsőoktatásban folytatott tanulmányok esetén minden tanulmányi félév végén le kell zárni, és az állomány képzésben résztvevő tagjával alá kell íratni.

114. § (1) Az állomány tagja köteles megtéríteni a Honvédség által nyújtott tanulmányi, illetve képzési támogatást, ha szolgálati viszonya a vezénylésben, a tanulmányi szerződésben, illetve az ösztöndíjszerződésben meghatározott kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő lejártá előtt a Hjt. 59. § (1) bekezdés c) pontja, a Hjt. 59. § (2) bekezdés e) pontja, a Hjt. 62. § (1) bekezdés c) és e) pontja, a Hjt. 62. § (2) bekezdés a) pontja, vagy a Hjt. 68. § (1) bekezdés b), e)–g), i)–m) pontja szerint szűnik meg.

(2) Az (1) bekezdés szerinti megtérítési kötelezettség a szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes.

(3) Az (1) bekezdés szerinti megtérítési kötelezettség megállapításánál a megkezdett hónap teljes hónapnak számít.

115. § A tanulmányi támogatás visszakövetelése érdekében az állományilletékes parancsnok az esedékessé válástól számított 30 napon belül fizetési felszólításban

hívja fel az állomány megtérítésre kötelezett tagját, ezzel egyidejűleg írásban tájékoztatja

a) a részletfizetési kedvezmény és a fizetési halasztás (a továbbiakban együtt: fizetési könnyítés), valamint a mentesítés lehetőségéről, az igénybevétel feltételeiről, különös tekintettel a kérelem benyújtására nyitva álló határidő jogvesztő jellegéről,

b) arról, hogy ha a fizetési könnyítés feltételeit vagy az esedékes részlet befizetését elmulasztja, az a tartozás járulékaival együtt, egy összegben esedékessé válik, és

c) arról, hogy a fizetési könnyítés engedélyezése kivételével, ha a kézhezvételtől számított 30 napon belül nem fizet, úgy igényét a Honvédség fizetési meghagyás, vagy bíróság útján érvényesíti.

116. § (1) A megtérítésre kötelezett kérelmére a Honvédség központi személyügyi szervének vezetője fizetési könnyítést engedélyezhet, ha a megtérítésre kötelezett igazolja, hogy a tanulmányi támogatás egy összegű, illetve azonnali visszafizetése családi, vagyoni, jövedelmi, vagy szociális körülményeire is tekintettel súlyos megterhelést jelentene.

(2)¹³⁸ A megtérítésre kötelezett kérelmére a HVKF az államháztartás működésére vonatkozó szabályok szerint a megtérítési kötelezettség alól mentesítést engedélyezhet, ha a megtérítésre kötelezett igazolja, hogy a tanulmányi támogatás visszafizetése a családi, a vagyoni, a jövedelmi és a szociális körülményekre tekintettel aránytalanul súlyos megterhelést jelent.

(3) A megtérítésre kötelezett a fizetési könnyítés iránti kérelmét a fizetési felszólítás kézhezvételét követő 30 napos jogvesztő határidőn belül nyújthatja be.

117. § (1) A fizetési könnyítés engedélyezését közjegyzői okiratba foglalt megállapodásba kell foglalni. A közjegyzői okirat elkészítésével, módosításával kapcsolatos költségek az állomány megtérítésre kötelezett tagját terhelik.

(2) Fizetési halasztás legfeljebb egy évre engedélyezhető, amely időtartam alatt a Honvédség késedelmi kamatra jogosult.

(3) A fizetési könnyítések egyidejű igénybevétele is engedélyezhető, azonban a futamidő együttesen sem haladhatja meg az 5 évet.

(4) A részletfizetési megállapodásban rögzíteni kell különösen

a) az állomány megtérítésre kötelezett tagjának nevét, a tartozás jogcímét, a tartozás teljes összegét,

b) a befizetés módját, átutalás esetén a bankszámlaszámot,

c) a törlesztő részletek havonkénti összegét és a futamidőt úgy, hogy a havi részlet mértéke 10 ezer Ft/hó összegnél alacsonyabb, a futamidő pedig 5 évnél hosszabb nem lehet,

d) azt a havi zárónapot, ameddig az állomány megtérítésre kötelezett tagját terhelő törlesztő-részletnek be kell érkeznie,

e) a megállapodás megszegésének következményeit, és

f) a részletfizetési megállapodás aláírása napján érvényes jegybanki alapkamattal megegyező mértékű késedelmi kamatot.

(5) A Honvédség a kamatköveteléséről nem mondhat le.

VI. FEJEZET¹³⁹

SZOLGÁLATTELJESÍTÉSI IDŐ

31/A. A szolgálatteljesítési idő beosztása

117/A. § (1) A szolgálatteljesítési időt munkanapokra kell beosztani, ennek során ki kell jelölni a szolgálatteljesítési idő napi kezdő- és befejező időpontját. A szolgálatteljesítési idő beosztása során minden olyan nap munkanapnak számít, amely nem az állomány tagjára irányadó heti pihenőnap vagy munkaszüneti nap.

(2) A szolgálatteljesítési idő beosztását az állomány tagjával – a 120. § (4) bekezdése kivételével – legalább öt nappal korábban, legalább egy hétre előre, a helyben szokásos módon kell közölni. A munkáltatói jogkört gyakorló olyan időbeosztást is meghatározhat, amelyet eltérő időbeosztás közlése hiányában alkalmaz.

(3) Ha a munkáltatói jogkört gyakorló a (2) bekezdés szerint időbeosztást nem közölt, az utolsó időbeosztás az irányadó.

(4) A munkáltatói jogkört gyakorló a szolgálatteljesítési idő adott napra vonatkozó beosztását – továbbá szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén a heti pihenőnap kijelölését – előre nem látható körülmény esetén legalább kettő nappal korábban módosíthatja. A módosítást az állomány tagjával a helyben szokásos módon kell közölni.

(5)¹⁴⁰ Az állományilletékes parancsnok az állomány általános szolgálati rendben szolgálatot teljesítő tagjának indokolt kérelmére legfeljebb 1 évre, a napi szolgálatteljesítési idő kezdő és befejező időpontját érintően eltérő munkarendet is engedélyezhet, feltéve, hogy az engedély megadása a honvédelmi szervezet működőképességének fenntartását nem akadályozza.

31/B. A pihenőidőre vonatkozó egyes szabályok

117/B. § (1) A napi pihenőidőt – a 120. § (2) bekezdés *b)* pontja kivételével – a szolgálatteljesítés kezdetétől számított huszonnégy órás időszakon belül, egybefüggően kell biztosítani.

(2)¹⁴¹ A 120. § (2) bekezdés *b)* pontja szerinti, illetve a Hjt. 107. §-a szerinti kötelező pihenőidő napjára nem lehet szabadnapot, szabadságot kiadni.

32. A szolgálatteljesítési időkeretre vonatkozó egyes szabályok

118. § (1) Szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén az állományilletékes parancsnok a Hjt. 94. § (1) bekezdése szerinti szempontokra figyelemmel határozza meg a szolgálatteljesítési időkeret időtartamát és a heti szolgálatteljesítési idő mértékét.

(2) Éves szolgálatteljesítési időkeret az állomány azon tagja esetén állapítható meg, aki honvédelmi érdeket szolgáló, folyamatosan működő rendszerek kezelésére, biztosítására rendszeresített szolgálati beosztást tölt be.

(3) A heti szolgálatteljesítési időhöz kapcsolódó számított napi szolgálatteljesítési időt a 9. melléklet határozza meg.

119. § (1) A szolgálatteljesítési időkeretben teljesítendő szolgálatteljesítési időt órában kell meghatározni úgy, hogy az időtartamára eső munkanapok számát meg kell szorozni a számított napi szolgálatteljesítési idővel.

(2) A szolgálatteljesítési időkeret meghatározása során minden olyan nap munkanapnak számít, amely nem a Hjt. 101. § (3) bekezdése és 102. § (4) bekezdése szerinti heti pihenőnap, valamint nem munkaszüneti nap.

(3) A szolgálatteljesítési időkeret kezdő és befejező időpontját legkésőbb a szolgálatteljesítési időkeret időtartamát érintő első szolgálatteljesítési időbeosztás közlésekor kell közölni.

(4) Szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén

a) a szolgálatteljesítési idő beosztása a 117/A. § (1) bekezdésén túl az állomány tagjára irányadó heti pihenőnapok kijelölését is tartalmazza, és

b) a munkáltatói jogkört gyakorló nem köteles minden munkanapra szolgálatteljesítési időt beosztani.

(5) Illetmény nélküli szabadság igénybevétele esetén – ha az időkeret tartama nem szakadt meg – az időkeretben teljesítendő szolgálatteljesítési időt az illetmény nélküli szabadság időtartamára eső munkanapok és a számított napi szolgálatteljesítési idő szorzatával csökkenteni kell.

119/A. § (1) A számított napi szolgálatteljesítési időnek a nyolc órához viszonyított arányával szorozva kell teljesítettként figyelembe venni a nem tényleges munkaköri feladatellátást jelentő igénybevétel – így különösen a kiképzési foglalkozás, a fizikai állapotfelmérés, az alkalmassági vizsgálat, a képzésen történő részvétel, a vezénylet alapján ellátott szolgálati feladat – időtartamát, kivéve az ór-, ügyeleti, laktanyai készenléti szolgálatot és a gyakorlatot.

(1a)¹⁴² Az (1) bekezdéstől eltérően, a Hvt. 36. § (1) bekezdés *h*) pontja, valamint (2) bekezdés *a*) pontja szerinti szolgálati feladatra vezénylet esetén a számított napi szolgálatteljesítési idővel kell teljesítettként figyelembe venni a 119. § (1) és (2)

bekezdés szerinti munkanapokat. Az ettől eltérő napokat az elszámolás során nem lehet figyelembe venni.

(2) A számított napi szolgálatteljesítési idővel kell teljesítettként figyelembe venni a munkanapokra eső

a) ór-, ügyeleti és laktanyai készenléti szolgálat,

b) a Hjt. 107. §-a szerinti pihenőidő,

c) gyakorlat,

d)¹⁴³ szabadság, szabadnap, továbbá szolgálatteljesítési kötelezettség alóli egy vagy több munkanapra történő mentesülés,

e) egészségügyi szabadság és

f) a Hjt. 131. § (1) bekezdése szerinti illetmény visszatartását megalapozó távollét időtartamát.

(3) Nem lehet teljesítettként figyelembe venni a jogellenes távollét és az illetmény nélküli szabadság idejét.

(4) Az állomány tagjával a szolgálatteljesítési időkeret időtartamának lejártával az (1)–(3) bekezdés szerint el kell számolni. Ha elszámolásra vonatkozó jogszabály eltérően nem rendelkezik, a kifizetés legkésőbb az időkeret időtartamának lejártát követő hónapra járó illetménnyel egy időben esedékes.

(5) Ha törvény eltérően nem rendelkezik, a szolgálatteljesítési időkeretből nem teljesített idő az illetményre való jogosultságot nem érinti.

(6) A szolgálatteljesítési időkeret tartama annak lejárta előtt megszakad

a) a szolgálati viszony megszűnésének, megszüntetésének, szünetelésének,

b) a szolgálatteljesítési időkeret befejező időpontján túlhaladó időtartamú illetmény nélküli szabadság igénybevételének,

c) a szülési szabadság igénybevételének,

d) a Hjt. 46. § (1) bekezdés a)–e), g)–j), k)–m), p), r)–u) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezés,

e) a szolgálatteljesítési időkeret változásával vagy mellőzésével járó beosztásba helyezés, illetve más honvédelmi szervezethez történő áthelyezés, kinevezés, és

f) a Hjt. 55. §-a szerinti megbízás

kezdő napjával.

(7) A szolgálatteljesítési időkeret megszakadása esetén az állomány tagjával – az időkeret tartamának kezdő időpontjától a megszakadásig eltelt, 119. § (2) bekezdése szerinti munkanapok száma és a számított napi szolgálatteljesítési idő szorzata alapján – e § szerint el kell számolni.

120. § (1) Váltásos rendszerben kell foglalkoztatni az állomány tagját

a) folyamatos ügyeleti szolgálat ellátására szervezett szolgálati beosztás esetén, valamint

b) készenléti jellegű szolgálati beosztás esetén akkor, ha az állomány tagjának szolgálati beosztásából adódó munkaköri feladata ór-, ügyeleti vagy laktanyai készenléti szolgálat ellátása.

(2) Váltásos rendszerben a szolgálatteljesítési idő beosztásával lehetőség szerint egyenletes, ismétlődő rendet kell kialakítani azzal, hogy

a) a szolgálat ellátására alkalmanként tizenkettő vagy huszonnégy óra szolgálatteljesítési időt lehet beosztani,

b) az állomány tagja részére huszonnégy órás szolgálatellátást követően legalább huszonnégy óra pihenőidőt kell biztosítani, és

c) a szolgálatteljesítési időkeret időtartama alapulvételével a szolgálat ellátására beosztott szolgálatteljesítési időnek lehetőség szerint egyharmada esik huszonkettő és hat óra közé.

(3) A (2) bekezdés alkalmazása során a legfeljebb beosztható szolgálatteljesítési idő a Hjt. 96. § (1a) bekezdés b) pontja szerinti tevékenységek időtartamával – a (2) bekezdés b) pontja szerinti pihenőidő terhére – szükség szerint, de alkalmanként legfeljebb 2,5 órával meghosszabbítható.

(4) Váltásos rendszerben – a 117/A. § (2) bekezdésétől eltérően – a szolgálatteljesítési idő beosztását az állomány tagjával legalább tíz nappal korábban, legalább egy hónapra előre a helyben szokásos módon közölni kell.

(5)¹⁴⁴ Váltásos rendszerben a szolgálat ellátására beosztott szolgálatteljesítési idő teljes elszámolása szempontjából a szolgálat kezdőnapja az irányadó.

(6)¹⁴⁵ Nem lehet heti pihenőnapot kijelölni a váltásos rendszerben

a) a (2) bekezdés b) pontja, valamint

b) a 22 óra és reggel 6 óra közötti időszakot teljes egészében lefedő 12 órás szolgálatellátást követő, a Hjt. 101. § (1) bekezdés

szerinti pihenőidő napjára.

(7)¹⁴⁶ A váltásos rendszerben foglalkoztatottak esetében nem alkalmazható a 119/A. § (2) bekezdés a) és b) pontja, a 119/A. § (2) bekezdés c) pontja pedig csak abban

az esetben alkalmazható, ha a gyakorlaton való részvétel nem a tényleges munkaköri feladatellátást jelenti.

32/A. Az őr-, ügyeleti és készenléti szolgálatok

120/A. § (1) Az őr-, ügyeleti és készenléti szolgálatok Hjt. 105. §-a szerinti besorolását, a szolgálatok fő típusait a 15. melléklet tartalmazza. A honvédségi szervezetek a szolgálatok megszervezésére vonatkozó intézkedésükben a 15. mellékletben meghatározott elnevezések használata mellett, a szolgálatok speciális jellegére zárójelek között feltüntetett szövegrésszel utalhatnak. Az intézkedésben pontosan meg kell határozni az elrendelt szolgálat jellegét, valamint fel kell tüntetni, hogy az mely szolgálattípusba sorolható.

(2) Az őr-, illetve ügyeleti szolgálatba léptetés céljából vezényelt készenléti szolgálatok vonatkozásában az őr-, illetve ügyeleti szolgálat elrendelése esetén a feladatellátás idejére a szolgálat jellege őr-, illetve ügyeleti szolgálatra változik.

120/B. § (1) Az őr-, ügyeleti és készenléti szolgálatok szolgálatvezénylését az állomány tagjával legalább tíz nappal az esedékesség előtt közölni kell.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott szabályoktól eltérni kizárólag különösen indokolt, a feladatellátást közvetlenül veszélyeztető esetben lehet.

(3) Ha a Hjt. 107. § (3) bekezdése szerinti pihenőidő nem munkanapra esik, az állomány tagja részére a szolgálatot követő első munkanapon – a pihenőidő ellentételezéseként – egy nap szolgálatmentességet kell engedélyezni.

33. Rész-szolgálatteljesítés

121. § (1) Az állomány tagja a rész-szolgálatteljesítés engedélyezésére irányuló kérelmét az állományilletékes parancsnoknak nyújthatja be. Ha az állomány tagja a kérelem benyújtásakor a Hjt. 116. § (1) bekezdése szerinti illetmény nélküli szabadságot vesz igénybe, a kérelmet az illetmény nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell az állományilletékes parancsnoknak benyújtani.

(2) A kérelemnek tartalmaznia kell

a) a gyermek harmadik életéve – három vagy több gyermek esetén ötödik életéve – betöltésének időpontját,

b) tájékoztatást arról, hogy a rész-szolgálatteljesítés kérelmezésére jogosító gyermeke után a másik szülő illetmény nélküli szabadságot, vagy rész-szolgálatteljesítést igénybe vesz-e, és

c) a szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen beosztására vonatkozó javaslatot, ha az állomány tagja annak engedélyezését kezdeményezi.

(3) A Hjt. 99. § (4) és (7) bekezdése esetén az illetmény nélküli szabadság megszüntetésével egyidejűleg az állomány tagjának a Hjt. 46. § (1) bekezdés j) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezése megszűnik.

122. § Rész-szolgálatteljesítés esetén a túlszolgálat évenként teljesíthető maximális időtartamára az időarányosság elvét kell alkalmazni.

34. Szabadság megállapítása, kiadása

123. § (1)¹⁴⁷ A Hjt. 109. és 110. §-a szerinti szabadság mértékének megállapítására vonatkozó munkáltatói jogkört

a) a miniszter gyakorolja a HVKF és a KNBSZ főigazgatója tekintetében,

b) a HVKF gyakorolja a központi személyügyi szerv vezetője tekintetében,

c) a KNBSZ főigazgatója gyakorolja a KNBSZ személyügyi szervének vezetője tekintetében,

d) a központi személyügyi szerv vezetője gyakorolja a 4. § (3) bekezdés c)–e) pontja szerinti vezetők tekintetében,

e) az előjáró parancsnok személyügyi szervének vezetője gyakorolja az állományilletékes parancsnok és az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője tekintetében,

f) az állományilletékes honvédelmi szervezet személyügyi szervének vezetője gyakorolja az állomány a)–e) pont alá nem tartozó tagja tekintetében.

(1a)¹⁴⁸ A Hjt. 109. és 110. §-a szerinti szabadság kiadására vonatkozó munkáltatói jogkört az állományilletékes parancsnok, vagy az általa belső rendelkezésben kijelölt szolgálati előjáró vagy hivatali felettes gyakorolja. A munkáltatói jogkört gyakorló a szabadság kiadásáról belső rendelkezésben meghatározott rendben, határozat vagy parancs helyett, más írásos formában is dönthet.

(2) A Hjt. 109. § (4) bekezdése szerinti pótszabadságra való jogosultságot a 10. melléklet szerint kell megállapítani. A pótszabadságra való jogosultság megállapításakor a pótszabadság mértékébe be kell számítani azokat a napokat, amelyeken az állománynak a kondicionáló-kiképzési, valamint a katonai kiképzési és oktatási célú rendezvényekről, továbbá a regeneráló pihenés és a rekreáció rendjéről szóló 13/2013. (VIII. 21.) HM rendelet (a továbbiakban: HM rendelet) 4. § (1) bekezdése szerinti tagja a HM rendelet 4. és 5. §-a alapján kondicionáló-kiképzési rendezvényen vett részt.

(3) Szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén a szabadságot úgy kell kiadni, hogy

a) a szabadság időtartama legalább egy olyan munkanapot magába foglaljon, amelyet szolgálatteljesítési kötelezettség érint,

b) annak kezdőnapja szolgálatteljesítési kötelezettséggel érintett munkanapot követő munkanap, és

c) annak befejező napja szolgálatteljesítési kötelezettséggel érintett munkanapot megelőző munkanap.

(4)¹⁴⁹ A (3) bekezdés *b*) pontjától eltérően, ha a 120. § (6) bekezdés szerinti, illetve a Hjt. 107. §-a szerinti pihenőidő munkanapra esik, akkor az azt követő munkanap a szabadság kezdőnapja.

(5) A szolgálatteljesítési idő beosztásának a 120. § (2) és (3) bekezdése szerinti rendjét a szabadság kiadására tekintet nélkül fenn kell tartani.

35. Túlszolgálat

124. § (1) Túlszolgálat csak a szolgálatteljesítési időbeosztás szerinti szolgálatteljesítési időn kívül eső időre és alkalmanként legalább egy óra időtartamban rendelhető el.

(2) A túlszolgálat elrendelésére és a túlszolgálatért járó ellentételezés megállapítására az állományilletékes parancsnok vagy az általa előzetesen írásban kijelölt szolgálati előjáró, hivatali felettes jogosult.

(3) A túlszolgálatot – annak teljesítését megelőzően – írásba foglalt munkáltatói döntéssel kell elrendelni. A munkáltatói döntést az érintettel a túlszolgálat megkezdése előtt legalább huszonnégy órával korábban, ha a szolgálati érdek ezt nem teszi lehetővé, akkor a túlszolgálat elrendelését követő lehető legrövidebb időn belül közölni kell.

(4) A Hjt. 103. § (8) bekezdése szerinti rendkívüli esetben a túlszolgálat a (3) bekezdésben foglaltaktól eltérő módon is elrendelhető, azonban utólag ebben az esetben is haladéktalanul írásba kell foglalni a túlszolgálatra vonatkozó munkáltatói döntést.

(5) A túlszolgálatot elrendelő munkáltatói döntésben a túlszolgálatához kapcsolódó valamennyi lényeges adatot és körülményt meg kell jelölni, így különösen a túlszolgálatot teljesítő személy nevét, rendfokozatát, személyügyi törzsszámát, a túlszolgálat célját, kezdetét és időtartamát.

(6) Az állomány tagja részére túlszolgálat elrendelése esetén is biztosítani kell a Hjt. 101. § (1) bekezdése szerinti minimális pihenőidőt.

125. § A Hjt. 103. § (7) bekezdése szerint a naptári évenként teljesíthető túlszolgálat felső határa személyenként négyszázötven óra.

126. § (1) A Hjt. 247/H. §-a szerinti ellentételezés a 124. § szerinti feltételeknek megfelelő módon elrendelt túlszolgálatért jár.

(2) A túlszolgálat ellentételezésekor a Hjt. 247/H. § (2) bekezdése szerinti harminc napos határidőre tekintettel az alkalmanként kiadott szabadidő az állomány tagja napi szolgálatteljesítési idejénél rövidebb időtartamú is lehet.

35/A. Mentésülés a szolgálatteljesítési kötelezettség alól

126/A. § (1)¹⁵⁰ A vért adónak teljes és térítésmentes véradásonként két nap szolgálatmentességet kell engedélyezni, amelyet a véradást követően közvetlenül részére biztosítani kell.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a szolgálatmentesség a véradást követő két hónapon belül is kiadható az érintett kérelmére, vagy, ha azt szolgálati érdek indokolja.

(3) Az állomány tagja részére az (1) bekezdés alapján engedélyezhető szolgálatmentesség mértéke naptári évenként nők esetében a nyolc napot, férfiak esetében a tíz napot nem haladhatja meg.

126/B. § (1) Ha a Hjt. 108. § (2) bekezdése alapján a honvédelmi szervezet teljes állománya mentesül a szolgálatteljesítési kötelezettség alól, az állományilletékes parancsnok – illetve a 3. § (1) bekezdése szerinti szervezet kivételével a HM állományának azon tagja esetén, aki nem a Honvéd Vezérkarnál teljesít szolgálatot, a HM KÁT – egyidejűleg köteles a szükséges intézkedéseket megtenni a honvédelmi szervezet alapvető feladatellátásának biztosítására.

(2) Az állományilletékes parancsnok a Hjt. 108. § (2) bekezdése alapján történő szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítést lehetőség szerint tíz nappal az esedékesség előtt rendeli el.

(3) Az állományilletékes parancsnok a szolgálati feladatellátás alóli mentesítéssel egyidejűleg rendelkezhet a szolgálati helyen történő megjelenésről is.

126/C. §¹⁵¹ (1) A Hvt. 36. § (1) bekezdés *h)* pontja, valamint (2) bekezdés *a)* pontja szerinti szolgálati feladatra vezénnyelssel összefüggésben az állomány tagja a vezénnyelés időtartama alatt, valamint annak befejezését követően szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentességre a vezénnyelés időtartamának függvényében jogosult úgy, hogy annak mértéke összesen

a) minden egybefüggő 7 nap szolgálatteljesítés után 1 munkanap, és

b) minden egybefüggő 30 nap szolgálatteljesítés után további 1 munkanap.

(2) Az (1) bekezdés szerinti mentesítés kiadására – a szolgálatteljesítés biztonságos ellátására és az állomány tagja egészségének védelmére figyelemmel – a vezénnyelés

a) időtartama alatt a belső rendelkezésben kijelölt parancsnok,

b) befejezését követően pedig az állományilletékes parancsnok jogosult.

(3) Az (1) bekezdés szerinti szolgálatteljesítési kötelezettség alóli mentesítést – ha annak, vagy annak egy részének kiadására a vezénnyelés alatt nem kerül sor – a

vezénylés befejezését követően azonnal és egybefüggően kell kiadni az állomány tagjának.

VII. FEJEZET

FEGYELMI FELELŐSSÉG

36. Általános rendelkezések

127. § E Fejezet rendelkezéseit az állomány tagja fegyelmi felelősségének megállapítására kell alkalmazni.

37. A fegyelmi jogkört gyakorló

128. § A fegyelmi jogkört gyakorlót a 129–132. § és az 1. melléklet határozza meg.

129. § (1) Egyszerűsített eljárás elrendelésére és lefolytatására a kötelékben lévő zászlóalj parancsnoka is jogosult az állomány szolgálati alárendeltségébe tartozó, legénységi vagy altiszti állománycsoportba tartozó tagja esetén.

(2) Az (1) bekezdés szerinti jogkört az altiszti állomány HM-ben szolgálatot teljesítő tagja tekintetében az MH vezénylő zászlós gyakorolja.

130. § (1) A miniszter és az előljáró parancsnok – indokolt esetben, szolgálati alárendeltjei tekintetében – bármely fegyelmi ügyet az eljárás bármely szakaszában saját hatáskörébe vonhat, melyről írásban tájékoztatja a fegyelmi jogkört gyakorlót.

(2) Az előljáró parancsnok jár el

a) a honvédelmi szervezet parancsnokával, és helyetteseivel szemben, vagy

b) ha a fegyelmi eljárásban a fegyelmi jogkört gyakorlót tanúként kell meghallgatni.

131. § (1) A 130. § (2) bekezdés b) pontja esetén a fegyelmi jogkört gyakorló a tanúként történő meghallgatás szükségességének megállapítását követő 5 napon belül az ügy iratait felterjeszti az előljáró parancsnok részére.

(2) Ha a fegyelmi eljárás befejezése előtt megszűnik a fegyelmi jogkört gyakorló fegyelmi jogköre, úgy az érintett fegyelmi jogkört gyakorló az ügy iratait a fegyelmi jogkör megszűnését követő 8 napon belül megküldi az új fegyelmi jogkört gyakorló részére.

(3) Ha a fegyelemsértést az állomány több tagja együttesen valósítja meg, a fegyelmi jogkört az a szolgálati előljáró gyakorolja, akinek a fegyelmi jogköre valamennyi elkövetőre kiterjed.

132. § (1) Az állományilletékes parancsnok

a) dönt a Hjt. 152. § (2) bekezdés c) pontja szerinti engedélyről, és

b) teljesíti a Hjt. 157. § (1) bekezdése szerinti feljelentési kötelezettséget.

(2) Az állomány tagja a Hjt. 158. §-a szerint az állományilletékes parancsnoknak köteles jelentést tenni.

38. A fegyelmi eljárás elrendelésének és lefolytatásának rendje

133. § A szolgálati előjáró a szolgálati út betartásával, írásban, haladéktalanul köteles jelentést tenni a fegyelmi jogkört gyakorlónak az állomány tagja által elkövetett minden olyan kötelezettségszegésről, melynek elkövetése a szolgálati előjáró tudomására jutott, és amely fegyelemsértés alapos gyanúját alapozza meg.

134. § (1) A fegyelmi jogkört gyakorló az állomány tagjával szemben a fegyelmi eljárás elrendelését megelőzően előzetes vizsgálatot rendelhet el a kötelezettségszegést alátámasztó vagy kizáró körülmények tisztázása érdekében, ha a kötelezettségszegésre utaló adatok a fegyelemsértés alapos gyanújának megállapításához vagy kizárásához nem elegendőek.

(2) Az előzetes vizsgálat időtartama nem számít bele a fegyelmi eljárás elrendelésére nyitva álló, a Hjt. 146. § (2) bekezdése szerinti 30 napos elévülési határidőbe.

135. § A fegyelmi eljárás fegyelmi vizsgálatból és személyes meghallgatásból áll.

136. § (1) A fegyelmi vizsgálat lefolytatására a fegyelmi jogkört gyakorló vizsgálót, vagy bonyolultabb ügyben vizsgáló bizottságot (a továbbiakban együtt: vizsgáló) jelöl ki.

(2) Nem jelölhető ki vizsgálónak az állomány eljárás alá vont tagjánál alacsonyabb rendfokozatú személy, kivéve, ha annak beosztásából eredő feladata a fegyelmi ügyekben eljárni.

(3) Nem vehet részt a fegyelmi vizsgálatban az, aki az ügyben érdekelt, vagy akitől az ügy elfogulatlan megítélése egyéb okból nem várható.

137. § (1) A fegyelmi eljárást elrendelő határozat egy példányát az állomány eljárás alá vont tagjának kézbesíteni kell.

(2) A határozatnak tartalmaznia kell

a) az állomány eljárás alá vont tagjának nevét, anyja nevét, születési helyét és idejét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, szolgálati beosztását – szolgálati beosztás hiányában a rendelkezési állományba tartozás tényét és a rendelkezési állomány jogcímének megnevezését – rendfokozatát,

b) arra a jogszabályra, közjogi szervezetszabályozó eszközre vagy belső rendelkezésre történő hivatkozást, melynek megsértésével az állomány eljárás alá vont tagja alaposan gyanúsítható,

c) az eljárás elrendelésének alapjául szolgáló tényeket, körülményeket,

d) a vizsgáló nevét és beosztását, vagy a vizsgáló bizottság összetételét,

e) a fegyelmi vizsgálat lefolytatásának határidejét, és

f) az állomány eljárás alá vont tagjának a jogairól való tájékoztatását.

138. § (1) Az állomány eljárás alá vont tagja kifogást jelenthet be a fegyelmi jogkört gyakorlóval, a vizsgálóval, a vizsgáló bizottság elnökével, illetve tagjaival, és az eljárás más résztvevőjével szemben, ha megítélése szerint a kifogásolt személytől az ügy elfogulatlan megítélése nem várható el.

(2) A kifogást a fegyelmi jogkört gyakorló a kézhezvételt követő 3 munkanapon belül elbírálja.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően, ha a kifogást az állomány tagja a fegyelmi jogkört gyakorlóval szemben terjesztette elő, azt az előljáró parancsnok 3 munkanapon bírálja el, és

a) szükség esetén alárendeltségébe tartozó, másik honvédségi szervezet vezetőjét jelöli ki fegyelmi jogkört gyakorlóknak, vagy

b) az ügyet magához vonja.

(4) A kifogás elbírálásának időtartama a fegyelmi vizsgálat lefolytatásának határidejébe nem számít bele.

139. § (1) Az állomány eljárás alá vont tagja a fegyelmi eljárás elrendelésétől kezdve képviselőt vehet igénybe, illetve kérheti, hogy képviseletében katonai érdekképviseleti szerv járjon el (a továbbiakban együtt: képviselő).

(2) Nem lehet képviselő az érintett állományilletékes parancsnok, annak helyettese, a jogi és igazgatási szolgálat tagja, továbbá akit az ügyben tanúként vagy szakértőként hallgattak meg.

(3)¹⁵² Az állomány eljárás alá vont tagja részére a képviselettel kapcsolatosan indokoltan felmerült és számlával igazolt költségeit meg kell téríteni, ha a fegyelemsértés megállapítására nem kerül sor. A számlával igazolt ügyvédi munkadíjból és költségekből a kirendelt védő óradíjának és költségtérítésének megfelelő, az igazságügyért felelős miniszter által rendeletben meghatározott módon számított összeget kell megtéríteni. Egyebekben a képviselő munkadíját és költségeit az állomány eljárás alá vont tagja viseli.

140. § (1) A képviselő meghatalmazás alapján járhat el. A meghatalmazást írásba kell foglalni vagy jegyzőkönyvbe kell mondani. Írásbeli meghatalmazás esetében a meghatalmazott köteles eredeti meghatalmazását vagy annak hitelesített másolatát az első kapcsolatfelvétel alkalmával az iratokhoz csatolni.

(2) Az írásbeli meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. Az ügyvédnek adott meghatalmazáshoz, ha azt az állomány eljárás alá vont tagja saját kezűleg írta alá, tanúk alkalmazása nem szükséges.

(3) A meghatalmazás a fegyelmi eljárás egészére vagy egyes eljárási cselekményekre szólhat. A teljes fegyelmi eljárásra szóló meghatalmazás kiterjed az eljárással kapcsolatos minden nyilatkozatra és eljárási cselekményre. A meghatalmazás korlátozása csak annyiban hatályos, ha az magából a meghatalmazásból kitűnik.

(4) A meghatalmazás megszűnését a fegyelmi jogkört gyakorlónak vagy a vizsgálónak írásban vagy szóban be kell jelenteni. A szóban történő bejelentést jegyzőkönyvbe kell foglalni. A képviselőt a bejelentéssel szűnik meg.

141. § (1) A fegyelmi eljárás során a tényállást tisztázni kell. Az eljárás során az állomány eljárás alá vont tagja javára és terhére szolgáló körülményeket fel kell deríteni, és be kell szerezni az ügy szempontjából jelentős bizonyítékokat.

(2) A fegyelmi eljárás során az eljárási cselekményeket jegyzőkönyvbe kell foglalni.

142. § (1) A fegyelmi vizsgálatot 30 napon belül be kell fejezni. Indokolt esetben e határidőt a fegyelmi jogkört gyakorló a vizsgáló javaslatára egy alkalommal – legfeljebb 30 nappal – meghosszabbíthatja.

(2) Az (1) bekezdés szerinti határidő a fegyelmi eljárást elrendelő határozat állomány eljárás alá vont tagjával történő közlésének napján kezdődik, és az összefoglaló jelentés fegyelmi jogkört gyakorló részére történő felterjesztésével fejeződik be.

143. § (1)¹⁵³ A fegyelmi eljárás során a vizsgáló az állomány eljárás alá vont tagját, a tanút, a sértettet, a szakértőt a meghallgatása idejéről értesíti, a képviselőt pedig felhívja az eljárási cselekményen való részvételre azzal, hogy a távolléte az eljárási cselekmény lefolytatását nem akadályozza.

(2)¹⁵⁴ Az értesítést, a felhívást a címzettnek postai úton, vagy más alkalmas módon, eszközzel – különösen távbeszélőn, telefaxon, elektronikus úton – kell kézbesíteni, vagy a címzettel a vizsgáló előtti személyes megjelenés alkalmával szóban kell közölni. Ha az értesítésre, vagy a felhívásra személyes megjelenés alkalmával szóbeli közléssel, távbeszélőn vagy elektronikus úton kerül sor, úgy annak tényét feljegyzésben rögzíteni kell.

(3) Az állomány tagja meghallgatásáról történő értesítés – ha arra nem a személyes megjelenés alkalmával kerül sor – az érintett szolgálati előljárója, hivatali felettese útján történik.

(4) Ha az állomány szabályszerűen értesített tagja a meghallgatáson nem jelenik meg, a fegyelmi jogkört gyakorló az állomány tagja megjelenése érdekében annak szolgálati előljárója, hivatali felettese útján ismételten intézkedik.

(5) Ha az állomány eljárás alá vont tagja az értesítés átvételét megtagadja, vagy a fegyelmi eljárásban önhibájából nem vesz részt, a fegyelmi eljárás lefolytatható, és a fenytetés kiszabható. Az értesítés átvételének megtagadását, illetve a fegyelmi eljárástól való távolmaradást jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

(6) A honvédelmi szervezethez nem tartozó személyt – meghallgatása érdekében – a vizsgáló felkeresi.

144. § (1) Az állomány eljárás alá vont tagját a fegyelmi vizsgálat során eljárási jogaira valamennyi eljárási cselekmény esetén ki kell oktatni. A kioktatás tényét az eljárási cselekményről szóló jegyzőkönyvben rögzíteni kell.

(2) Az állomány eljárás alá vont tagja, képviselője a fegyelmi ügy irataiba betekinthez, azokról – az adatvédelmi szabályok betartása mellett – feljegyzést, másolatot készíthet.

(3) A fegyelmi vizsgálat befejezését megelőzően a vizsgáló az állomány eljárás alá vont tagját értesíti, hogy az iratismertetésen – a megjelölt időpontban – jelenjen meg. Ha az állomány eljárás alá vont tagjának van képviselője, a vizsgáló a képviselőt felhívja az iratismertetésen történő megjelenésre.

(4) Az iratismertetés során az állomány eljárás alá vont tagja, képviselője bizonyítási indítványt tehet. A bizonyítás felvételéről vagy mellőzéséről a vizsgáló dönt.

(5) A 143. § (2)–(5) bekezdését az iratismertetés esetén is alkalmazni kell.

145. § (1) A vizsgáló

a) az iratismertetést követően összefoglaló jelentésben foglalja össze a fegyelmi vizsgálatral kapcsolatos ténymegállapításait, az állomány eljárás alá vont tagja és képviselője észrevételeivel kapcsolatos véleményét és az ügy lezárására vonatkozó javaslatát, és

b) a keletkezett iratokat és az összefoglaló jelentést felterjeszti a fegyelmi jogkör gyakorlónak.

(2)¹⁵⁵ A fegyelmi jogkör gyakorló az összefoglaló jelentést, továbbá az ügyben készült iratokat megvizsgálja, és az iratok kézhezvételétől számított 5 napon belül személyes meghallgatást tűz ki, ha megítélése szerint a fegyelmi vizsgálat anyaga a fegyelmi felelősség elbírálására alkalmas. A vizsgáló az állomány eljárás alá vont tagját a személyes meghallgatásról értesíti, a képviselőt pedig felhívja a személyes meghallgatáson való részvételre.

(3) A fegyelmi jogkör gyakorló a személyes meghallgatást az állomány eljárás alá vont tagja, képviselője, valamint a vizsgáló jelenlétében tartja meg. A személyes meghallgatásról feljegyzést kell készíteni, és azt az iratokhoz kell csatolni.

(4) A fegyelmi jogkör gyakorló a személyes meghallgatást követő 5 napon belül

a) a fegyelmi ügyet elbírálja, vagy

b) az iratokat a fenyítésre vonatkozó javaslatával együtt, szolgálatali úton felterjeszti a hatáskörrel rendelkező előljáró parancsnokhoz, ha a fenyítés kiszabására nem jogosult.

(5) Az előjáró parancsnok az iratok kézhezvételétől számított 15 napon belül személyes meghallgatást tűz ki, és dönt a fegyelmi ügyben, ha a fegyelmi vizsgálat anyaga a fegyelmi felelősség elbírálására alkalmas.

146. § (1) A fegyelmi jogkört gyakorló vagy az előjáró parancsnok kiegészítő eljárást rendelhet el, ha megítélése szerint a tényállás nincs kellően felderítve, vagy olyan eljárási szabálysértés történt, ami az ügy elbírálását lényegesen befolyásolja.

(2) A kiegészítő eljárás tartama nem haladhatja meg a 15 napot.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott határidő nem számít bele a fegyelmi jogkört gyakorló és az előjáró parancsnok részére a 145. § (4) és (5) bekezdésében meghatározott elbírálási határidőbe.

147. § (1) A fegyelmi jogkört gyakorló döntését határozatba kell foglalni, amely bevezető és rendelkező részből, valamint indokolásból áll.

(2) Fenyítés kiszabását tartalmazó határozat esetén

a) a bevezető rész tartalmazza

aa) az állomány eljárás alá vont tagjának nevét, anyja nevét, születési helyét és idejét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, szolgálati beosztását, rendfokozatát, és

ab) annak a jogszabályba, közjogi szervezetszabályozó eszközbe vagy belső rendelkezésbe foglalt rendelkezésnek a megjelölését, amelynek a megsértésében a vétkességét megállapították,

b) a rendelkező rész tartalmazza

ba) a fenyítés nemét, mértékét és hatályát,

bb) a jogorvoslat lehetőségét, benyújtásának helyét, határidejét, és

bc) a fenyítés végrehajtásának módját, és a kihirdetés módját,

c) az indokolás tartalmazza

ca) a fegyelemsértés elkövetésének helyét, idejét, leírását,

cb) a fenyítés kiszabásánál figyelembe vett enyhítő és súlyosító körülményeket, és

cc) azokat a jogszabályhelyeket, amelyek alapján a fegyelmi jogkört gyakorló a határozatot hozta.

(3) A Hjt. 147. § (1) bekezdés *f)* vagy *g)* pontja szerinti fenyítést kiszabó határozat rendelkező részében utalni kell arra is, hogy a határozat jogerőre emelkedésével a szolgálati viszony a Hjt. 68. § (1) bekezdés *k)* pontja szerint megszűnik.

(4) A figyelmeztetés kiszabásáról szóló határozat a (2) bekezdés *a)* pontjában, *b)* pont *bb)* alpontjában és *c)* pontjában meghatározottakat tartalmazza, valamint a rendelkező részben a figyelmeztetés kiszabásának tényét és a kihirdetés módját kell szerepeltetni.

(5) Súlyosító körülménynek minősül különösen

a) a fegyelemsértés szándékos elkövetése,

b) a fenyítés hatálya alatt elkövetett újabb fegyelemsértés,

c) az állomány eljárás alá vont tagjával szemben a fegyelmi eljárás elrendelését megelőző két évben fenyítés kiszabása,

*d)*¹⁵⁶ az állomány eljárás alá vont tagja vezetői beosztásban történő szolgálatteljesítése,

e) olyan fegyelemsértés elkövetése, amelynek megakadályozása más személyek vonatkozásában az elkövető feladata volt,

f) a csoportos elkövetés, és

g) az ittas vagy bódult állapotban történő elkövetés.

(6) Enyhítő körülménynek minősül különösen, ha

a) az állomány eljárás alá vont tagja korábban példamutató magatartást tanúsított,

b) az állomány eljárás alá vont tagja a fegyelmi eljárás elrendelését megelőző két évben nem állt fenyítés hatálya alatt,

c) az állomány eljárás alá vont tagja a fegyelemsértést beismerte és megbánta,

d) a fegyelemsértés következményeinek elhárításában részt vett, és

e) a fegyelemsértéssel okozott kárt megtérítette.

148. § A 147. § (2) bekezdésétől eltérően a fegyelmi eljárást megszüntető határozat

a) bevezető része a 147. § (2) bekezdés *a)* pont *aa)* alpontját és annak a jogszabályba, közjogi szervezetszabályozó eszközbe vagy belső rendelkezésbe foglalt rendelkezésnek a megjelölését tartalmazza, amely megsértésének alapos gyanúja miatt a fegyelmi eljárás elrendelésre került,

b) rendelkező része a 147. § (2) bekezdés *b)* pont *bb)* alpontját, az eljárás megszüntetésére vonatkozó döntést, valamint az eljárást megszüntető okot tartalmazza, és

c) indokolása a fegyelmi eljárás elrendelését, valamint megszüntetését megalapozó tényeket és körülményeket tartalmazza.

149. § (1)¹⁵⁷ A fegyelmi jogkört gyakorló döntését tartalmazó határozatot az állomány eljárás alá vont tagjával vagy képviselőjével közölni kell.

(2) Ha az állomány tagja a jogorvoslati jogáról lemond, azt jegyzőkönyvben rögzíteni kell.

(3) A határozat egy példányát – ha az minősített adatot nem tartalmaz – az állomány eljárás alá vont tagja, valamint képviselője részére kézbesíteni kell. Ha a határozat minősített adatot tartalmaz, a határozat kivonatát kell kézbesíteni.

150. § (1) A fegyelmi jogkört gyakorló döntését tartalmazó határozat ellen az állomány fegyelmi eljárás alá vont tagja beleegyezésével képviselője is fellebbezéssel élhet.

(2) A fellebbezés elbírálására az előljáró parancsnok jogosult.

(3) A HVKF által hozott döntés ellen benyújtott fellebbezést a miniszterhez kell felterjeszteni.

(4) A fellebbezés elbírálására jogosult a hozzá felterjesztett iratok alapján az egész eljárást felülvizsgálja.

39. A jogerős határozat végrehajtása

151. § Ha a jogerős határozat fenytést tartalmaz, a határozatot állománygyűlésen, a fenytettel legalább azonos szolgálati beosztásúak és legalább azonos rendfokozatúak előtt – a jogerőre emelkedésétől számított – 30 napon belül ki kell hirdetni. A kihirdetésen a fenytett szolgálati előljárója is jelen lehet.

152. § (1) A pénzbírságot, a pénzbüntetést a határozat jogerőre emelkedésétől számított 30 napon belül kell a szolgálati helyen befizetni.

(2) A fegyelmi jogkört gyakorló a fenytett kérelmére legfeljebb 6 havi fizetési könnyítést engedélyezhet.

(3) A fizetési könnyítés abban az esetben engedélyezhető, ha

a) a pénzbírság vagy a pénzbüntetés azonnali vagy egyösszegű megfizetése a fenytett részére családi, jövedelmi, vagyoni és szociális körülményeire is tekintettel aránytalanul súlyos megterhelést jelen, vagy

b) a fizetési nehézség átmeneti jellegű, ezért a fizetési kötelezettség későbbi teljesítése valószínűsíthető.

(4)¹⁵⁸ A részletfizetési engedélynek tartalmaznia kell a részletfizetés elmulasztásának (6) bekezdés szerinti következményeire történő figyelmeztetést.

(5) Ha a fenytett a jogerősen kiszabott pénzbírságot vagy pénzbüntetést az előírt határidőben nem fizette meg, és fizetési könnyítés iránti kérelmet sem terjesztett elő, tartozását a következő havi illetményéből le kell vonni.

(6) Ha a fenytett a részletfizetést elmulasztja, a hátralék egy összegben esedékessé válik, és azt a következő havi illetményéből le kell vonni.

(7) Az (5) és (6) bekezdés szerinti havi illetményből történő levonásra a bírósági végrehajtás szabályai az irányadók.

40. A fegyelmi eljárásban elbíráható szabálysértésekre, katonai vétségre vonatkozó külön szabályok

153. § A fegyelmi eljárásban elbíráható szabálysértésekre, katonai vétségekre a 128–152. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy pénzbírság vagy pénzbüntetés kiszabása esetén a határozat rendelkező része a pénzbírság vagy pénzbüntetés összegét is tartalmazza.

VIII. FEJEZET

MÉLTATLANSÁG

41. Általános rendelkezések

154. § (1) E Fejezetet az állomány tagjának a Hjt. 162. § (1) bekezdés c) pontja szerinti katonai szolgálatra méltatlansága (a továbbiakban: méltatlanság) megállapítására kell alkalmazni.

(2) A méltatlanságra a VII. Fejezetben foglaltakat az e Fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(3) Nem alkalmazható a 128–130. §, a 131. § (1) és (3) bekezdése, a 134. §, a 135. §, a 136. § (1) bekezdése, a 142. §, a 144. § (3)–(5) bekezdése, a 145. §, a 146. §, a 147. § (3)–(6) bekezdése és a 149. § (1) és (2) bekezdése.

42. A méltatlansági jogkör gyakorlója

155. § (1) A méltatlansági jogkört gyakorlót a (2) és (3) bekezdés és az 1. melléklet határozza meg.

(2) A miniszter, valamint a HVKF – indokolt esetben – a méltatlansági eljárást bármely szakaszában saját hatáskörébe vonhatja, melyről írásban tájékoztatja a méltatlansági jogkört gyakorlót.

(3) A HVKF jár el, ha a méltatlansági eljárás során szükséges az állományilletékes parancsnok tanúként történő meghallgatása.

43. A méltatlansági eljárás elrendelésének és lefolytatásának rendje

156. § (1) A méltatlansági eljárás méltatlansági vizsgálatból és a méltatlansági bizottság eljárásából áll.

(2) A méltatlansági jogkört gyakorló a méltatlanság megállapítását megalapozó cselekményről való tudomásszerzés esetén elrendeli a méltatlansági eljárást, és a

méltatlansági vizsgálat lefolytatására vizsgálót jelöl ki a jogi és igazgatási szolgálat tagjai közül.

(3) A méltatlansági vizsgálatot 30 napon belül be kell fejezni. A méltatlansági vizsgálat az elrendelő határozat vizsgáló által történt átvételével kezdődik, és az összefoglaló jelentés méltatlansági jogkört gyakorló részére történő felterjesztésével fejeződik be.

(4) A vizsgáló a méltatlansági vizsgálat során összegyűjti mindazokat a bizonyítékokat, amelyek a tényállás megállapításához, a méltatlanságot vagy annak hiányát megalapozó körülmények tisztázásához szükségesek.

(5) A vizsgáló a méltatlansági vizsgálatról összefoglaló jelentést készít. Az összefoglaló jelentésben a vizsgáló

a) ismerteti az eljárás alapjául szolgáló cselekményt,

b) összefoglalja a méltatlanság fennállását vagy annak hiányát bizonyító tényeket és következtetéseket, és

c) javaslatot tesz a méltatlanság megállapítása érdekében a méltatlansági bizottság létrehozására, – méltatlansági eljárás felfüggesztésére okot adó körülmény esetén – a méltatlansági eljárás felfüggesztésére, vagy – méltatlansági eljárást megszüntető ok fennállása esetén – megszüntetésére.

(6) A vizsgáló a vizsgálati iratokat és az összefoglaló jelentést felterjeszti a méltatlansági jogkört gyakorlónak.

157. § (1) Ha a méltatlansági jogkört gyakorló a méltatlansági eljárást nem szünteti meg vagy nem függeszti fel, továbbá, ha a méltatlansági eljárás felfüggesztésére okot adó körülmény megszűnik, az összefoglaló jelentés kézhezvételétől vagy a felfüggesztésre okot adó körülmény megszűnésének tudomásra jutásától számított 5 napon belül háromtagú méltatlansági bizottságot hoz létre.

(2) A méltatlansági bizottság

a) a legénységi állomány tagja esetén döntéshozó, és

b) az altiszt vagy a tiszti állomány tagja, valamint a 155. § (2) és (3) bekezdése esetén döntés-előkészítő

testület.

(3) Az (1) bekezdéstől eltérően az állomány eljárás alá vont tagjának írásbeli kérelmére a méltatlansági jogkört gyakorló a méltatlansági bizottság létrehozása nélkül is döntést hozhat.

158. § (1) A méltatlansági bizottság elnöke

a) tábornok esetén a HVKF vagy az általa kijelölt tábornok,

b) főtitzt, tiszt, zászlós, altiszt esetén a HVKF által kijelölt személy, és

c) a legénységi állomány tagja esetén az állományilletékes parancsnok.

(2) A méltatlansági bizottság elnökét és tagjait a honvédségi szervezet állományából kell kijelölni úgy, hogy a bizottság egyik tagja

a) – az ügyben eljáró vizsgáló kivételével – a jogi és igazgatási szolgálat tagja, aki ellátja a jegyzőkönyvvezetői feladatokat is,

b) olyan személy, aki ugyanazon honvédségi szervezetenél teljesít szolgálatot, mint az állomány eljárás alá vont tagja a méltatlanságot megalapozó cselekmény elkövetésének időpontjában, és

c) legénységi állományba tartozó személy, ha a méltatlansági eljárás a legénységi állomány tagjával szemben folyik.

(3) A méltatlansági bizottság elnökét és tagjait a 155. § (2) és (3) bekezdése esetén, az ügyet magához vonó miniszter, vagy a HVKF az (1) és a (2) bekezdésre figyelemmel jelöli ki.

159. § (1) A méltatlansági bizottság elnöke a méltatlansági bizottság ülését a bizottság kijelöléséről szóló határozat, az összefoglaló jelentés és a vizsgálati iratok kézhezvételét követő 8 napon belüli időpontra az összefoglaló jelentés megküldésével hívja össze.

(2) A méltatlansági bizottság elnöke a méltatlansági bizottság ülésének időpontjáról az állomány eljárás alá vont tagját, a bizottság tagjait és a vizsgálatot értesíti, az állomány eljárás alá vont tagjának képviselőjét pedig felhívja az ülésen való részvételre. Az értesítésre és a felhívásra a 143. § (2) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy azt a címzettnek a bizottsági ülés előtt legalább 3 nappal korábban kell kézbesíteni.

(3) A méltatlansági bizottság ülésén az elnöknek, a tagoknak és a vizsgálónak együttesen kell jelen lenniük. A méltatlansági bizottság ülésén a vizsgáló részvétele kötelező.

160. § (1) A méltatlansági bizottság elnöke a 159. §-on túl

a) biztosítja a méltatlansági bizottság ülésének megtartásához szükséges feltételeket,

b) intézkedik a bizonyítékok beszerzésére, és

c) értesíti a meghallgatni kívánt személyeket.

(2) A méltatlansági bizottság az ülésén értékeli a bizonyítékokat, további bizonyítást folytathat, iratokat kérhet be, tanúkat hallgathat meg, szemlét tarthat vagy az újabb ülésig a vizsgálatot a méltatlansági jogkört gyakorló útján pótvizsgálatra, bizonyítékok beszerzésére hívhatja fel.

(3) A pótvizsgálatot a felhívástól számított 8 napon belül kell befejezni. Pótvizsgálat esetén annak befejezésétől számított 8 napon belül a méltatlansági bizottság folytatólagos ülést tart.

161. § (1) A méltatlansági bizottság ülésén lehetővé kell tenni, hogy az állomány eljárás alá vont tagja, vagy nevében képviselője az ügyvel kapcsolatos álláspontját szóban vagy írásban előterjeszthesse, egyéb bizonyítási indítványt tegyen. A bizonyítási indítványról a méltatlansági bizottság elnöke az ülésen dönt. Az indítványt és a döntést is jegyzőkönyvbe kell foglalni.

(2) A méltatlansági bizottság eljárásáról és tanácskozásáról jegyzőkönyvet kell felvenni.

(3) Ha a méltatlansági bizottság zárt ülést tart, azon a bizottság elnöke és tagjai vehetnek részt.

162. § (1) A legénységi állomány tagja esetén a méltatlansági bizottság az ülést követő 5 napon belül zárt ülésen, egyszerű többséggel dönt a méltatlanság fennállásáról vagy hiányáról. Ha a zárt ülésen a méltatlanságról a méltatlansági bizottság nem tud dönteni, a méltatlansági bizottság elnöke 8 napon belül ismételt ülést tart.

(2) A méltatlansági bizottság a döntését jegyzőkönyvbe foglalja, mely tartalmazza a méltatlanság kérdésében hozott döntést, az azt megalapozó tényállást és a döntés indokait.

(3) A méltatlansági jogkört gyakorló kötve van a méltatlansági bizottság döntéséhez. A méltatlansági bizottság döntését tartalmazó jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 5 napon belül a méltatlansági jogkört gyakorló határozatban állapítja meg az állomány tagjának méltatlanságát, vagy a méltatlansági eljárást megszünteti.

163. § (1) A tiszti vagy az altiszti állomány tagja esetén a méltatlansági bizottság az ülést követő öt napon belül zárt ülésen javaslatot tesz a méltatlansági jogkört gyakorlónak a méltatlanság vagy annak hiánya megállapítására.

(2) A javaslatot jegyzőkönyvbe kell foglalni, melynek tartalmaznia kell a javaslatot megalapozó tényállást, a javaslat indokait, valamint, ha a méltatlansági bizottság nem tudott egyöntetű döntést hozni, úgy a különvéleményt megalapozó tényállást és indokait.

(3) Főtiszt, tiszt, zászlós és altiszt esetén a jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 5 napon belül a méltatlansági jogkört gyakorló határozatban megállapítja az állomány tagjának méltatlanságát, vagy a méltatlansági eljárást megszünteti. A méltatlansági jogkört gyakorló nincs kötve a méltatlansági bizottság javaslatához.

(4) Az (1)–(3) bekezdést a 155. § (2) és (3) bekezdése esetén is alkalmazni kell.

164. § (1) A méltatlanságot megállapító határozat

a) bevezető része tartalmazza a 147. § (2) bekezdés a) pont aa) alpontját, valamint azt a magatartást, melynek megvalósítása miatt a méltatlansági jogkört gyakorló a méltatlansági eljárást megindította,

b) rendelkező része tartalmazza a 147. § (2) bekezdés b) pont bb) pontját, valamint annak a jogszabálynak, közjogi szervezetszabályozó eszköznek, belső rendelkezésnek vagy egyéb körülménynek a rövid megjelölését, amelynek megsértése, megvalósítása miatt az állomány eljárás alá vont tagja méltatlanságát megállapították, továbbá a Hjt. 68. § (1) bekezdés m) pontjára történő hivatkozást, és

c) indokolása a 147. § (2) bekezdés c) pontját tartalmazza.

(2) A méltatlansági eljárást megszüntető határozat esetén

a) a bevezető rész az (1) bekezdés a) pontjában,

b) a rendelkező rész a 148. § b) pontjában, és

c) az indokolás a 148. § c) pontjában

foglaltakat tartalmazza.

(3) A méltatlanságot megállapító határozat közlésének napján az állomány tagjának szolgálati viszonya a Hjt. 68. § (1) bekezdés m) pontja szerint megszűnik.

165. § Tábornok esetén a Hjt. 187. § (1) bekezdése szerinti előterjesztési javaslat

a) bevezető része a 164. § (1) bekezdés a) pontjában foglaltakat,

b) rendelkező része a 147. § (2) bekezdés b) pont bb) pontjában foglaltakat, valamint annak a jogszabálynak, közjogi szervezetszabályozó eszköznek, belső rendelkezésnek vagy egyéb körülménynek a rövid megjelölését, amelynek megsértése, megvalósítása miatt a javaslat az állomány eljárás alá vont tagja méltatlanságának megállapítására irányul, és

c) indokolása a 164. § (1) bekezdés c) pontjában foglaltakat

tartalmazza.

IX. FEJEZET

A KNBSZ HIVATÁSOS ÉS ÖNKÉNTES MŰVELETI TARTALÉKOS ÁLLOMÁNYÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK¹⁵⁹

44. Általános rendelkezések

166. § (1) A KNBSZ hivatásos állományú tagjára e rendelet állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2)¹⁶⁰ Nem alkalmazható a 3. § (6) bekezdése, a 6. § (1) bekezdése, a 10. § (2) bekezdése, a 28. § (1) bekezdés a) pontja, a 29. § (5) bekezdése, a 30. § (2) bekezdés g) pontja, a 38. §, az 52. § (1) bekezdése, a 71. §, a 79. § (1) bekezdés a) pontja, a 89. § (3) bekezdése, a 94. § (2) bekezdése, a 95. § (1) bekezdése, a 96. §, a 101. § (2) bekezdése, a 102. § (1) és (2) bekezdése, a 103. §, a 103/A. §, a 154–165. §, a 239. § (1) és (3) bekezdése és a 258. §.

(3) Nem alkalmazható a 131. § (2) bekezdése és a 139. §, ha a KNBSZ fegyelmi eljárás alá vont tagja a fegyelemsértést a KNBSZ-nek a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. CXXV. törvény (a továbbiakban: Nbtv.) 6. §-ában meghatározott feladataival kapcsolatban követte el.

45. Az I. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

167. § (1) A KNBSZ főigazgatója a KNBSZ hivatásos állományú tagja tekintetében

a) az 1. melléklet szerinti munkáltatói jogköröket,

b) állományilletékes parancsnoki jogköröket, és

c) a Hjt. szerint a miniszter hatáskörébe utalt munkáltatói jogkörök esetén – a HVKF egyidejű tájékoztatása mellett – javaslattevési jogot

gyakorol.

(2) A Hjt. 196. §-ának alkalmazása esetén a HVKF (1) bekezdés c) pontja szerinti egyidejű tájékoztatása kizárt.

(3) A KNBSZ főigazgatójának munkáltatói jogkörét a miniszter magához vonhatja.

(4)¹⁶¹ A KNBSZ személyügyi szerve vezetőjének munkáltatói jogköreit a főigazgató magához vonhatja.

168. § (1) A javaslati lapot a KNBSZ a saját nyilvántartási rendszeréből állítja elő.

(2) A döntési lapon rögzített döntésről a KNBSZ személyügyi szervének vezetője egyéni vagy összesítő határozatot hoz.

169. § (1) A 9. § (2) bekezdés a) pontja esetén a KNBSZ főigazgatója nemzetbiztonsági érdekből is dönthet jegyzőkönyv felvételéről.

(2) A személyi beszélgetés lefolytatását a miniszter magához vonhatja.

46. A II–IV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

170. § (1) A Hjt. 46. § (1) bekezdés d) pontja szerinti rendelkezési állományba helyezést és a Hjt. 42. § (2) bekezdés e) pontja szerinti vezénylést a KNBSZ főigazgatója kezdeményezi.

(2) A 67. § (2) bekezdés alkalmazására a KNBSZ főigazgatója által meghatározott adattartalommal kerülhet sor.

171. § (1)¹⁶²

(2) A KNBSZ az egyes szolgálati beosztáshoz tartozó, 27. § szerinti követelményeket a beosztási könyvben, valamint a munkaköri leírásokban rögzíti.

47. Az V. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

172. § (1) A KNBSZ állománya tekintetében értékelő vezetőnek a 79. § (1) bekezdés a) pontja szerinti, legalább alosztályvezető szintű szolgálati előjáró minősül.

(2) Ha az értékelési időszak alatt az érintett személy két hónapot meghaladóan vezénnyelésre kerül, az értékelést a KNBSZ főigazgatója által kijelölt, az érintett munkájának irányítását végző szervezeti elem legalább azonos rendfokozatú vezetője végzi.

(3) A teljesítményértékelés más szervezet számára nem adható át. A KNBSZ állományából történő áthelyezés, kinevezés vagy képzésre történő vezénnyelés megtervezéséhez az elért pontszámról a KNBSZ személyügyi szerve igazolást állít ki.

173. § (1) A KNBSZ-nél rendszeresített beosztások és munkakörök betöltését a KNBSZ tervezi, és a miniszter hagyja jóvá.

(2) Az előmenetek tervezését a KNBSZ személyügyi szervének koordinálásával a KNBSZ főigazgatója hajtja végre az általa kijelölt vezetők bevonásával.

(3) A nemzetbiztonsági szakon tanulmányokat folytatók beosztásba helyezését a KNBSZ főigazgatója tervezi. Megfelelő beosztás hiányában a honvédségi szervezeteknél történő szolgálati beosztás megtervezését e rendelet általános eljárási szabályai szerint kell végrehajtani.

174. § (1) A KNBSZ önálló, a Katonai Vizsgaközponttal azonos jogosítványokkal felruházott vizsgaközpontot működtet.

(2)¹⁶³ A KNBSZ állománya tekintetében a minősítő és a fokozati vizsgákat a Katonai Vizsgaközpont által kiadott követelmények figyelembevételével a KNBSZ főigazgatója által kijelölt bizottság hajtja végre. A bizottság összetételét, kijelölésének és a vizsgáztatás végrehajtásának rendjét a KNBSZ főigazgatója határozza meg.

(3)¹⁶⁴ A minősítő és a fokozati vizsga eredménye a KNBSZ saját személyügyi nyilvántartásában kerül rögzítésre. Honvédségi szervezethez történő áthelyezés esetén az utolsó érvényes minősítő vizsga pontszámát, valamint a fokozati vizsga szintjét és a vizsga letételének időpontját kell a központi személyügyi nyilvántartó rendszerben feltüntetni.

175. § Fizetési könnyítést vagy mentesítést a KNBSZ által saját költségvetésből finanszírozott képzések tekintetében a KNBSZ főigazgatója engedélyezhet.

48. A VI. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

176. § A KNBSZ állománya esetén a naptári évenként teljesíthető túlszolgálat felső határa személyenként 600 óra.

49. A VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

177. § (1) A 131. § (3) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy a KNBSZ-nek az Nbtv.-ben meghatározott feladataival kapcsolatban elkövetett fegyelemsértés esetén a KNBSZ főigazgatójának fegyelmi jogkörét csak a miniszter vonhatja el.

(2) A 133. § azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy a szolgálati előjáró a jelentést szóban is megteheti.

(3) A 145. § (2) és (3) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy a személyes meghallgatást a fegyelmi jogkört gyakorló által kijelölt személy is kitzúzheti és megtarthatja.

(4) A HVKF és a KNBSZ főigazgatója az általa hozott döntés ellen benyújtott fellebbezést a miniszterhez terjeszti fel.

50. [165](#)

178–180. §

50/A. A XI. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések [166](#)

180/A. § (1) A KNBSZ állományába szolgálati viszony létesítésére tervezett önkéntes tartalékos katonák felvételi eljárását a főigazgató intézkedésben határozza meg.

(2) A KNBSZ-nél szolgálati beosztást betöltő önkéntes tartalékos katona szolgálati beosztásra és kiképzésre való felkészítésével kapcsolatos követelményeket a főigazgató határozza meg.

(3) A KNBSZ vonatkozásában az önkéntes tartalékos katonák által betölthető szolgálati beosztásokat a honvédelmi miniszter által jóváhagyott hadi állománytábla tartalmazza.

X. FEJEZET

A KÜLFÖLDI SZOLGÁLATOT TELJESÍTŐKRE VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

51. Általános rendelkezések

181. § (1) E Fejezetet az állomány tagja – ideértve a KNBSZ hivatásos állományú tagját is – külföldi szolgálatra vezénylésére és az általa teljesített külföldi szolgálatra kell alkalmazni.

(2) E Fejezet rendelkezéseit a készenléti alegységek esetén annak megfelelően kell alkalmazni, hogy az alegység milyen külföldi szolgálatteljesítési formára került kijelölésre.

182. § (1) Az I., a III., az V. és a VI. Fejezetet e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően alkalmazni kell.

(2) Nem alkalmazható a 3. § (2) bekezdése, a 47. § (1) bekezdése, a 79. § (1) bekezdése, a 122. §, a 124. § (1) bekezdése és a 126. §.

183. § (1) Az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja Hjt. 209. § (1) bekezdése szerinti fegyelmi felelősségének megállapítására a VII. Fejezetet az e Fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni. Nem alkalmazható a 129. §, a 136. § (1) bekezdése, a 139. §, a 140. §, a 142. § (1) bekezdése, a 143. § (1) és (2) bekezdése, a 145. § (3) bekezdése, és a 150. § (1) bekezdése.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja által külföldi szolgálatteljesítés során elkövetett fegyelemsértés elbírálására a VII. Fejezetet kell alkalmazni akkor, ha a fegyelmi eljárás a vezénylés ideje alatt elrendelésre került, azonban annak befejezése előtt

a) az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja külföldi szolgálatra vezénylésének időtartama lejárt,

b) az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja külföldi szolgálatra vezénylése a Hjt. 209. § (3) bekezdése szerint megszüntetésre került, vagy

c) az állományilletékes parancsnok a Hjt. 209. § (3) bekezdésének alkalmazása nélkül az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagját hazarendelte.

(3) Az (1) bekezdéstől eltérően a VII. Fejezetet kell alkalmazni akkor is, ha az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja által külföldi szolgálatteljesítés során elkövetett fegyelemsértés miatt a fegyelmi eljárás megindítására a vezénylés Hjt. 209. § (3) bekezdése szerinti megszüntetését vagy a vezénylés időtartamának lejártát követően kerül sor.

184. § Az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja méltatlanságának megállapítására a VIII. Fejezetet az e Fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

52. Állományilletékes parancsnok és rangidős nemzeti képviselő

185. § Állományilletékes parancsnoki jogkört gyakorol a külföldi szolgálat időtartama alatt

a)¹⁶⁷ az 1. § 10. pont a), d), e), l), m) és o) alpontja szerinti esetekben, továbbá az 1. § 10. pont b) alpontja szerint a NATO Flying Training in Canada program keretében külföldi szolgálatot teljesítők vezénylése esetén az MH ÖHP parancsnoka, a KNBSZ-nél szolgálatot teljesítők vezénylése esetén a KNBSZ főigazgatója,

b) az a) ponttól eltérően, az 1. § 10. pont a), d), e) és l) alpontja érdekében megalakított szervezetek esetén az alapító okiratban vagy határozatban meghatározott személy,

c)¹⁶⁸ az az a) pont kivételével az 1. § 10. pont b), c), f)–k) és n) alpontja szerinti esetekben, ha a külföldi szolgálat nem haladja meg az egy évet, a hazai szolgálati beosztás szerinti állományilletékes parancsnok,

d)¹⁶⁹ az az a) pont kivételével az 1. § 10. pont b), c), f), h)–j) alpontja szerinti esetekben, ha a külföldi szolgálat meghaladja az egy évet, a központi személyügyi szerv vezetője, és

e) az 1. § 10. pont g) alpontja szerinti esetekben, ha a külföldi szolgálat meghaladja az egy évet, a KNBSZ főigazgatója.

186. § (1) Az 1. § 10. pont i) alpontja kivételével az ideiglenes külföldi szolgálatra az állomány szolgálati alárendeltségébe tartozó tagját

a) a miniszter,

b) a HM parlamenti államtitkára,

c) a HM KÁT,

d) a HM helyettes államtitkárai,

e) a HVKF,

f) a KNBSZ főigazgatója, és

g) a külföldi utazási kerettel rendelkező állományilletékes parancsnok vezényelheti.

(2) Az (1) bekezdés b)–f) pontja szerinti vezetők ideiglenes külföldi szolgálatának elrendelésére a miniszter, a g) pont szerinti vezető esetében a szakmai eljáró jogosult.

(3) Az (1) bekezdés szerinti vezetők

a) a hatáskörükbe tartozó utazási keret terhére az állomány szolgálati alárendeltségükbe nem tartozó tagjait is vezényelhetik ideiglenes külföldi szolgálatra, ha ahhoz az állomány tagjának állományilletékes parancsnoka előzetesen írásban hozzájárult, és

b) különösen indokolt esetben – a saját szervezetük költségvetése terhére – az alaprendeltetés szerinti feladataik teljesítése érdekében a Honvédséggel foglalkoztatási jogviszonyban nem álló személyeket is felkérhetnek kiutazó delegáció hivatalos tagjának.

187. § (1)¹⁷⁰ Az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja az eredeti külföldi szolgálati beosztása ellátása mellett határozatban vagy parancsban rangidős nemzeti képviselőnek az egyéni, tartós külszolgálat ellátása esetén a HVKF, a művelet irányításáért felelős katonai – mint a vezénylés helye szerinti

állományilletékes – szervezethez tartozó külszolgálati tevékenység esetén a művelet irányításáért felelős katonai vezetője által kijelölhető. A rangidős nemzeti képviselő előljárói, illetve felettesi jogkörrel nem rendelkezik, de a számára rangidősi minőségében meghatározott feladatok elvégzése érdekében – a 188. § keretei között – jogosult feladatot szabni az illetékességi területéhez tartozó állománynak, feltéve, ha az nem akadályozza az állomány tagjának szolgálati tevékenységét, és a feladat nem tartozik más előljáró feladatkörébe. A kijelöléssel együtt járó jogokról és kötelezettségekről az állomány tagját tájékoztatni kell.

(2) A rangidős nemzeti képviselői feladatok ellátásáért külön díjazás nem jár.

(3) A rangidős nemzeti képviselő jogköre az állomáshelyen szolgálatot teljesítőkre, továbbá az állomány szolgálati feladat végrehajtása érdekében kirendelt tagjaira, és katonai alegységekre terjed ki. A rangidős nemzeti képviselő az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagjainak személyi adataiba nem tekinthet be, személyügyi eljárásban nemzeti rangidős minőségében nem vehet részt.

(4) A rangidős nemzeti képviselőt ebben a minőségében az állományilletékes parancsnok, illetve az 1. § 10. pont *b*), *c*), *h*)–*j*) és *n*) alpontja szerinti esetekben a külön rendelkezésben meghatározott nemzeti képviselő, vagy hivatalvezető utasíthatja, és neki tartozik jelentési kötelezettséggel.

188. § (1) A rangidős nemzeti képviselő

a) a hazai előljáró parancsnok parancsainak, utasításainak keretei között képviseli a 187. § (3) bekezdése szerinti állomáshelyen szolgálatot teljesítő állományt a fogadó és a kiküldő felé,

b) tájékoztodik és tájékoztatást nyújt mind az állomány, mind a kiküldő, mind a fogadó részére, ha valamely kérdésben előljárói döntés szükséges, a szolgálati út betartásával köteles azt kezdeményezni,

c) szervezi és ellátja az állománnyal kapcsolatos protokolláris feladatokat,

d) segítséget nyújt az állomány tagjainak a mindennapi életvitellel kapcsolatos problémák megoldásában,

e) tájékoztatja a hazai előljáróját az állomáshely rangidős nemzeti képviselőre vonatkozó szabályairól,

f) közreműködik az állomány útba indításában, a szabadságolások tervezésében,

g) előljárói döntés alapján kapcsolatot tart és együttműködik a fogadó féllel az állomány teljesítményértékelése érdekében, a teljesítményértékelés dokumentumaiba előljárói felkérés alapján tekinthet be,

h) előljárói intézkedés alapján véleményezi az illetékességébe tartozó személyi állomány külszolgálati tevékenységével kapcsolatos ügyeket,

i) szükség esetén állománygyűlést hív össze,

j) figyelemmel kíséri az általános katonai szabályok, így különösen az alaki és az öltözködési szabályok betartását, az állomány tagját szükség esetén erre figyelmeztetheti, és

k) a kiküldőtől vagy fogadó elöljárótól kapott feladatnak megfelelően koordinálja az adatszolgáltatást.

(2) A kijelölésről szóló munkáltatói döntés, nemzetközi megállapodás, illetve műveleti utasítás a rangidős nemzeti képviselő számára további feladatokat határozhat meg.

189. § (1) Rangidős nemzeti képviselőt a tartós külföldi szolgálatot teljesítő állomány azonos állomáshelyen, egy parancsnokság alá tartozó, vagy egy földrajzilag körülhatárolható helyen együtt tartózkodó több tagja közül lehet kijelölni, ha a feladat teljesítése vagy a külföldi állomáshely igénye alapján ez szükséges, így különösen

a) az 1. § 10. pont b) alpontja szerinti parancsnokságokon beosztást ellátók,

b) külföldi műveleti területen végrehajtandó feladatok esetén a műveleti parancsnokságok irányítása alá tartozók, így különösen a kontingens állománya, valamint a törzs- és összekötő tisztek,

c) nemzetközi szervezetek területileg illetékes központja alá tartozók,

d) egy adott külföldi oktatási intézményben oktatók, illetve tanulók,

e) külföldi állam védelmi minisztériumában, vezérkaránál, fegyveres erőinél szolgálatot teljesítők, és

f) az a)–e) pont alá nem tartozó esetekben az adott állomáshelyen szolgálatot teljesítők

tekintetében.

(2) Szükség esetén – az adott földrajzilag körülhatárolható helyen található állomáshelyek egymás közötti viszonyához igazodva – több szinten is kijelölhetők rangidős nemzeti képviselők.

(3) Ideiglenes külföldi szolgálat, illetve egy évet meg nem haladó időtartamú külföldi képzésen történő részvétel esetében kijelölés hiányában szükség esetén a delegációvezetőt, illetve a csoportparancsnokot kell rangidős nemzeti képviselőnek tekinteni.

(4) A rangidős nemzeti képviselő a katonadiplomáciai szolgálatot ellátó állomány vonatkozásában nem rendelkezik illetékességgel.

53. A vezénylésről szóló munkáltatói döntés formai és tartalmi követelményei

190. § (1) A külföldi szolgálatra vezénylés a 13. §-on túl tartalmazza különösen

a) az állomány tagjának hazai szolgálati beosztását, beosztási azonosítóját,

b) az állomány tagjának a vezénylés szerinti szolgálati beosztását hazai vagy külföldi azonosítószámmal, vagy külföldi képzés esetén a képzés megnevezését,

c) az állomáshelyet,

d) a külföldi szolgálatteljesítés kezdő és befejező időpontját,

e) a külszolgálati ellátmány vagy a külföldi napidíj-kiegészítés összegét,

f) az állomány tagja családi ellátmánypótlékra jogosító hozzátartozóinak nevét, anyja nevét, születési idejét, és

g) az 1. § 10. pont a), d)–f) alpontja szerinti külföldi szolgálat esetén a művelet megnevezését.

(2) Az (1) bekezdés a) pontját a KNBSZ-nél szolgálatot teljesítőkre nem kell alkalmazni.

(3) Az (1) bekezdés f) pontja szerinti adatokat – függetlenül a családi ellátmánypótlékra jogosító hozzátartozók állomáshelyre történő tényleges kitelepülésének tényleges időpontjától – a besorolási parancsban vagy határozatban abban az esetben kell feltüntetni, ha a családi ellátmánypótlékra való jogosultság feltételeinek fennállását az állomány tagja az előírt igazolások benyújtásával igazolta.

(4)¹⁷¹

(5)¹⁷² Az 1. § 10. pont d) és f) alpontja szerinti tartós külföldi szolgálatra vezényelt tábornok esetén az (1) bekezdés e) pontja szerinti tartalmi elemeket az MH ÖHP parancsnoka besorolási parancsban vagy határozatban állapítja meg.

191. § (1) A külföldi szolgálatra vezénylésről szóló munkáltatói döntést sürgős esetben az 1. § 10. pont a), d) és e) alpontja szerinti külföldi szolgálat esetén a HVKF általános vagy a katonai szervezetre vonatkozó parancsa helyettesítheti.

(2) Az (1) bekezdés esetén az állomány tagjának vezényléséről szóló jognyilatkozatot utólag, a feladat megkezdésétől számított 30 napon belül el kell készíteni.

192. § (1) Az ideiglenes külföldi szolgálatra vezénylés a 13. §, és a 190. § (1) bekezdés a), c), d) pontján túl tartalmazza különösen

a) a külföldi szolgálatot elrendelő szerv megnevezését,

b) az állomány tagjának útlevélszámát,

c) a külföldi szolgálatteljesítés célját,

d) a külföldi napidíj mértékét,

e) a szállásköltségre biztosított előleg összegét,

f) az igénybe vehető utazási eszközöket, valamint azok komfortfokozatát,

g) az utólagos elszámolás mellett kiadható egyéb költségelölések jogcímét, összegét, és

h) illetékes pénzügyi ellátó szerv megnevezését.

(2) A KNBSZ költségvetése terhére elrendelt ideiglenes külföldi szolgálat esetén a vezénylés tartalmi elemeit a KNBSZ főigazgatója határozza meg.

54. Külföldi szolgálatra vezénylés feltételei

193. § (1) Az állomány tagjának beleegyezése szükséges a külföldi szolgálathoz

a) az 1. § 10. pont b), c), g) és n) alpontja szerinti esetben, ha annak tervezett időtartama meghaladja a 90 napot,

b)¹⁷³ az 1. § 10. pont d), e), m) és o) alpontja szerinti esetben, ha annak tervezett időtartama meghaladja az egy évet,

c) az 1. § 10. pont f), h) és j) alpontja szerinti esetben, és

d) az 1. § 10. pont k) és l) alpontja szerinti esetben, ha annak tervezett időtartama meghaladja a 6 hónapot.

(2) A Hjt. 204. § (3) bekezdése kivételével az állomány tagjának beleegyezése szükséges az egy évet meg nem haladó külföldi szolgálat szolgálati érdekből egy évet meghaladó időtartamra történő meghosszabbításához.

(3) Az 1. § 10. pont i) alpontja szerinti vezénylés feltétele a tanulmányi szerződés aláírása.

194. § (1) Külföldi szolgálat esetén az állomány tagjának beleegyezése szükséges a Hjt. 57. §-ának alkalmazásához. Beleegyezés hiányában, ha a szolgálati beosztás a viselt rendfokozat alapján nem tölthető be, az állomány tagja külföldi szolgálatra nem vezényelhető.

(2) A Hjt. 57. §-a szerinti rendfokozat megállapítása előtt a központi személyügyi szerv a fogadó féllel együttműködve vizsgálja azt, hogy az állomány tagjának határozott időre szóló rendfokozata ne okozzon alá-fölérendeltségi feszültséget a nemzetközi szolgálatteljesítés helyén.

195. §¹⁷⁴ A HVKF a külföldi fegyveres, béketámogató művelet keretében történő szolgálatteljesítést különleges megterheléssel járó külföldi szolgálatteljesítéssé minősítheti.

196. § (1) A Honvédség az állomány tagjának külföldi képzésen történő részvételét tanulmányi szerződés megkötésével támogathatja.

(2) Tanulmányi támogatásként a külföldi tanulmányok időtartamától függően külföldi napidíj vagy külszolgálati ellátmány, illetmény- és ellátmány-előleg, családi ellátmánypótlék, utazási és szállítási költségtérítés, utazási előleg, szállás vagy lakhatási költségtérítés, egészségügyi ellátás költségeinek megtérítése, iskoláztatási költségtérítés, kötelezően előírt és leigazolt tankönyvek, tansegédletek beszerzési költségének megtérítése, kötelezően előírt katonai ruházat és felszerelési tárgyak beszerzési költségének megtérítése, szabadságra történő haza- és visszautazás költségének megtérítése, tanulmányi utakkal kapcsolatos költségtérítés, vízumköltség megtérítése, illetve előzetesen nem meghatározható, utólagos elszámolású, egyéb költségtérítés nyújtható.

55. Külföldi szolgálatra történő kiválasztás rendje

197. § A külföldi szolgálati beosztást betöltő személy kijelöléssel, felkéréssel vagy pályázat útján kerülhet kiválasztásra. A kiválasztáshoz szükséges megfelelő létszám biztosítása érdekében a kijelölésre, a felkérésre, valamint a pályáztatásra egyidejűleg is sor kerülhet.

198. § (1) A kiválasztás alapját a jogszabályokban, a fogadó fél szervezeti és működési szabályzatában, a tervezett szolgálati beosztás munkaköri leírásában rögzített, valamint a fogadó fél által megadott egyéb feltételek képezik.

(2) A kiválasztási eljárást annak figyelembevételével kell lefolytatni, hogy a 1. § 10. pont *b)* és *c)* alpontja szerinti külföldi szolgálati beosztások esetén egy személy egy váltási évben legfeljebb két szolgálati beosztásra jelölhető. A kiválasztásnál figyelembe kell venni az állomány tagjának korábbi külföldi szolgálatairól készített teljesítményértékelését.

(3) A kiválasztott személyeket kiválasztásukról írásban haladéktalanul értesíteni kell.

(4) A kiválasztás ténye önmagában nem kötelezi a munkáltatói jogkört gyakorlót a külföldi szolgálatra történő vezénylésre.

(5) A kiválasztásnál figyelembe kell venni, ha az állomány tagjával szemben büntető-, szabálysértési vagy fegyelmi eljárás van folyamatban, továbbá, ha jogerős büntetőbírói ítélet, szabálysértési határozat vagy fegyelmi fenyítés hatálya alatt áll.

199. § (1) Kijelöléssel kell kiválasztani a külföldi szolgálat ellátására az állomány tagját azokban az esetekben, amikor a külföldi szolgálat teljesítéséhez az állomány tagjának beleegyezése nem szükséges.

(2) Az állomány kijelölt tagja a vezénylési jogkör gyakorlójától különös méltánylást érdemlő egyéni érdeke figyelembe vételét kérheti.

(3) Az állomány kijelölt tagja a (2) bekezdés szerinti kérelem benyújtása esetén nem választható ki külföldi szolgálatteljesítésre, ha a betöltendő szolgálati beosztás és munkakör feltételeit figyelembe véve más, alkalmas személy van a kijelölt, pályáztatott személyi körben, a korábbi pályázati eredmények alapján összeállított

személyi tartalékkeretben szereplők között, vagy a külföldi szolgálatra más önként jelentkező személy annak feltételeit legalább azonosan vagy jobban teljesíti.

(4) A (3) bekezdést nem kell alkalmazni akkor, ha az 1. § 10. pont a), d), e) k) és l) alpontja szerinti külföldi szolgálat alegység szintű kihelyezéssel történik.

200. § (1) Felkéréssel kell kiválasztani a külföldi szolgálat ellátására az állomány tagját azokban az esetekben, amikor a külföldi szolgálat teljesítéséhez az állomány tagjának beleegyezése szükséges, és a szolgálati beosztás nem pályázati úton kerül betöltésre. A kiválasztást felkéréssel kell végrehajtani különösen a viselt rendfokozatnál alacsonyabb rendfokozattal rendszeresített beosztások betöltése esetén.

(2) Pályázat esetén azon pályázók, akik a pályázati feltételeket teljesítették, de nem nyerték el a megpályázott beosztást – beleegyezésük esetén – személyi tartalékkeretet képeznek.

201. § (1) A külföldi szolgálatra kiválasztott személy a jogszabályokban, a fogadó fél szervezeti és működési szabályzatában, műveleti utasításban, vagy hatályos műveleti eljárásban és a munkaköri leírásban rögzített, valamint a fogadó fél által meghatározott feladatok és feltételek teljesítését segítő felkészítésen vesz részt.

(2) A külföldi szolgálat megkezdésére csak az eredményesen teljesített felkészítést követően kerülhet sor.

(3) Tartós külföldi szolgálatra történő vezénylés esetén a külföldi szolgálatteljesítésre kiválasztott állományt a Hjt. 204. § (4) bekezdése szerint írásban tájékoztatni kell különösen a külföldi szolgálatteljesítés során alkalmazandó és betartandó elvi szabályokról, a külföldi szolgálatteljesítés tartamáról, a pénzbeli és természetbeni juttatásokról, a díjazás és egyéb juttatás pénzneméről, továbbá a hazatérésre irányadó szabályokról. A külföldi alkalmazásra tervezett készenléti alegységek esetében a készenlétkébe vezénylés előtt olyan általános tájékoztatót kell átadni, amelyből a tényleges műveletre vonatkozó szabályok is megismerhetők a külföldi szolgálat elrendelésére figyelemmel.

(4) Az állomány tagja a (3) bekezdés szerinti tájékoztató átvételéről, megismeréséről és az abban foglaltak tudomásulvételéről írásban nyilatkozik.

56. A külföldi szolgálat teljesítése, tartalma

202. § Az állomány tagja köteles betartani a fogadó fél szervezeti és működési szabályzatában, a tervezett szolgálati beosztás munkaköri leírásában rögzített szabályokat, a fogadó féllel kötött kétoldalú megállapodásokat, valamint a fogadó fél által megadott – a külföldi szolgálatteljesítéssel összefüggő – előírásokat.

203. § (1) A szolgálat érdekében az állomány tagja ideiglenesen hazarendelhető.

(2) A hazarendelés nem érinti a külföldi szolgálatra vezénylés folyamatosságát.

204. § (1) Az állomány tagja a külföldi szolgálatteljesítés időtartama alatt, szolgálati érdekből, végzettségének és képzettségének vagy szakmai gyakorlati tapasztalatának megfelelő más külföldi beosztásba helyezhető.

(2) Az (1) bekezdés esetén alkalmazni kell a 193. §-t.

205. § Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés e) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozó tagja esetén értékelő vezetőnek a külföldi szolgálatteljesítés helye szerinti közvetlen szolgálati előljáró vagy az általa kijelölt szolgálati előljáró minősül.

206. § (1) Az állomány 1. § 10. pont b)–c) és i)–j) alpontja szerinti tartós külföldi szolgálatot teljesítő tagja a szolgálatképtelenségéről, a betegségének, a baleseti sérülésének és a gyógykezelésének – a külföldi szolgálat folytatása vagy megszüntetése szempontjából lényeges – körülményeiről szolgálatképtelensége első napjától számított 15 napon belül tájékoztatja az állományilletékes parancsnokot. Az állományilletékes parancsnok javaslata alapján a vezénylési jogkört gyakorló a szolgálatképtelenség első napjától számított 30 napon belül dönt a külföldi szolgálat folytatásának engedélyezéséről vagy megszüntetéséről.

(2) Az állomány 1. § 10. pont d), e), k) és l) alpontja szerinti tartós külföldi szolgálatot teljesítő tagja szolgálatképtelenségéről haladéktalanul köteles tájékoztatni az állományilletékes parancsnokot, aki a betegség és a gyógykezelés jellegének, időtartamának figyelembevételével a szolgálatképtelenség első napjától számított 15 napon belül dönt a külföldi szolgálat folytatásának engedélyezéséről vagy megszüntetéséről, és szükség esetén – legkésőbb a szolgálatképtelenség első napjától számított 30 napon belüli hatállyal – kezdeményezi a vezénylés megszüntetését.

(3) Ha az 1. § 10. pont g) alpontja szerinti tartós külföldi szolgálatot teljesítő szolgálatképtelensége a 30 napot meghaladja, a KNBSZ főigazgatója megvizsgálja a katonadiplomáciai szolgálatra való alkalmasságát, és alkalmatlanság esetén végrehajtja, illetve kezdeményezi a váltást. A katonadiplomáciai szolgálatra való alkalmasság vizsgálata végrehajtható tartós szolgálatképtelenség hiányában is, ha az érintett egészségügyi állapota nem biztosítja feladatainak teljesítését.

207. § Külföldi szolgálat teljesítése során a Hjt. 207. § (1) és (2) bekezdésére figyelemmel

a) a szolgálati rendre, a napi szolgálatteljesítési időre, a munkaközi szünetre, a pihenőidőre, a pihenőnapra, a munkaszüneti napra, a túlszolgálatra, valamint az őr-, ügyeleti és készenléti szolgálatra a fogadó fél előírásai vagy műveleti tevékenység esetén az Egységes Műveleti Szabályok vonatkoznak,

b) túlszolgálat után – a Hjt. 207. § (2) bekezdésben foglalt esetet kivéve – pihenőidő vagy szabadnap csak a fogadó fél előírásai vagy – műveleti tevékenység esetén – az Egységes Műveleti Szabályok szerint jár,

c) őr- és ügyeleti szolgálat után – a Hjt. 207. § (1) bekezdés d) pontját kivéve – pihenőidő vagy szabadnap csak a fogadó fél előírásai vagy – műveleti tevékenység esetén – az Egységes Műveleti Szabályok szerint jár,

d) a b) és a c) pont szerint járó pihenőidő és szabadnap a külföldi szolgálatra vezénylés lejártá után nem érvényesíthető, és pénzben nem váltható meg, és

e)¹⁷⁵ az állomány tagja túlszolgálat, valamint őr-, ügyeleti és készenléti szolgálat után túlszolgálati díjra és illetménypótléokra nem jogosult.

208. § (1) Az állomány tagja a szabadságát előzetesen köteles az állományilletékes parancsnokkal engedélyeztetni.

(2) Az állományilletékes parancsnok a fogadó féllel rendszeresen egyeztet a kivethető és kivett szabadságok számáról

a) az 1. § 10. pont b), f), h)–j) és m)–n) alpontja szerinti esetekben, és

b) a nem magyar szolgálati alárendeltségben lévő állomány esetén.

209. § (1) A Hjt. 207. § (3) bekezdését a legalább 8 órát elérő szolgálati jellegű utazásra vagy tényleges szolgálatteljesítésre kell alkalmazni.

(2) A munkaszüneti napon teljesített szolgálat ellentételezéseként járó szabadnapokba be kell számítani a külföldi szolgálat alatt a hazaitól eltérő munkaszüneti napokon biztosított szabadnapokat.

57. A külföldi szolgálat megszűnése, megszüntetése

210. § A szolgálati viszony Hjt. 205. § (3) bekezdése szerinti megszűnésének megállapítása során a munkáltatói jogkört gyakorló az állomány tagjának kérelmére a 11. § (1) bekezdésétől eltérő különös méltánylást érdemlő egyéni érdeket is figyelembe vehet.

211. § (1) A külföldi szolgálatot meg kell szüntetni,

a) ha az állomány tagja a külföldi szolgálat ellátására alkalmatlanná válik,

b) ha a külföldi beosztás, vagy a szolgálati feladat a tervezett szolgálati idő lejáratá előtt megszűnik, kivéve, ha az állomány tagja új beosztásba kerül, vagy

c) ha a fogadó állam, nemzetközi szervezet vagy parancsnokság a repatriálást rendeli el, ezt kérelmezi, vagy az állomány tagját kiutasítja.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti alkalmatlanság miatt kerül sor a külföldi szolgálat megszüntetésére, ha az állomány tagja a külföldi szolgálat teljesítésére, vagy szolgálati beosztása ellátására bármely oknál fogva alkalmatlanná válik, így különösen a szervezeti és működési szabályzatban, a műveleti utasításban, a hatályos műveleti eljárásban, a tanulmányi szerződésben vagy a munkaköri leírásban meghatározottaknak nem tud eleget tenni és más szolgálati beosztásban

nem foglalkoztatható, továbbá, ha nem felel meg a képzési követelményeknek, vagy a tanulmányi szerződésben foglaltakat megszegi.

(3) Ha szakvélemény vagy az illetékes előjáró véleménye alapján az alkalmatlanság a helyszínen megállapítható, az állomány tagját haza kell rendelni.

212. § (1) A vezénylés az állomány tagja kérelmére a külföldi szolgálat befejező időpontját megelőzően megszüntethető különösen családi, szociális vagy egészségügyi körülményeire, továbbá különös méltánylást érdemlő érdekére figyelemmel.

(2) A vezénylés megszüntetése esetén az érintett hazarendelésére haladéktalanul intézkedni kell. Ha az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagjának pótlását biztosítani kell, akkor a vezénylés befejezését és a hazarendelést erre figyelemmel a kérelem beadásától számított legfeljebb 3 hónapon belül kell végrehajtani.

(3) Ha a vezénylés megszüntetésének oka az állomány tagjának felróható, vagy a megszüntetés a szolgálat érdekével össze nem egyeztethető alapos ok nélküli kérelmére történt, a megszüntetéssel és az állomány tagjának váltásával összefüggésben közvetlenül felmerült költségek megtérítése iránti igényt a Honvédség a kártérítési szabályok szerint érvényesíti, és alkalmazni kell a Hjt. 89. § (4) bekezdését.

(4) Az állomány tagjának kérelme alapján történő megszüntetés esetében a kérelmében foglalt indokokat a költségek megtérítése mértékénél figyelembe kell venni.

213. § (1) A külföldi szolgálat befejezését követően az állományilletékes parancsnok biztosítja az állomány tagja részvételét az elszámolási és visszafogadási feladatokon.

(2) Az állomány tagja külföldi szolgálatára tekintettel érdemeinek elismerése céljából adományozott, kitüntetésnek nem minősülő elismerést külföldi féltől, nemzetközi szervezettől elfogadhat. Az elfogadás tényét a külföldi szolgálatot teljesítő köteles a szolgálati út betartásával az állományilletékes parancsnoknak jelenteni.

(3) Az állomány tagja külföldi szolgálatára tekintettel adományozandó kitüntetést a tudomására jutását követően – az elfogadás tényét megelőzően – haladéktalanul köteles a szolgálati út betartásával az állományilletékes parancsnoknak jelenteni.

58. Mentésítés a szolgálatteljesítési kötelezettség alól

214. § (1) Az állomány külföldi szolgálat ellátására tervezett tagját a külföldi szolgálat megkezdését megelőzően az állományilletékes parancsnok, ha a külföldi szolgálat tervezett időtartama egybefüggően meghaladja

a) a 90 napot, 2 munkanapra

b) az 5 hónapot, 5 munkanapra

mentesíti a szolgálatteljesítési kötelezettség alól.

(2) A szolgálatteljesítés alóli mentesítést a külföldi szolgálatot megelőző 14 napon belül kell elrendelni.

(3)¹⁷⁶ Az (1) és a (2) bekezdés nem alkalmazható, ha az állományilletékes parancsnok döntése alapján az a honvédségi szervezet működőképességének fenntartását veszélyeztetné, vagy az 1. § 10. pont *a), d), e), i), k), l), m)* és *o)* alpontja esetén az elrendelés időpontjára figyelemmel a külföldi szolgálatteljesítés kezdő időpontját megelőzően a szolgálatteljesítési idő-kedvezmény részben vagy teljes mértékben történő kiadására nincs lehetőség, és ez a külföldi szolgálat ellátásához szükséges feltételek teljesítését nem akadályozza.

215. § (1) A külföldi szolgálat befejezését követően az állományilletékes parancsnok az állomány tagját mentesíti a szolgálatteljesítési kötelezettség alól. A mentesítés mértékét a 214. § (1) bekezdése szerint kell megállapítani.

(2) Az 1. § 10. pont *a), d)–f)* és *l)* alpontja szerinti szolgálatteljesítés lejárta után, indokolt esetben, az állományilletékes parancsnok további 5 nap szolgálatmentességet állapíthat meg. Ha az állomány tagjának ki nem vett szabadsága meghaladja a tárgyévben hátralévő időre arányosan járó szabadságot, a további 5 nap szolgálatmentesség helyett pihentetését elsősorban a szabadsága terhére kell biztosítani.

(3) A (2) bekezdés szerinti szabadságot vagy szolgálatmentességet a külföldi szolgálatot követő 3 hétben kell biztosítani.

59. Az 1. § 10. pont *b), c), g)* és *m)* alpontja szerint külföldi szolgálatot teljesítőkre vonatkozó különös szabályok

216. § E Fejezetet a jelen alcímben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni az állomány

a) 1. § 10. pont *b), c), g)* és *m)* alpontja szerinti,

b) miniszteri rendelet eltérő rendelkezése hiányában 1. § 10. pont *h)–j)* alpontja szerinti

külföldi szolgálatot teljesítő tagjára.

217. § (1) A külföldi szolgálat időtartamának kizárólag a szolgálati érdekből, ténylegesen külföldön töltött, a vezénylésben meghatározott időtartam minősül. A külföldi szolgálat időtartamát a vezénylésben úgy kell megállapítani, hogy a fogadó fél által előírt első szolgálatteljesítési nap előtt, és az általa meghatározott utolsó szolgálatteljesítési nap után – figyelembe véve a külföldi állomáshely földrajzi távolságát és a tervezett közlekedési eszközt is – megfelelő idő legyen az állomány tagjának az első kiutazásra és a végleges hazautazásra.

(2) Ha az állomány tagja a külföldi szolgálatot szolgálati érdekből a vezénylésben meghatározott kezdő időponttól eltérő időpontban kezdi meg, vagy az abban

szereplő befejező időponttól eltérő időpontban fejezi be, akkor a vezénylest módosítani kell.

(3) Az állomány tagja a kiutazását a vezénylet első napján kezdeni meg.

(4) Ha az állomány tagja a végleges hazatelepüléskor a vezénylet lejárta követően tervezi a hazaérkezést, azt az állományilletékes parancsnok a vezénylet lejárta követő munkanapokra szabadság kiadásával engedélyezheti.

218. § (1) Az állomány tagja a külföldi szolgálatteljesítése során a műveleti területre vezényelhető.

(2) A nemzetközi szervezet, parancsnokság felkérésén alapuló külföldi szolgálatra vezénylésre csak a megfelelő magyar közjogi engedély alapján kerülhet sor.

(3) A (2) bekezdésben meghatározottak figyelembe vételével a műveleti területre történő vezénylést a nemzetközi szervezet, parancsnokság igényének, így különösen a vezénylés kezdő és befejező időpontjának figyelembevételével kell elkészíteni.

(4) A Hjt. 204. § (2) bekezdését az (1)–(3) bekezdés szerinti vezénylésre is alkalmazni kell.

219. § Az 1. § 10. pont c) alpontja szerinti külföldi szolgálat esetén a 207. §-ban meghatározottakat azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a fogadó fél előírásai helyett a szervezet szervezeti és működési szabályzatában meghatározott szabályokat kell alkalmazni.

220. § (1) Az állomány tagja részére az évi alap- és pótszabadság kiadásánál

a) a külföldi szolgálat megkezdésének évében a külföldi szolgálat megkezdéséig időarányosan járó szabadságot lehetőség szerint a külföldi szolgálat megkezdését megelőzően kell kiadni,

b) a külföldi szolgálat megkezdésének évében a külföldi szolgálat megkezdése után időarányosan járó, valamint az a) pont szerinti, de objektív okok miatt ki nem adott szabadságot – ha arra lehetőség van – a külföldi szolgálatteljesítés időtartama alatt kell kiadni, vagy

c) a külföldi szolgálat befejezésének évében a külföldi szolgálat befejezéséig időarányosan járó szabadságot lehetőség szerint a külföldi szolgálatteljesítés időtartama alatt, szolgálati érdekből vagy az állomány tagjának méltányolható kérelme esetén a külföldi szolgálatteljesítés befejezését követően kell kiadni.

(2) Az állomány tagja a magyarországi munkaszüneti napok alatt csak a fogadó fél szabályai szerint mentesül a szolgálatteljesítési kötelezettség alól. Ennek elmaradása utólag nem kompenzálható. Az állomáshely szerinti országban a fogadó fél által kiadott munkaszüneti napok az állomány tagjának szabadságába nem számíthatók be.

60. Az 1. § 10. pont a), d), e) és f) alpontja szerint külföldi szolgálatot teljesítőkre vonatkozó különös szabályok

221. § E Fejezetet a jelen alcímben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni az állomány

a) 1. § 10. pont d), e) és f) alpontja szerinti,

b) miniszteri rendelet eltérő rendelkezése hiányában 1. § 10. pont a) alpontja szerinti külföldi szolgálatot teljesítő tagjára.

222. § (1) A vezénylésben a szolgálatteljesítés kezdő és befejező időpontja a váltási terv, valamint a műveleti területre történő ki- vagy hazaszállítás időpontjának függvényében módosítható.

(2) Az állomány tagja legfeljebb 90 napig szolgálati érdekből végzettségének és képzettségének megfelelő más szolgálati feladat ellátására is utasítható.

(3) Az állomány tagja külföldi szolgálati idejére a tulajdonát képező, illetve a jogszerű használatában lévő személyi használati tárgyakat az állományilletékes parancsnok előzetes intézkedésében, illetve a nemzetközi szervezet műveleti utasításában meghatározottak szerint tarthatja magánál.

223. § (1) Az éves szabadság a külföldi szolgálat ideje alatt a szolgálat érdekeit figyelembe véve csak méltányossági kérelemre és különösen indokolt esetben, az állandó műveleti szabályokban meghatározottak szerint és a mindenkor műveleti helyzet és a szállítási lehetőségek figyelembevételével adható ki.

(2) Műveleti területen teljesített külföldi szolgálat alatt a pihenőidő nem lehet kevesebb az adott misszióra vonatkozó műveleti utasításban, nemzetközi szerződésben vagy más nemzetközi előírásokban foglalt, de legalább nyolcórás időtartamnál.

(3) A pihenőidőt úgy kell kiadni, hogy annak letöltését a szolgálat leadása után 24 órán belül meg lehessen kezdeni.

(4) A külföldi szolgálatot teljesítőknek hetente legalább egy pihenőnapot kötelezően ki kell adni. A heti egy pihenőnapot a műveleti leterheltség függvényében, legfeljebb két részletben vagy akár összevontan is ki lehet adni.

(5) A pihenőnap kiadását a műveleti területen kell biztosítani.

224. § (1) Az állomány tagja részére a heti pihenőnapon felül, a külföldi szolgálatteljesítés időtartama alatt műveleti szabadnap adható.

(2) A miniszter állapítja meg az egyes missziók műveleti szabadnapok számának meghatározása szempontjából történő kategóriába sorolását. A kategóriába sorolás alapját a vonatkozó nemzetközi megállapodásban foglaltak, az adott nemzetközi

missziót működtető nemzetközi szervezet által kiadott állandó műveleti szabályokban előírtak, valamint a vezénylés időtartama képezik.

(3)¹⁷⁷ Azon missziók esetén, ahol a műveleti szabadnapok száma meghatározásának alapja a vezénylés időtartama vagy a műveleti szabadnapokat nem határozzák meg állandó műveleti szabályok, ott a műveleti szabadnapok száma a vezénylés időtartama figyelembe vételével kerül meghatározásra.

(4) A műveleti szabadnapok kiadásának rendjét a mindenkori műveleti helyzet és a szállítási lehetőségek figyelembe vételével kell meghatározni.

(5) A műveleti szabadnapokat összesítve is ki lehet adni.

225. § (1) A pihenőidő, a pihenőnapok és a műveleti szabadnapok általános rendtől eltérő összesített kiadására különösen váltási időszakban, az állomány részleges távollétével vagy fel nem készítettségével járó időszakban, illetve a készenléti időszakokban történő szolgálatteljesítés esetén van lehetőség.

(2) A vezénylés időtartama alatt ki nem adott 223. § szerinti pihenőidő és pihenőnap, valamint 224. § szerinti műveleti szabadnap a vezénylés megszűnése vagy megszüntetése után nem érvényesíthető, pénzben meg nem váltható.

(3) Az állomány tagja részére műveleti területen a magyar vagy a külföldi szolgálati előjáró a szolgálatteljesítési időn kívüli időtartamra – így különösen a pihenőidőre, a pihenőnapra, a műveleti szabadnapra vonatkozóan – is meghatározhatja a szolgálati hely elhagyásának módját és feltételeit.

61. Az 1. § 10. pont h) alpontja szerinti külföldi szolgálatra vonatkozó különös szabályok

226. § E Fejezetet az állomány 1. § 10. pont h) alpontja szerinti külföldi szolgálatot teljesítő tagjára ezen alcímben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

227. § (1) Nemzetközi szervezetben pályázat alapján betölthető katonai beosztás elnyerése céljából az állomány tagjának előzetes, munkáltatói támogató nyilatkozat adható, ha a szolgálati beosztás betöltése a szolgálat érdekével egybeesik, ahhoz nemzeti érdek fűződik és a szolgálati beosztás betöltéséhez szükséges költségvetési keret rendelkezésre áll.

(2) Az előzetes munkáltatói támogatás nem kötelezi a munkáltatói jogkört gyakorlót a külföldi szolgálatra történő vezénylésre.

(3) A szolgálati érdek megállapításáról a szakmai felelős javaslata alapján a miniszter dönt.

228. § (1) Az állomány tagja a nemzetközi szervezet pályázatára történő pályázáshoz felkéréssel vagy pályáztatással választható ki. A kiválasztott személy a szolgálati érdek meglétének vezetői megállapítása esetén pályáztatható a nemzetközi szervezet felé.

(2) A felkészítés és a külföldi szolgálat feltételeinek meghatározásánál a nemzetközi szervezet által támasztott követelményeket kell alapul venni.

62. A VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

229. § (1) A 144. § (2)–(4) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy az iratismertetésen való részvételre, feljegyzés, másolat készítésére, bizonyítási indítvány megtételére az állomány eljárás alá vont tagja jogosult.

(2) A 149. § (3) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazható, hogy a határozatot az állomány eljárás alá vont tagja részére kell kézbesíteni.

230. § (1) A KNBSZ külföldi szolgálatot teljesítő hivatásos állományú tagja által elkövetett nemzetbiztonsági tevékenységgel összefüggő fegyelemsértés esetén a fegyelmi jogkört a KNBSZ főigazgatója gyakorolja.

(2) Ha a fegyelemsértés nem függ össze nemzetbiztonsági tevékenységgel, akkor a fegyelmi jogkört gyakorló a fegyelmi eljárás elrendelésével egyidejűleg értesíti a KNBSZ főigazgatóját.

(3) Az (1) és a (2) bekezdés esetén a fegyelemsértés nemzetbiztonsági tevékenységgel összefüggő jellegének meghatározása során a KNBSZ főigazgatójának nyilatkozata az irányadó.

231. § (1) Ha a külföldi szolgálat teljesítése során az állomány tagjával szemben a külföldi szolgálati előjáró kezdeményez fegyelmi felelősségre vonást, a fegyelmi jogkört gyakorló köteles azt megvizsgálni.

(2) A fegyelmi jogkört gyakorló

a) a fegyelmi felelősségre vonás kezdeményezéséről és a vizsgálat eredményéről az előjáró parancsnok részére jelentést tesz, és

b) a fegyelmi felelősségre vonást kezdeményező külföldi szolgálati előjárót tájékoztatja a fegyelmi eljárás elrendeléséről, vagy elmaradásának okairól.

232. § (1) A fegyelmi vizsgálat lefolytatására a fegyelmi jogkört gyakorló az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja külföldi szolgálatteljesítési helyén szolgálatot teljesítő vizsgálót jelöl ki.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a fegyelmi jogkört gyakorló az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja külföldi szolgálatteljesítési helyén kívül szolgálatot teljesítő vizsgálót is kijelölhet a fegyelmi vizsgálat lefolytatására, ha az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja külföldi szolgálatteljesítési helyén nem tud a 136. § (2) és (3) bekezdésének megfelelő vizsgálót kijelölni.

(3) A fegyelmi eljárás lefolytatása érdekében az állomány eljárás alá vont tagja hazarendelhető.

(4) Haza kell rendelni az állomány eljárás alá vont tagját, ha a fegyelmi eljárás alapjául szolgáló ügy súlyossága miatt az állomány eljárás alá vont tagja külföldi szolgálatának folytatása a szolgálati rend és fegyelem fenntartását veszélyeztetné, vagy a Honvédség külföldi megítélését súlyosan hátrányosan érintené.

233. § Az állomány eljárás alá vont tagja részére a fegyelmi ügyben hozott határozatot a lehető legrövidebb időn belül oly módon kell kézbesíteni, hogy – szolgálati feladat ellátására, illetve egyéb okból történő távollétére tekintettel – módja legyen a határozat személyes átvételére.

234. § (1) A fegyelmi vizsgálatot 60 napon belül be kell fejezni. Indokolt esetben e határidőt a fegyelmi jogkört gyakorló a vizsgáló javaslatára egy alkalommal – legfeljebb 60 nappal – meghosszabbíthatja.

(2) Az eljárási cselekményekről szóló értesítést az állomány eljárás alá vont tagjának, a tanúnak, a sértettnek, a szakértőnek postai úton, távbeszélőn, telefaxon, vagy elektronikus úton kell kézbesíteni. A vizsgáló a címmel a személyes megjelenés alkalmával szóban is közölheti az értesítés tartalmát. Feljegyzésben kell rögzíteni a nem postai úton történő kézbesítés tényét.

(3) Ha a vizsgálat során olyan tanú, sértett, szakértő meghallgatása szükséges, aki nem tartózkodik a külföldi szolgálatteljesítés helyén, úgy a vizsgáló az érintett honvédelmi szervezet vezetőjét az eljárási cselekmény lefolytatása érdekében postai úton, távbeszélőn, telefaxon vagy elektronikus úton megkeresi. A megkeresésben meg kell jelölni azokat a kérdéseket, melyekre a fegyelmi vizsgálat szempontjából szükség van.

(4) A külföldi katonai rendőr, rendész vagy ilyen jogkörrel rendelkező más személy által készített jelentést a fegyelmi vizsgálat során bizonyítékként kell megvizsgálni.

(5) A vizsgáló a fegyelmi vizsgálat befejezését követően a fegyelmi vizsgálat során keletkezett iratokat telefaxon vagy elektronikus úton is megküldheti a fegyelmi jogkört gyakorló részére.

235. § (1) A fegyelmi jogkört gyakorló és az előljáró parancsnok a személyes meghallgatás időpontját úgy tűzi ki, hogy az állomány eljárás alá vont tagja és a vizsgáló szolgálati feladataira is tekintettel az eljárási cselekményen részt tudjon venni.

(2) A személyes meghallgatás történhet távbeszélőn vagy elektronikus úton is.

(3) Nem kell személyes meghallgatást tartani, ha a (2) bekezdés szerinti technikai eszközök nem állnak rendelkezésre, és az állomány eljárás alá vont tagja, valamint a vizsgáló hazarendelésére nincs lehetőség.

63. A VIII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

236. § (1) Az állomány külföldi szolgálatot teljesítő tagja a méltatlansági eljárás lefolytatása érdekében hazarendelhető.

(2) A méltatlansági vizsgálatot 60 napon belül kell befejezni.

XI. FEJEZET

AZ ÖNKÉNTES TARTALÉKOS KATONÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

64. Általános rendelkezések

237. § (1) Az önkéntes tartalékos katonára e rendelet állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2) Nem alkalmazható a 2. § (1) bekezdése, a 3. § (2) bekezdés c)–g) pontja, az 5–12. §, a 16. §, a 17. §, a 19–33. §, a 35–50. §, az 52–61. §, a 63. §, a 64. §, a 66. §, a 67. §, a 69. §, a 74–126. §, a 2–10. és a 13. és a 14. melléklet.

(3) Az önkéntes tartalékos katonákra az 1. melléklet 10. pontját kell alkalmazni.

65. Munkáltatói jogkört gyakorló

238. § (1)¹⁷⁸ Az önkéntes tartalékos katonák tekintetében a munkáltatói jogköröket annak a honvédelmi szervezetnek (a továbbiakban: állományilletékes honvédelmi szervezet) az állományilletékes parancsnoka gyakorolja, amelynek állománytáblájában, munkaköri jegyzékében az önkéntes tartalékos szerződésben meghatározott szolgálati beosztás rendszeresítésre került.

66. A II. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

239. § (1) Az önkéntes tartalékos katonák utánpótlását a Honvédség toborzó rendszere biztosítja.

(2) Az önkéntes tartalékos katona állományba vételére az önkéntes tartalékos szerződés megkötésével kerül sor.

(3)¹⁷⁹ Az önkéntes tartalékos katona szolgálati beosztásra való felkészítésével és kiképzésével kapcsolatos követelményeket a HVKF, illetve a KNBSZ-nél szolgálatot teljesítők esetében a KNBSZ főigazgatója határozza meg.

67. A III. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

240. § (1) Az önkéntes tartalékos katona – a Hjt. 215. § (1) bekezdés a) és b) pontja kivételével – más szolgálati beosztásba az önkéntes tartalékos szerződése módosításával helyezhető át.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti áthelyezés következtében a munkáltatói jogkört gyakorló megváltozik, a szerződés módosítása során a Honvédséget a munkáltatói jogkört gyakorlók együttesen képviselik.

(3) Az önkéntes műveleti tartalékos katona szolgálati viszonya meghosszabbítása esetén az érintettől készült korábbi értékeléseket figyelembe kell venni.

68. A IV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

241. § (1) A Hjt. 215. § (1) és (2) bekezdése esetén az önkéntes tartalékos szolgálati viszony megszűnéséről külön határozat vagy parancs nem készül. Az önkéntes tartalékos szolgálati viszony

a) a Hjt. 215. § (1) bekezdés a) pontja esetén a hivatásos, a szerződéses vagy az önkéntes műveleti tartalékos szolgálati viszony létesítését megelőző napon,

b) a Hjt. 215. § (1) bekezdés b) pontja esetén a hivatásos, a szerződéses vagy az önkéntes védelmi tartalékos szolgálati viszony létesítését megelőző napon, és

c) a Hjt. 215. § (1) bekezdés c) pontja esetén az ok bekövetkezésének napján

szűnik meg.

(2) A Hjt. 215. § (1) bekezdés a) és b) pontja esetén a megszűnést a hivatásos állományba vételről szóló munkáltatói döntésben vagy a szerződésben rögzíteni kell.

242. § (1) Az önkéntes tartalékos katona a Hjt. 215. § (2) bekezdése szerinti jognyilatkozatát az állományilletékes parancsnokhoz nyújthatja be.

(2) A nyilatkozat nem vonható vissza.

243. § (1) A Hjt. 215. § (2) bekezdése szerinti rövidebb megszűnési idő a jognyilatkozatban kezdeményezhető. A másik fél a kezdeményezéssel kapcsolatos álláspontját a jognyilatkozaton haladéktalanul rögzíti. A rövidebb megszűnési időben történő megállapodás a jognyilatkozaton feltüntetett egybehangzó akarattal jön létre.

(2) A rövidebb megszűnési időt úgy kell megállapítani, hogy az önkéntes tartalékos katona a Hjt. 70. § (1) bekezdése szerinti kötelezettségét teljesíteni tudja, valamint részére illetménye és egyéb járandóságai a Hjt. 70. § (2) bekezdése szerint kifizethetők legyenek.

69. Behívás, szolgálathalasztás, átütemezés

244. § (1) A Hjt. 216. § (1) bekezdése szerinti behívóparancs vagy bevonulási parancs tartalmazza

a) az önkéntes tartalékos katona családi- és utónevét, rendfokozatát, születési helyét és idejét, lakcímét, édesanyja születési nevét,

b) azon okmányok és felszerelési tárgyak megnevezését, amelyeket az önkéntes tartalékos katona a bevonulási helyre köteles magával vinni,

c) a megjelenési kötelezettség elmulasztásának következményeire történő figyelmeztetést,

d) a közösségi közlekedés használatának szabályairól szóló tájékoztatást,

e) a bevonulás helyét és időpontját,

f) a Honvédség katonai igazgatási és központi adatfeldolgozó szerve (a továbbiakban: központi katonai igazgatási szerv) parancsnokának aláírását, és

g) a központi katonai igazgatási szerv bélyegzőlenyomatát.

(2) A bevonulás helyét és időpontját

a) a behívóparancsban – annak kiadását megelőzően – a központi katonai igazgatási szerv parancsnoka,

b) a bevonulási parancsban – a bevonulási parancs közlését követően – az önkéntes tartalékos katona

tölti ki.

(3)¹⁸⁰ A tényleges szolgálatteljesítés a bevonulási időponttól a tényleges szolgálatból történő elbocsátásig tart. Az állományilletékes honvédelmi szervezet az önkéntes tartalékos katona tényleges szolgálatból történő elbocsátását megelőző 2 munkanappal értesíti a központi katonai igazgatási szervet az elbocsátás tervezett időpontjáról.

(4)¹⁸¹ Az önkéntes tartalékos katona tényleges szolgálatból történő elbocsátásakor az állományilletékes honvédelmi szervezet átadja részére a tényleges katonai szolgálat lefolyásáról szóló igazolást.

245. § (1) Az önkéntes tartalékos szerződés megkötésével egyidejűleg az önkéntes tartalékos katona részére át kell adni a bevonulási parancsot, és a bevonulási parancssal kapcsolatos eljárási rendről szóló tájékoztatót. A bevonulási parancs a központi katonai igazgatási szerv által közölt adatokkal való kitöltéssel válik érvényessé.

(2) Az önkéntes tartalékos katona a bevonulási parancsot önkéntes tartalékos szolgálati viszonyának fennállása ideje alatt köteles megőrizni, azt a részére a későbbiekben meghatározott időpontban és céllal felhasználni.

(3)¹⁸² A bevonulási parancsot az önkéntes tartalékos szolgálati viszony megszűnésekor vagy megszüntetésekor a központi katonai igazgatási szerv parancsnoka hatálytalanítja.

246. § (1)¹⁸³ Az önkéntes tartalékos katona behívását az állományilletékes honvédelmi szervezet igényének megfelelően a központi katonai igazgatási szerv, a bevonulási helyen megjelent önkéntes tartalékos katona állományilletékes honvédelmi szervezet részére történő átadását pedig a honvédelmi szervezet helyőrsége szerint területileg illetékes katonai igazgatási szerv (a továbbiakban: átadó katonai igazgatási szerv) hajtja végre.

(2) A központi katonai igazgatási szerv parancsnoka a behívásra vonatkozó döntését követően – a területileg illetékes katonai igazgatási szerv megyei, fővárosi védelmi bizottságokba delegált állandó tagján keresztül – a napi 100 főnél nagyobb létszámú

bevonulás előtt tájékoztatja a bevonulás helye szerint illetékes megyei, fővárosi védelmi bizottságot a bevonulás időpontjáról, a bevonulási helyekről.

(3)¹⁸⁴ Az állományilletékes honvédelmi szervezet a bevonulás zavartalan végrehajtása érdekében bevonulási helyet működtet, együttműködik a területileg illetékes rendőri szervvel, megszervezi a közösségi közlekedéssel érkező önkéntes tartalékos katonák helyőrségen belüli szállítását, a bevonulási hely forgalomszabályozását, szükség szerint megszervezi a bevonult önkéntes tartalékos katonák bevonulási helyről történő útba indítását és továbbszállítását.

247. § (1)¹⁸⁵ Az állományilletékes honvédelmi szervezet az előre megtervezett – nem kiképzési jellegű – tényleges szolgálatteljesítésre történő behívás időpontját és várható időtartamát előzetesen egyezteti az önkéntes tartalékos katonával.

(2)¹⁸⁶ Az állományilletékes honvédelmi szervezet az önkéntes tartalékos katona behívását a behívás időpontja előtt legalább 90 nappal kezdeményezi a központi katonai igazgatási szervnél.

(3)¹⁸⁷ A (2) bekezdés szerinti megkeresés tartalmazza a tényleges szolgálatteljesítésre szolgálatra behívandó önkéntes tartalékos katona nevét, születési idejét, anyja születési nevét, társadalombiztosítási azonosító jelét és lakóhelyét, a tervezett behívás időpontját, időtartamát, helyszínét, célját, a tényleges szolgálatteljesítésből történő elbocsátás tervezett időpontját, a honvédelmi szervezet részéről a további együttműködés végrehajtására kijelölt együttműködő szolgálati személy nevét, rendfokozatát, szolgálati beosztását, elérhetőségeit.

248. § (1) A központi katonai igazgatási szerv az önkéntes tartalékos katonát és a munkáltatóját a kiképzésre, felkészítésre történő behívás időpontjáról, helyszínéről és várható időtartamáról a behívás előtt 60 nappal értesíti. Az értesítés kézbesítése sikertelenségének a tényleges szolgálatteljesítés megkezdésére nincs halasztó hatálya.

(2) A központi katonai igazgatási szerv a behívóparancsot a kiképzésre, felkészítésre, valamint az előre megtervezett tényleges szolgálatteljesítésre történő bevonulás időpontja előtt legalább 30 nappal az önkéntes tartalékos katona részére postai úton kézbesíti.

(3) A (2) bekezdésétől eltérően a központi katonai igazgatási szerv

a) a bevonulási parancsot – ha azt a feladat végrehajtása megköveteli – telefonon vagy elektronikus úton a megyei, fővárosi, illetve járási, fővárosi kerületi katonai igazgatási összekötő szolgálati beosztásra szerződést kötött önkéntes műveleti tartalékos katonák részére a bevonulás időpontja előtt legalább 3 nappal, vagy

b) a bevonulási parancsot – ha a Honvédség erőinek igénybevételére a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban: Kat.) 3. § 9. pontja szerinti katasztrófaveszély időszakában kerül sor – telefonon vagy elektronikus úton

ba) az önkéntes műveleti tartalékos katona részére – az *a)* pontban meghatározott személyek kivételével – a bevonulás időpontja előtt legalább 8 nappal, és

bb) az önkéntes védelmi tartalékos katona részére, ha a feladat végrehajtása megköveteli, a bevonulás időpontja előtt legalább 3 nappal,

*c)*¹⁸⁸ a bevonulási parancsot a KNBSZ állományába tartozó önkéntes műveleti tartalékos katona részére, a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 6. §-ában meghatározott feladatok végrehajtása érdekében a bevonulás időpontja előtt legalább 8 nappal

is közölheti.

(4) A (3) bekezdés szerint közölt bevonulási parancs esetében a központi katonai igazgatási szerv az önkéntes tartalékos katona munkáltatóját a közlést követő napon telefonon vagy elektronikus levélben értesíti a tervezett bevonulási időpontról.

249. § Az átadó katonai igazgatási szerv a Kat. 3. § 9. pontja szerinti katasztrófaveszély időszakában a bevonulás előtt tájékoztatja a bevonulás helye szerint illetékes helyi védelmi bizottságot a bevonulás időpontjáról és a bevonulási helyekről.

250. § (1) A központi katonai igazgatási szerv parancsnoka

a) az önkéntes tartalékos rendszerhez kapcsolódóan, a munkáltatót megillető támogatásokra vonatkozó szabályokról szóló 294/2011. (XII. 22.) Korm. rendeletben meghatározott esetben és rendben,

b) egészségügyi okból,

c) tanulmányok folytatása miatt, vagy

d) családi, illetve fontos személyi érdekből

a tényleges szolgálatteljesítés tervezett bevonulás időpontjától legfeljebb a tervezett bevonulási időpontot követő 40. napig történő átütemezését, vagy a tervezett bevonulási időpontot követő 41. naptól legfeljebb a tervezett bevonulási időpontot követő 6 hónap időtartamig történő elhalasztását engedélyezheti.

(2) A szolgálathalasztás legfeljebb az önkéntes tartalékos szolgálati viszony megszűnéséig tart.

251. § (1) A tényleges szolgálatteljesítést az önkéntes tartalékos katona kérelmére el kell halasztani a behívása idején fennálló betegség, múltó fogyatékoság időtartamára.

(2) A kérelemhez csatolni kell a 3 hónapnál nem régebbi, szakrendelő intézet vagy kórház szakorvosa által kiadott orvosi igazolást.

(3)¹⁸⁹ A behívása idején járóképtelen vagy mozgásában korlátozott önkéntes tartalékos katona egészségi állapotát igazoló okiratokat a kérelmező közeli hozzátartozója, élettársa, törvényes képviselője vagy meghatalmazottja is benyújthatja.

252. § (1) Kérelemre a szorgalmi és a vizsgaidőszak idejére a tényleges szolgálatteljesítés elhalasztását vagy átütemezését kell engedélyezni az önkéntes tartalékos katonának, aki felsőoktatási intézményben nappali rendszerű képzés keretében alapképzésben, mesterképzésben, felsőoktatási szakképzésben, doktori képzésben, vagy középiskolában, illetve szakiskolában nappali rendszerű iskolai oktatásban vesz részt. A kérelmet az önkéntes tartalékos katona, illetve az oktatási intézmény nyújthatja be.

(2) A tényleges szolgálatteljesítés elhalasztása vagy az átütemezése kérelemre engedélyezhető annak az önkéntes tartalékos katonának is, aki a munkavégzéshez szükséges szaktudás megszerzésére irányuló képzésben vesz részt, és az önkéntes tartalékos katonai szolgálatra történő behívás számára aránytalan nehézséggel vagy hátránnyal járna.

(3) Az (1) és a (2) bekezdés szerinti kérelemhez csatolni kell az oktatási intézmény vagy képző szerv által kiállított, a tanulmányok folytatását igazoló jogviszony igazolását.

253. § (1) Családi kötelezettség miatt a tényleges szolgálatteljesítést kérelmére el kell halasztani annak az önkéntes tartalékos katonának, aki a vele közös háztartásban élő beteg, ápolásra vagy gondozásra szoruló kiskorú testvérét, házastársát, gyermekét, unokáját, szülőjét, nagyszülőjét egyedül tartja el, ha a rászorulóknak eltartásra kötelezhető más hozzátartozója nincs, illetve, ha az ápolást vagy gondozást a más hozzátartozó nem tudja ellátni, és azt egészségügyi, szociális intézmény nem látja el, és az önkéntes tartalékos behívása az eltartott hozzátartozó életfenntartását veszélyeztetné.

(2) A kérelemhez csatolni kell

a) az eltartásra és gondozásra szoruló hozzátartozó egészségi állapotáról szóló kezelőorvosi igazolást,

b) a gyámhatóság határozatát vagy annak hiteles másolatát, ha az önkéntes tartalékos katonát a kiskorú testvére, unokája, szülője, nagyszülője gyámjává, vagy szülője, nagyszülője gondnokává rendelték ki, vagy

c) az eltartásra kötelezésről szóló határozatot, ha az önkéntes tartalékos katonát szülője eltartására bíróság vagy hatóság kötelezte.

(3) A tényleges szolgálatteljesítés elhalasztása, vagy átütemezése más fontos személyi érdekből, kivételes méltánylást érdemlő esetben – a körülményeket alátámasztó bizonyítékok mérlegelése alapján – is engedélyezhető. A kérelemhez csatolni kell az indokok igazolására vonatkozó okmányokat, vagy azok hitelesített másolatát.

254. § (1) Az önkéntes tartalékos katonák különleges jogrend időszakában történő behívása esetén a központi katonai igazgatási szerv

a) a behívás tervezett időpontja előtt 30 nappal írásban tájékoztatja a behívásra tervezett önkéntes tartalékos katonát a tervezett behívás időpontjáról, helyszínéről,

b) a behívóparancsot a behívásra tervezett önkéntes tartalékos katona részére legalább 15 nappal a bevonulás időpontja előtt köteles postai úton megküldeni, és

c) a megyei, fővárosi, valamint a járási, fővárosi kerületi katonai igazgatási összekötő beosztásra szerződést kötött önkéntes műveleti tartalékosokkal, ha a feladat végrehajtása megköveteli, telefonon vagy elektronikus úton a bevonulás időpontja előtt legalább 3 nappal közli a bevonulási parancsot.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti tájékoztatót nem kell megküldeni, ha a behívás elrendelése és a behívás időpontja között kevesebb mint 30 nap van.

(3) Az (1) bekezdéstől eltérően a veszélyhelyzet kihirdetését követően a központi katonai igazgatási szerv

a) a bevonulási parancsot telefonon vagy elektronikus úton az önkéntes műveleti tartalékos katonával a bevonulás időpontja előtt legalább 8 nappal, az önkéntes védelmi tartalékos katonával a bevonulás időpontja előtt legalább 3 nappal közli, vagy

b) a bevonulási parancsot – a megyei, fővárosi, valamint a járási, fővárosi kerületi katonai igazgatási összekötő beosztásra szerződést kötött önkéntes műveleti tartalékos katona részére, ha a feladat végrehajtása megköveteli – telefonon vagy elektronikus úton a bevonulás időpontja előtt 3 nappal is közölheti.

(4) A (3) bekezdés szerint közölt bevonulási parancs esetén az önkéntes tartalékos katona munkáltatóját a központi katonai igazgatási szerv a közlést követő napon telefonon vagy elektronikus levélben értesíti a tervezett bevonulási időpontról.

255. § (1) A tényleges szolgálatteljesítés elhalasztására vagy átütemezésére irányuló kérelem

a) a behívóparancs kézbesítéséig postai úton, vagy személyesen nyújtható be a központi katonai igazgatási szerv parancsnokának címezve bármely katonai igazgatási szervhez, kivéve, ha a kérelem alapjául szolgáló ok ezt követően keletkezett, és

b) ¹⁹⁰benyújtása a behívóparancs és a bevonulási parancs teljesítésére – az átütemezés vagy elhalasztás tárgyában hozott jogerős határozat kézbesítéséig – a 252. § (2) bekezdése és a 253. § (3) bekezdése alapján benyújtott kérelem kivételével halasztó hatályú.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjától eltérően a bevonulási parancssal ellátott önkéntes tartalékos katona a kérelmét a bevonulási parancs közlésekor telefonon vagy elektronikus levél formájában is előadhatja, kivéve, ha a szolgálatteljesítés oka ezt

követően keletkezett azzal, hogy az ezt követő 3 napon belül – postai úton vagy személyesen – írásban is be kell nyújtani a kérelmet a központi katonai igazgatási szerv parancsnokának címezve bármely katonai igazgatási szervhez.

256. § (1)¹⁹¹ A központi katonai igazgatási szerv parancsnoka – az állományilletékes honvédelmi szervezet vezetőjével történt egyeztetést követően – a 255. § szerint benyújtott írásbeli kérelem katonai igazgatási szervhez történő beérkezését követő 3 napon belül a rendelkezésére álló adatok alapján hatósági határozatban dönt a tényleges szolgálatteljesítés elhalasztásának vagy átütemezésének engedélyezéséről vagy elutasításáról.

(2) A központi katonai igazgatási szerv parancsnoka a 248. § (3) bekezdése, valamint a 254. § szerint kiadott behívóparancs vagy bevonulási parancs esetén az (1) bekezdés szerinti döntését 3 napon belül hozza meg.

(3) A behívóparancs kiadását vagy a bevonulási parancs közlését követően benyújtott szolgálathalasztási, behívás átütemezési kérelem esetén, ha a központi katonai igazgatási szerv parancsnoka a kérelemben foglaltaknak helyt ad, akkor a behívóparancsot vagy a bevonulási parancsot határozatban vonja vissza, és ezzel egyidejűleg meghatározza az annak bevonását megalapozó ok megszűnését követő legkorábbi behívhatóság időpontját.

(4) A szolgálathalasztási vagy átütemezési kérelem jogerős elutasítása esetén a határozat kézhezvételétől számított 5 napon belül a kérelmet benyújtó önkéntes tartalékos katona vagy munkáltatója bírósághoz fordulhat. A kérelmet a bíróság soron kívül, nemperes eljárásban bírálja el. A kérelemben az önkéntes tartalékos katona vagy a munkáltatója kérheti a határozat végrehajtásának felfüggesztését.

(5) A központi katonai igazgatási szerv

a) az (1) bekezdés szerinti határozat egy példányát postai úton kézbesíti az önkéntes tartalékos katona részére, valamint ha azt az önkéntes tartalékos katona munkáltatója kérelmére indult eljárásban hozta meg az önkéntes tartalékos katona munkáltatójának is, és

b)¹⁹² döntéséről elektronikus levél formájában tájékoztatja az állományilletékes honvédelmi szervezetet.

257. § Az állományilletékes parancsnok megvizsgálja az önkéntes tartalékos szolgálati viszony fenntartásának indokoltságát, ha az önkéntes tartalékos katona vagy munkáltatója kérelmére a központi katonai igazgatási szerv két egymást követő alkalommal az előre tervezett tényleges szolgálatteljesítését elhalasztja, vagy behívását átütemezi.

70. Az V. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

258. §¹⁹³ Az önkéntes tartalékos katonák által betölthető szolgálati beosztásokat a KNBSZ vonatkozásában a honvédelmi miniszter, az MH vonatkozásában a HVKF által jóváhagyott hadi állománytáblák tartalmazzák.

259. § (1) Értékelő vezető az önkéntes tartalékos katona legalább tiszti rendfokozati csoportba tartozó, hivatásos vagy szerződéses állományú szolgálati előjárója.

(2) Az önkéntes tartalékos katona teljesítményértékelésére akkor kerülhet sor, ha a szolgálati beosztását folyamatosan legalább 2 hónapig az értékelő vezető szolgálati alárendeltségében látja el.

(3) Az önkéntes tartalékos katona teljesítményértékelésének formai és tartalmi elemeit a 12. melléklet határozza meg.

XII. FEJEZET

A HONVÉD TISZTJELÖLTRE VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

71. Általános rendelkezések

260. § (1) A honvéd tisztjelöltekre e rendelet állomány tagjára vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2)¹⁹⁴ Nem alkalmazható a 3.§ (2), (3) és (5) bekezdése, a 6. § (2) bekezdés *b)*–*c)* pontja, a 9. § (2) bekezdése, a 11–17. §, a 20–25. §, a 29–32. §, a 34–57. §, az 58. § (1) bekezdés *d)* pontja, (2) bekezdése, az 59. § (1) bekezdés *b)* pontja, (2) bekezdése, a 60. § (3) bekezdése, a 61. § *e)* pontja, a 63–72. §, a 79–96. §, a 98–117. §, a 119–126. §, a 129. §, a 130. § (2) bekezdés *a)* pontja, a 157. § (2) bekezdés *a)* pontja, a 158. § (1) bekezdése, a 162. §, a 163. § (4) bekezdése, a 165. § és az 1–12. melléklet.

72. Az I. és a II. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

261. § (1) A honvéd tisztjelölt tekintetében a munkáltatói jogkört gyakorlót a 13. melléklet határozza meg.

(2) A honvéd tisztjelöltek esetén állományilletékes parancsnok az MH Ludovika Zászlóalj parancsnoka.

262. § (1) A hivatásos állományba vételt megelőzően személyi beszélgetést kell lefolytatni.

(2) A személyi beszélgetésről jegyzőkönyv készül.

(3) A hivatásos állományba vételi eljárást a tervezett szolgálati hely szerinti honvédelmi szervezet személyügyi szerve bevonásával a központi személyügyi szerv folytatja le.

263. § (1) A honvédtiszti alapképzésre felvételt nyert személyekkel az állományba vételi eljárást az MH Ludovika Zászlóalj személyügyi szerve folytatja le.

(2) Az állományba vételi eljárás során csoportos tájékoztatást kell lefolytatni a szolgálati viszonytal kapcsolatos jogokról és kötelezettségekről. A csoportos tájékoztatást az állományilletékes parancsnok vagy az általa kijelölt személy folytatja le.

73. Az V. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

264. § (1) A honvéd tisztjelöltek esetén értékelő vezetőnek a századparancsnok minősül.

(2) A honvéd tisztjelöltek katonai teljesítményértékelésének formai és tartalmi követelményeit a 14. melléklet határozza meg.

(3) A teljesítményértékelést a tanulmányi félév végén kell elkészíteni. A honvéd tisztjelölt teljesítményét 1–5-ig terjedő skálán kell mérni. Az egyes értékelési szempontok azonos mértékben számítanak be a végeredménybe.

265. § (1) Az értékelés célja az évfolyamrangsor kialakítása.

(2) Az évfolyamrangsor képezi a szakirány, specializáció- és modul-választásra való jogosultság sorrendjének, és az első tiszti szolgálati beosztás tervezésénél az egyes szolgálati beosztásba tervezettek sorrendjének az alapját.

(3) A teljesítményértékelés eredményét a KGIR rendszerben az értékelést követő hónap 15. napjáig rögzíteni kell.

266. § (1) A honvéd tisztjelölt a Hjt. 228. § (6) bekezdése szerinti a Honvédség által a részére jogszabály vagy ösztöndíjszerződés alapján nyújtott képzési támogatást köteles megtéríteni. A képzési támogatás megtérítésére, visszakövetelésére, a fizetési könnyítésre és a mentesítésre a 114–117. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(2) Ha a megtérítésre kötelezett a tisztjelölti szolgálati viszonyának megszűnését követő 2 éven belül szolgálati viszonyt létesít, köteles az állományilletékes parancsnokot tájékoztatni a képzési támogatás tekintetében még fennálló tartozásáról.

(3) A (2) bekezdés szerinti szolgálati viszony időtartama alatt a megtérítésre kötelezett kérelmére mentesül az esedékes részletek megfizetése alól, ha erről a Honvédség központi személyügyi szervének vezetőjével kiegészítő megállapodást köt.

(4) A kiegészítő megállapodást közjegyzői okiratba kell foglalítani. A közjegyzői okirat elkészítésével kapcsolatos költségek a megtérítésre kötelezettet terhelik. Ha a szolgálati viszony hónap közben szűnik meg, a megkezdett hónap teljes hónapnak minősül.

(5) A (4) bekezdéstől eltérően a megtérítésre kötelezett az időarányosan fennálló tartozás megfizetésére köteles, ha a szolgálati viszonya az előírt időtartamból még fennálló idő előtt szűnik meg. A tartozás a szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes.

74. A VII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

267. § (1) Ha a fegyelemsértést a honvéd tisztjelölt, a honvéd altiszt-jelölt és az állomány tagja együttesen valósítja meg, a fegyelmi eljárást elkülönítetten, a rájuk vonatkozó szabályok szerint kell lefolytatni.

(2) A fegyelmi eljárás elrendelésétől a honvéd tisztjelölt képviselőjében a hallgatói érdekképviselő tagja is eljárhat.

75. A VIII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

268. § (1) A méltatlansági eljárás során a méltatlansági bizottság elnöke az állományilletékes parancsnok vagy az általa kijelölt személy.

(2) A 163. § (2) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a javaslatot tartalmazó jegyzőkönyv a javaslatot megalapozó tényállást és indokait tartalmazza.

76. A X. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

269. § A honvéd tisztjelölt külföldi szolgálatra történő vezénylése a 190. § (1) bekezdés a) pontja helyett az évfolyam megjelölését tartalmazza.

XIII. FEJEZET

A HONVÉD ALTISZT-JELÖLTRE VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

77. Általános rendelkezések

270. § (1) A honvéd altiszt-jelöltekre e rendelet állomány tagjára és honvéd tisztjelöltekre vonatkozó rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni.

(2)¹⁹⁵ Nem alkalmazható a 3. § (2)–(3) és (5) bekezdése, a 6. § (2) bekezdés b)–c) pontja, a 9. § (2) bekezdése, a 11–17. §, a 20–25. §, a 29–32. §, a 34–57. §, az 58. § (1) bekezdés d) pontja és (2) bekezdése, az 59. § (1) bekezdés b) pontja és (2) bekezdése, a 60. § (3) bekezdése, a 61. § e) pontja, a 63–72. §, a 79–96. §, a 98–117. §, a 119–126. §, a 158. § (2) bekezdése, a 265. § (2) bekezdése és az 1–12. melléklet.

78.¹⁹⁶ Az I., a II. és a IV. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

271. § (1) A honvéd altiszt-jelöltek esetén állományilletékes parancsnok az MH Altishti Akadémia parancsnoka.

(2) A katonai szakképzésre felvételt nyert személyekkel az állományba vételi eljárást az MH Altishti Akadémia személyügyi szerve folytatja le.

(3)¹⁹⁷ Ha a honvéd altiszt-jelölt az ágazat vagy szakmairány szerinti tanulmányai során az egyes tantárgyak harmadik tanulmányi félévkor történő zárasakor legalább kettő tantárgyból elégtelen osztályzattal rendelkezik, az a tanulmányi kötelezettségek nem teljesítésének minősül.

79. A VII. és a VIII. Fejezethez kapcsolódó rendelkezések

272. § (1) A fegyelmi eljárás elrendelésétől a honvéd altiszt-jelölt képviselőjében a diákönkormányzat tagja is eljárhat. A fegyelmi vizsgálat során be kell szerezni a diákönkormányzat véleményét is.

(2) A fegyelmi ügyet a fegyelmi bizottság bírálja el, melynek elnöke az állományilletékes parancsnok, tagja az állomány legalább altiszti állománycsoportba tartozó, oktatói vagy szakoktatói beosztást betöltő kijelölt tagja, a vezénylő zászlós és a diákönkormányzat kijelölt képviselője. A fegyelmi bizottság mellett a jegyzőkönyvvezetői feladatokat a jogi és igazgatási szolgálat tagja látja el.

(3) A honvéd altiszt-jelölt tanulmányi teljesítménye sem enyhítő, sem súlyosító körülményként nem vehető figyelembe.

(4) A méltatlansági bizottság tagja az állomány legalább altiszti állománycsoportba tartozó, oktatói vagy szakoktatói beosztást betöltő kijelölt tagja és a vezénylő zászlós.

XIV. FEJEZET

A NYUGÁLLOMÁNYÚ KATONÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

80. Általános rendelkezések

273. § A nyugállományú katona Hjt. 139. § (3) bekezdése szerinti kegyeleti minősítésére a központi katonai igazgatási szerv parancsnoka jogosult.

81. Méltatlanság

274. § (1) A nyugállományú katonával szemben a Hjt. 223. § (2) bekezdése szerint méltatlansági vizsgálatot a lakóhely szerint illetékes katonai igazgatási szerv (a továbbiakban: katonai igazgatási szerv) folytatja le.

(2) A vizsgálatot a katonai igazgatási szerv parancsnoka által kijelölt személy vagy bizottság hajtja végre, aki az eljárás során összegyűjti mindazon bizonyítékokat, amelyek a méltatlanságot vagy annak hiányát megalapozó körülmények tisztázásához szükségesek. A vizsgálat során a nyugállományú katonát írásban értesíteni kell az eljárás megindításáról, személyesen meg kell hallgatni, vagy írásban kell nyilatkoztatni. A vizsgálat az érintett távollétében is lefolytatható, ha az érintett az eljárásban nem kíván részt venni.

(3) A vizsgáló a vizsgálat megállapításait 30 napon belül jelentésben foglalja össze. A jelentés tartalmazza különösen

a) a vizsgálatot megbízott személy vagy személyek nevét, rendfokozatát, szolgálati beosztását,

b) a nyugállományú katona nevét, rendfokozatát, születési helyét és idejét, anyja nevét, lakóhelyét,

c) a kifogásolt magatartás vagy cselekmény leírását, a méltatlanság fennállását megalapozó körülményeket,

d) a nyugállományú katona személyes meghallgatása vagy írásbeli nyilatkozata során előadott lényeges körülményeket, és

e) a vizsgálat összegzett eredményét és a döntésre vonatkozó javaslatot.

(4) Az eljárás a katonai igazgatási szerv parancsnoka által egy alkalommal, legfeljebb 30 nappal meghosszabbítható.

(5) Az eljárásra okot adó cselekmény bekövetkezésétől számított 6 hónapon túl az eljárás nem indítható meg.

275. § (1) A méltatlanságról szóló határozatot a katonai igazgatási szerv parancsnoka a vizsgálati jelentés kézhezvételét követő 8 napon belül hozza meg. A határozat bevezető és rendelkező részből, valamint indokolásból áll, fel kell tüntetni továbbá a határozathozatal helyét, idejét, a határozathozó nevét, szolgálati beosztását és aláírását.

(2) A bevezető rész tartalmazza különösen

a) a nyugállományú katona nevét, rendfokozatát, anyja nevét, születési helyét és idejét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, és

b) azt a magatartást, melynek megvalósítása miatt az eljárás indult.

(3) A rendelkező rész tartalmazza különösen

a) az egyenruha-viselési jog megvonásáról, illetve a rendfokozat használatától való eltiltásról hozott döntést, és

b) a jogorvoslat lehetőségéről, határidejéről és helyéről szóló tájékoztatást.

(4) Az indokolás tartalmazza különösen

a) a megállapított tényállás ismertetését, a bizonyítékokra történő utalást,

b) a nyugállományú katonának az ügyben tett nyilatkozata lényegét és annak értékelését, és

c) a döntés egyéb, szükség szerinti indokolását.

(5) A határozat elleni jogorvoslatra és a bírósági út igénybevételére a Hjt. fellebbezésre és bírósági útra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

276. § A katonai igazgatási szerv parancsnoka 275. § szerinti határozatának jogerőre emelkedésével az egyenruha viselésére, illetve a rendfokozat használatára méltatlan nyugállományú katona elveszti a Honvédség által nyújtott szociális, illetve kegyeleti gondoskodásra való jogosultságát, illetve rekreációs szolgáltatásra való igényjogosultságát.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

82. Hatályba léptető rendelkezések

277. § (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdés szerinti kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) A 6. § (2) bekezdés c) pontja, a 7. § (3) bekezdése, a 118–120. §, a 124–126. § és a 9. melléklet 2014. január 1-jén lép hatályba.

83. Átmeneti rendelkezések

278. §¹⁹⁸ A 90. § (2) bekezdésétől eltérően az általános előmeneteli rendbe tartozó szolgálati beosztásokban szolgálatot teljesítő főhadnagykok 2017. június 30-ig egy évvel a főhadnagyi rendfokozatba történő előléptetést követően minősítő vizsgára jelentkezhetnek.

279. §¹⁹⁹

280. § (1) A 2. melléklet szerinti iskolai végzettségi, szakképzettségi, valamint egyéb képzettségi követelményt a rendelet hatálybalépését követő szolgálati beosztásba történő kinevezésre kell alkalmazni. E rendelet hatálybalépésekor folyamatban lévő szolgálati beosztásba történő kinevezésre a szolgálati beosztáshoz a Magyar Honvédség egyes beosztásaihoz kapcsolódó munkaköri követelményekről szóló 20/2002. (IV. 10.) HM rendelet 2013. június 30-án hatályos rendelkezései által előírt iskolai végzettségi, szakképzettségi, valamint egyéb képzettségi követelményeket kell alkalmazni. Folyamatban lévőknek minősül a személyügyi eljárás, ha a személyi beszélgetésre e rendelet hatálybalépését megelőzően sor került.

(2) Ha a szolgálati beosztásra e rendelet a Magyar Honvédség egyes beosztásaihoz kapcsolódó munkaköri követelményekről szóló 20/2002. (IV. 10.) HM rendelet 2013. június 30-án hatályos rendelkezéseitől eltérő iskolai végzettségi, szakképzettségi, valamint egyéb képzettségi követelményt állapít meg,

a) az állomány e szolgálati beosztást betöltő tagja a szolgálati beosztásban továbbfoglalkoztatható, és

b) a szolgálati beosztásba az állomány tagja akkor is áthelyezhető, ha megfelel a szolgálati beosztásra a Magyar Honvédség egyes beosztásaihoz kapcsolódó munkaköri követelményekről szóló 20/2002. (IV. 10.) HM rendelet 2013. június 30-án hatályos rendelkezései által előírt iskolai végzettségi, szakképzettségi, valamint egyéb képzettségi követelményeknek.

281. § (1) A 27. § és a 3. melléklet szerinti idegennyelv-ismereti követelményeket a rendelet hatályba lépését követő szolgálati beosztásba történő kinevezésre és áthelyezésre kell alkalmazni. E rendelet hatályba lépésekor folyamatban lévő szolgálati beosztásba történő kinevezésre és áthelyezésre a szolgálati beosztáshoz a Magyar Honvédség egyes beosztásaihoz kapcsolódó munkaköri követelményekről szóló 20/2002. (IV. 10.) HM rendelet 2013. június 30-án hatályos rendelkezései által előírt idegennyelv-ismereti követelményt kell alkalmazni.

(2)²⁰⁰ Ha a szolgálati beosztásra e rendelet alapján a Magyar Honvédség egyes beosztásaihoz kapcsolódó munkaköri követelményekről szóló 20/2002. (IV. 10.) HM rendelet 2013. június 30-án hatályos rendelkezéseitől eltérő idegennyelv-ismereti követelmény kerül megállapításra, az állomány e szolgálati beosztást betöltő tagja a szolgálati beosztásban továbbfoglalkoztatható.

(3)²⁰¹ Az idegennyelvi-követelményt az állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben 2014. február 28-ig kell rögzíteni.

(4)²⁰² Az állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben rögzített idegennyelv-ismereti követelményt a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 9/2013. (VIII. 12.) HM rendeletnek és egyes honvédelmi miniszteri rendeleteknek az egyes törvényeknek az új Polgári Törvénykönyv hatálybalépésével összefüggő módosításáról szóló törvénnyel összefüggő módosításáról szóló 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet (a továbbiakban: HM rendelet) hatálybalépését²⁰³ követő szolgálati beosztásba történő kinevezésre és áthelyezésre kell alkalmazni.

(5)²⁰⁴ Ha a szolgálati beosztásra az állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben rögzített idegennyelv-ismereti követelmény eltér az adott beosztásra a HM rendelet hatálybalépését²⁰⁵ megelőző napon érvényes idegennyelv-ismereti követelménytől, vagy az állomány e beosztást betöltő tagja a (2) bekezdés szerint került továbbfoglalkoztatásra, akkor a HM rendelet hatálybalépésekor az állomány e szolgálati beosztást betöltő tagja a szolgálati beosztásban továbbfoglalkoztatható.

(6)²⁰⁶ A munkáltatói jogkör gyakorlója a 27. § (2) bekezdése szerinti esetben, a HM rendelet hatálybalépését²⁰⁷ követő szolgálati beosztásba történő kinevezéskor és áthelyezéskor, idegennyelv-ismereti követelményként – a 282. §-ban meghatározott állománytáblák és munkaköri jegyzékek hatálybalépéséig – a hatályos állománytáblákban, munkaköri jegyzékekben rögzített idegennyelv-ismereti követelményeket alkalmazza.

281/A. §²⁰⁸

282. §²⁰⁹

283. § (1)²¹⁰

(2) A minősítő vizsga eredményét legelőször a 2015. évi előmeneteli tervezésnél kell figyelembe venni.

(3)²¹¹

(4) Az előmeneteli rangsorok kialakításakor

a) a 101. § (3) bekezdés b) pontját először a 2015. évi előmeneteli tervezési időszakban, és

b) a 101. § (3) bekezdés c) pontját először a 2016. évi előmeneteli tervezési időszakban

kell figyelembe venni.

(5) Akiról 2014 januárjában teljesítményértékelés nem készíthető, a 82. § figyelembe vételével az utolsó teljesítményértékelésének pontszámát át kell számítani százalékra azzal, hogy a kapott pontszámát el kell osztani 127-tel.

284. § A 116. § (2) bekezdését e rendelet hatálybalépése előtt keletkezett tanulmányi támogatás vagy képzési támogatás megtérítésére is alkalmazni kell azzal, hogy a már visszafizetett tanulmányi támogatás vagy képzési támogatás nem követelhető vissza.

285. §²¹² E rendeletnek a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelet módosításáról szóló 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § j) pontjával megállapított 112. § (1) bekezdését azokra a tanulmányi szerződésekre és vezénylésekre is alkalmazni kell, amelyek esetében a megtérítési kötelezettség 2015. július 1-je után válik esedékessé.

286. §²¹³ A Hjt. 247/G. § (6) bekezdését az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés g), i), k), vagy p) pontja szerinti rendelkezési állományban lévő tagjára kell alkalmazni.

286/A. §²¹⁴ E rendeletnek a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelet és a honvédek illetményéről és illetményjellegű juttatásairól szóló 7/2015. (VI. 22.) HM rendelet módosításáról szóló 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet

a) 5. §-ával megállapított 94/B. § (4) és (5) bekezdését,

b) 13. §-ával megállapított 119/A. § (1a) bekezdését, és

c) 16. §-ával megállapított 126/C. §-át

2015. december 12-étől kell alkalmazni.

84. Módosító rendelkezések

287–288. §²¹⁵

1. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²¹⁶

Az egyes munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendje az állomány tagjára vonatkozóan

	A	B	C	D	E	F	G
1.	A hatáskör területe	A munkáltatói jogkör megnevezése	HVKF	KNBSZ főigazgató	Központi személyügyi szerv vezető	MH ÖHP parancsnok	Állományilleték parancsnok
2.	1. Szolgálati	1.1. Hivatásos					

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

	viszony létesítése	szolgálati viszony létesítése, állománycsoportváltás, hivatásos állományba való visszavétel, első rendfokozatba való kinevezés				
3.		- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt	X			
4.		1.2. Szerződéses szolgálati viszony létesítése, állománycsoportváltás, első rendfokozatba való kinevezés				
5.		- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tiszt; közkatona				X
6.	2. Szolgálati viszony módosítása	2.1. Kinevezés magasabb beosztásba				
7.		- alezredes; őrnagy; százados; főtörzszászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásba	X	X		
8.		- törzszászlós; zászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásba		X	X	
9.		- főtörzsőrmester rendfokozattal rendszeresített beosztásba				X
10.		2.2. Első beosztásba történő kinevezés				
11.		- alezredes; őrnagy; százados; főhadnagy; főtörzszászlós; törzszászlós;				X

	zászlós; főtörzsőrmester; törzsőrmester; tisztesi rendfokozattal rendszeresített beosztásba		
12.	2.3. Áthelyezés azonos beosztásba		
13.	- ezredes; főtörzszászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásba	X	X
14.	- alezredes; őrnagy; százados; főhadnagy; törzszászlós; zászlós; főtörzsőrmester; törzsőrmester; tisztesi rendfokozattal rendszeresített beosztásba		X
15.	2.4. Áthelyezés alacsonyabb beosztásba		
16.	- alezredes; törzszászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásba	X	X
17.	- őrnagy; százados; főhadnagy; zászlós; főtörzsőrmester; törzsőrmester; tisztesi rendfokozattal rendszeresített beosztásba		X
18.	2.5. Áthelyezés rendelkezési állományba a Hjt. 46. § (1) bekezdés a), c)-f) pontja esetén		

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

19.	- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztes	X		
20.	2.6. Áthelyezés rendelkezési állományba a Hjt. 46. § (1) bekezdés g)-m) és o)-t) pontja esetén			
21.	- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona			X
22.	2.7. Előléptetés			
23.	- őrnagy; százados; főhadnagy; hadnagy; zászlós, főtörzsőrmester; törzsőrmester; őrmester; tizedes; őrvezető; közkatona			X
24.	- központi előmenetel keretében zászlós; főtörzsőrmester			X
25.	- törzszászlós	X	X	
26.	2.8. A Hjt. 42. § (2) bekezdés a) pontja szerinti vezénylés, vezénylés megszüntetése			
27.	- ezredes	X	X	
28.	- alezredes; őrnagy; százados; főhadnagy; hadnagy; főtörzszászlós; törzszászlós; zászlós; főtörzsőrmester; törzsőrmester; őrmester; szakaszvezető; tizedes; őrvezető; közkatona			X
29.	2.9. A Hjt. 42. § (2) bekezdés b) és d)			

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

	pontja szerinti vezénylés, vezénylés megszüntetése		
30.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes	X	
31.	2.10. A hivatásos állomány Hjt. 42. § (2) bekezdés e) pontja szerinti vezénylése, vezénylés megszüntetése		
32.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt	X	
33.	2.11. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti hazai katonai mesterképzésre vezénylés		
34.	- főtitzt; titzt		X
35.	2.12. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti hazai felsővezetői tanfolyamra vezénylés		
36.	- tábornok; főtitzt	X	
37.	2.13. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti hazai, az NKE-n végrehajtásra kerülő egyéb tanfolyamra vezénylés		
38.	- tábornok	X	
39.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes		X
40.	2. 14. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti hazai, a honvédségi		

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

	szervezetek által végrehajtásra kerülő tanfolyamra, képzésre vezénylés		
41.	- tábornok	X	
42.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes		X
43.	2.15. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti külföldi felsővezetői tanfolyamra vezénylés		
44.	- ezredes; alezredes	X	
45.	2.16. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti külföldi nyelvképzésre vezénylés		
46.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes	X	
47.	2.17. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti ideiglenes külföldi képzésre vezénylés		
48.	- tábornok	X	
49.	2.18. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti egy évet meg nem haladó külföldi képzésre vezénylés		
50.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes		X
51.	2.19. A Hjt. 42. § (2) bekezdés g) pontja szerinti egy évet meghaladó külföldi képzésre vezénylés		
52.	- főtitzt; titzt;	X	

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

	zászlós; altiszt; tisztes			
53.	2.20. Szerződés módosítása			
54.	- ezredes	X		
55.	- alezredes; őrnagy; százados; főhadnagy; hadnagy; főtörzszászlós; törzszászlós; zászlós; főtörzsőrmester; törzsőrmester; őrmester; szakaszvezető; tizedes; őrvezető			X
56.	2.21. A Hjt. 55. §-a szerinti megbízás			
57.	- ezredes rendfokozattal rendszeresített beosztással	X	X	
58.	- tábornoki rendfokozattal rendszeresített beosztás ellátásával – tábornok kivételével	X	X	
59.	- alezredes; őrnagy; százados; főhadnagy; főtörzszászlós; törzszászlós; zászlós; főtörzsőrmester; törzsőrmester; tisztesi rendfokozattal rendszeresített beosztással			X
60.	2.22. A Hjt. 57. § (1) bekezdése szerinti magasabb rendfokozat megállapítása			

61.		- őrnagy; százados; főhadnagy; hadnagy; törzszászlós; zászlós; főtörzsőrmester; törzsőrmester; őrmester	X	
62.		2.23. A Hjt. 57. § (1) bekezdése szerinti alacsonyabb rendfokozat megállapítása		
63.		- ezredes; alezredes; őrnagy; százados; főhadnagy; főtörzszászlós; törzszászlós; zászlós; főtörzsőrmester; törzsőrmester	X	
64.		2.24. Szolgálati viszony szünetelésének tudomásul vétele		
65.		- tábornok; főtitzt; titzt; altiszt; zászlós; tiszt; közkatona		X
66.	3. Szolgálati viszony megszüntetése	3.1. Hivatásos szolgálati viszony Hjt. 59. § (2) bekezdés a)-c) pontja szerinti megszüntetése		
67.		- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt	X	
68.		3.2. Hivatásos szolgálati viszony Hjt. 59. § (2) bekezdés d)-e) pontja szerinti megszüntetése		
69.		- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt		X

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

70.	3.3. Szerződéses szolgálati viszony Hjt. 59. § (2) bekezdése szerinti megszüntetése			
71.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona			X
72.	3.4. Döntés a Hjt. 61. § (1) és (5) bekezdése szerinti rövidebb határidőről			
73.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona			X
74.	4. Egyéb döntések	4.1. A Hjt. 80. §-a szerinti összeférhetetlenség alóli mentesítés		
75.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona	X	X	
76.	4.2. A Hjt. 81. § (1) bekezdése szerinti más kereső tevékenység engedélyezése			
77.	- tábornok; főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona			X
78.	4.3. A Hjt. 99. § (1) bekezdése szerinti rész- szolgálatteljesítés engedélyezése			
79.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona			X
80.	4.4. A Hjt. 116. és 117. §-a szerinti illetmény nélküli szabadság engedélyezése			
81.	- főtitzt; titzt;			X

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

	zászlós; altiszt; tisztes; közkatona		
82.	4.5. Az engedélyezett illetmény nélküli szabadság rövidebb időtartamra vonatkozó kérelem alapján történő megszüntetése		
83.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona		X
84.	4.6. A Hjt. 22. § (2) bekezdése szerinti bejelentéssel kapcsolatos tudomásul vétel vagy tiltás		
85.	- tábornok; főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona		X
86.	4.7. A Hjt. 25. § (1) bekezdése szerinti eltérés engedélyezése		
87.	- tábornok; főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona		X
88.	4.8. A Hjt. 25. § (4) bekezdése szerinti bejelentéssel kapcsolatos tudomásul vétel		
89.	- tábornok; főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona		X
90.	4.9. „Katonai szolgálat halottjává” nyilvánítás		
91.	- tábornok	X	
92.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt;		X

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

93.	tisztes; közkatona 4.10. A Hjt. 94. §-a szerinti szolgálatteljesítési idő meghatározása			
94.	- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona			X
95.	4.11. A Hjt. 201. § (3) bekezdésében foglaltak alapján történő engedélyezés			
96.	- tábornok	X		
97.	- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona			X
98.	4.12. Beosztásból történő felfüggesztés, illetmény- visszatartás			
99.	- ezredes rendfokozattal rendszeresített beosztásból	X	X	
100.	- alezredes- főhadnagy; főtörzszászlós- főtörzsőrmester; szakaszvezető- őrvezető rendfokozattal rendszeresített beosztásból			X
101.	4.13. Eltérő munkarend engedélyezése			
102.	- tábornok; főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona			X
103.	4.14. A fokozativizsga- kötelezettség alóli halasztás			

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

104.	engedélyezése - alezredes- százados; törzszászlós- főtörzsőrmester; szakaszvezető- őrvezető			X
105.	4.15. Felvétel a Hjt. 76. § (1) bekezdése szerinti szolgálaton kívüliek közé			
106.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt	X		
106a.	4.16. A Hjt. 25. § (3) bekezdése szerinti visszarendelés			
106b.	- tábornok; főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztos; közkatona			X
107.	5. Tanulmányi szerződés kötése	5.1. Doktori (PhD) képzés		
108.	hazai képzésen történő részvételre	- tábornok; főtitzt; titzt; zászlós; altiszt		X
109.		5.2. Honvédtiszt mesterképzés keretében nem induló, tervezett előmenetelhez kapcsolódó polgári mesterképzés		
110.		- tábornok	X	
111.		- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztos		X
112.		5.3. Katonai képzés keretében nem induló, tervezett előmenetelhez kapcsolódó tanfolyam, képzés		
113.		- tábornok	X	
114.		- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztos		X
115.	6. Tanulmányi	6.1. A tanulmányi		

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

	támogatások megtérítési kötelezettsége és visszakövetelésük	támogatás megtérítése alóli mentesítés - tábornok; főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztos; közkatona	X	
116.				
117.		6.2. A tanulmányi támogatás megtérítésére vonatkozóan fizetési könnyítés		
118.		- tábornok; főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztos; közkatona	X	
119.		6.3. A tanulmányi támogatás megtérítésére vonatkozó fizetési felszólítás		
120.		- tábornok; főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztos; közkatona		X
121.	7. Fegyelmi döntések	7.1. Fegyelmi eljárás elrendelése, felfüggesztése, megszüntetése		
122.		- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztos		X
123.		7.2. Figyelmeztetés alkalmazása		
124.		- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztos		X
125.		7.3. Feddés, megrovás, szigorú megrovás kiszabása		
126.		- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztos		X
127.		7.4. Alapilletmény		

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

	csökkentése, e fenyítés végrehajtásának felfüggesztése		
128.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes		X
129.	7.5. Kötelező várakozási idő meghosszabbítása, e fenyítés végrehajtásának megszüntetése		
130.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes		X
131.	7.6. Szolgálati viszony megszüntetése		
132.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt	X	
133.	- tisztes; közkatona		X
134.	7.7. Lefokozás		
135.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt	X	
136.	- tisztes		X
137.	7.8. Pénzbírság, pénzbüntetés kiszabása, e fenyítések végrehajtásának felfüggesztése		
138.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes		X
139.	8. Méltatlansági döntések	8.1. Méltatlansági eljárás elrendelése, felfüggesztése, megszüntetése, méltatlanság megállapítása	
140.	- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt	X	
141.	- tisztes; közkatona		X

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

142.	9. Kártérítésre vonatkozó döntések	9.1. Határozathozatal kártérítési eljárásban			
143.		- tábornok	X		
144.		- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes; közkatona			X
145.		9.2. Kártérítési igény előterjesztésére történő felhívás			
146.		- tábornok; főtitzt; titzt; altiszt; zászlós; tisztes; közkatona			X
147.	10. Vezénylés külföldi szolgálatra	10.1. Ideiglenes külföldi szolgálatteljesítés			
148.		- tábornok	X		
149.		10.2. A Hvt. 80. § a) pontja szerinti, külföldön történő alkalmazás			
150.		- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt; tisztes	X		
151.		10.3. Vezénylés egy évet meg nem haladó időtartamra nemzetközi szervezetek hivatalaihoz, parancsnokságaira és katonai szervezeteihez, továbbá más ország védelmi minisztériumába, katonai parancsnokságára, illetve alakulatához			
152.		- főtitzt; titzt; zászlós; altiszt	X	X	
153.		10.4. Vezénylés egy évet meg nem			

	haladó időtartamra Magyarország önálló külföldi képviselőire és külföldön működő nemzeti szervezeteinél teljesített szolgálatra		
154.	- főtitzt; tiszt; zászlós; altiszt	X	X
155.	10.5. Vezénylés egy évet meghaladó időtartamra béketámogató műveletben való részvételre történő szolgálatteljesítésre		
156.	- főtitzt; tiszt; zászlós; altiszt	X	
157.	- tiszt		X
158.	10.6. Vezénylés egy évet meg nem haladó időtartamra béketámogató műveletben való részvételre történő szolgálatteljesítésre		
159.	- főtitzt; tiszt; zászlós; altiszt; tiszt		X
160.	10.7. A tartós külföldi szolgálatot teljesítők vezénylése egy évet meg nem haladó időtartamra béketámogató műveletben való részvételre történő szolgálatteljesítésre		
161.	- főtitzt; tiszt, zászlós; altiszt; tiszt	X	
162.	10.8. Humanitárius		

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

	és katasztrófa- elhárítási műveletekben való részvétel			
163.	- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztes			X
164.	10.9. Nemzetközi katonai megfigyelői és szaktanácsadói feladatok ellátása			
165.	- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt			X
166.	10.10. Egy évet meg nem haladó katonadiplomáciai tevékenység			
167.	- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt	X	X	
168.	10.11. Egy évet meg nem haladóan pályázat alapján nemzetközi szervezetekben való szolgálatteljesítés			
169.	- főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt	X	X	
170.	10.12. Külföldi oktatói vagy tudományos tevékenység folytatása			
171.	- tábornok; főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt	X	X	
172.	10.13. Külföldi gyakorlaton, kiképzésen történő részvétel			
173.	- tábornok; főtiszt; tiszt; zászlós; altiszt; tisztes			X
174.	10.14. Külföldi állomásozás			
175.	- főtiszt; tiszt;	X		

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

176.	zászlós; altiszt			
177.	10.15. Hadművelet közvetett támogatása külföldről, nem hadműveleti területen			
178.	- főtitzt; tiszt; zászlós; altiszt	X	X	
179.	10.16. Vezénylés két- vagy többoldalú megbeszélésekre, szakmai egyeztetésekre			X
180.	- főtitzt; tiszt; zászlós; altiszt			
181.	10.17. A Hjt. 205. § (3) bekezdése szerinti vezénylés megszüntetése			
182.	- főtitzt; tiszt; zászlós; altiszt; tiszt			X
183.	10.18. Magyarországon kívül települő, szövetségi területen vagy légtérben működtetett fegyveres készenléti szolgálat fenntartása érdekében végzett külföldi szolgálatteljesítés			
184.	- főtitzt; tiszt; zászlós; altiszt; tiszt			X
184.	11. A KNBSZ hivatásos állományára vonatkozó döntések	11.1. A Hjt. 192. § (3) bekezdés a)-c) pontja szerinti bejelentéssel kapcsolatos tudomásul vétel vagy tiltás		

185.	- tábornok; főoszt; tiszt; zászlós; altiszt	X
186.	11.2. A Hjt. 192. § (3) bekezdés d) pontja szerinti bejelentéssel kapcsolatos tudomásul vétel	
187.	- tábornok; főoszt; tiszt; zászlós; altiszt	X

2. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²¹⁷

A MUNKAKÖRI KÖVETELMÉNYEK MEGÁLLAPÍTÁSÁHOZ ALKALMAZOTT RÖVIDÍTÉSEK ÉS KÓDOK GYŰJTEMÉNYE, VALAMINT A MUNKAKÖRI KÖVETELMÉNYEK MEGHATÁROZÁSA

1. ALKALMAZOTT FOGALMAK, RÖVIDÍTÉSEK ÉS KÓDOK GYŰJTEMÉNYE

1.1. Rendszeresített rendfokozat

01–19 rendfokozati azonosító kód az MH Munkaköri Térképében foglaltaknak megfelelően.

1.2. Képesítési és egyéb követelmények

1.2.1. Iskolai végzettség:

ÁI alapfokú iskolai végzettség

É érettségi

PF polgári alapfokozatú BSc/BA, polgári főiskola

FKV katonai alapfokozatú BSc, katonai főiskola

PE polgári mesterfokozatú MSc/MA, polgári egyetem

EKV katonai mesterfokozatú MSc, egyetemi szintű katonai végzettség

1.2.2. Szakképzettség:

K közép fokú, vagy alapfokú iskolai végzettségre épülő államilag elismert szakképesítés
F

S szakirányú közép fokú
ZKF

F felső fokú
F

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

- S szakirányú felsőfokú
ZFF
- B az első altiszti beosztás ellátására felkészítő, a kijelölt honvédelmi szervezet által végrehajtott tanfolyamrendszerű képzés sikeres elvégzése
K
- B zászlós, törzszászlós rendfokozattal rendszeresített beosztásokra felkészítő, a kijelölt honvédelmi szervezet által végrehajtott tanfolyamrendszerű képzés sikeres elvégzése
ZK
- B adott beosztás ellátásához előírt, a kijelölt honvédelmi szervezet által végrehajtott tanfolyamrendszerű képzés sikeres elvégzése
SZF

1.2.3. Egyéb képzettségi követelmény:

- FVT felsővezetői tanfolyam sikeres elvégzése
- JSZV jogi szakvizsga
- KSZV közigazgatási szakvizsga
- OSZV orvosi szakvizsga
- GYSZV gyógyszerész szakvizsga
- PSZV pszichológus szakvizsga

2. A KATONAI MUNKAKÖRCSALÁDOK ÉS A BEOSZTÁSOK KÖVETELMÉNYEI

2.1. Összhaderőnemi általános katonai, általános szárazföldi, általános légierő, általános logisztika, vezénylő altisztek, vám- és általános munkakörök

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	19 vezérezredes						
4.	18 altábornagy						
5.	17 vezérőrnagy				FVT		Pa/V, Pv/V
6.	16 dandártábornok	EKV, PE					
7.	15 ezredes			SZFF			
8.	14 alezredes					K12, K23, K24	Pa/V, Pv/IV
9.	13 őrnagy						
10.	12 százados	FKV, PF					
11.	11 főhadnagy						Pa/IV
12.	09 főtörzszászlós			BSZF			
13.	08 törzszászlós		É	BZK,			

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

- 14.07 zászlós SZKF
 15.06 főtörzsőrmester BK, SZKF

2.2. Szárazföldi

2.2.1. lövész, harckocsizó, tüzér

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	16 dandártábornok				FVT		Pa/IV, Pm/IV, Pv/V
4.	15 ezredes		EKV			F1-F8, K23, K24	Pa/IV, Pm/IV, Pv/IV
5.	14 alezredes			SZFF			Pa/IV, Pm/IV, Pv/IV
6.	13 őrnagy						
7.	12 százados		FKV				Pa/IV, Pm/IV
8.	11 főhadnagy						
9.	09 főtörzszászlós			BSZF			
10.	08 törzszászlós			BZK,		F1-F8,	
11.	07 zászlós		É	SZKF		K3, K2,	
12.	06 főtörzsőrmester					K14, K10,	
13.	05 törzsőrmester			BK, SZKF		K15, K20,	Pa/III, Pm/III
14.	03 szakaszvezető					K22, K25	
15.	02 tizedes		ÁI				
16.	01 őrvezető						

2.2.2. felderítő és elektronikai hadviselési szakirányú vezető szervezetek munkakörei

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

3.	16 dandártábornok						Pa/V, Pm/IV, Pv/V
				FVT			
4.	15 ezredes	EKV, PE					Pa/V, Pv/V
			SZFF				
5.	14 alezredes					F1-F8, K12, K23, K24	Pa/V, Pv/IV
6.	13 őrnagy						
7.	12 százados	FKV, PF					
8.	09 főtörzsszászlós		BSZF				Pa/IV
9.	08 törzsszászlós		BZK, SZKF				
10.	07 zászlós	É					
11.	06 főtörzsőrmester		BK, SZKF				

2.2.3. felderítő (nem mélységi), elektronikai hadviselési

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15 ezredes				FVT		Pa/IV, Pk/IV, Pv/IV
4.	14 alezredes	EKV, PE					
5.	13 őrnagy			SZFF			
6.	12 százados	FKV, PF					
7.	11 főhadnagy					K1, K3, K5, K6, K11, K14, K15, K17, K20, K22, K23, K24	Pa/IV, Pk/IV
8.	09 főtörzsszászlós			BSZF			
9.	08 törzsszászlós			BZK, SZKF			
10.	07 zászlós	É					
11.	06 főtörzsőrmester			BK, SZKF			
12.	05 törzsőrmester						
13.	03 szakaszvezető						
14.	02 tizedes	ÁI					Pa/III, Pk/IV
15.	01 őrvezető						

2.2.4. mélységi és speciális felderítő

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Rendszeresített		Képesítési és egyéb munkaköri követelmények				

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
2.					
3. 15 ezredes			FVT		Pa/IV,
4. 14 alezredes	EKV, PE				Pk/IV, Pv/IV
5. 13 őrnagy		SZFF			
6. 12 százados	FKV, PF				
7. 11 főhadnagy				K1, K3, K5,	
8. 09 főtörzszászlós		BSZF		K6, K11,	Pa/IV,
9. 08 törzszászlós		BZK,		K14, K15,	Pk/IV
10. 07 zászlós	É	SZKF		K17, K20,	
11. 06 főtörzsőrmester				K22, K23,	
12. 05 törzsőrmester		BK, SZKF		K24	
13. 03 szakaszvezető					
14. 02 tizedes	ÁI				Pa/III, Pk/IV
15. 01 őrvezető					

2.2.5. különleges műveleti

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes			FVT		Pa/IV,
4.	14 alezredes	EKV, PE				Pk/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		FF, BSZF			
6.	12 százados	FKV, PF				
7.	11 főhadnagy				K1, K3, K5,	
8.	09 főtörzszászlós		BSZF		K6, K11,	Pa/IV,
9.	08 törzszászlós		BZK,		K14, K15,	Pk/IV
10.	07 zászlós	É	SZKF		K17, K20,	
11.	06 főtörzsőrmester				K22, K23,	
12.	05 törzsőrmester		BK, SZKF		K24	
13.	03 szakaszvezető					
14.	02 tizedes	ÁI				Pa/III, Pk/IV

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

15.01 őrvezető

2.2.6. műszaki

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes				FVT	F5, K3, K13, K14,	Pa/V, Pv/V
4.	14 alezredes		EKV, PE			K15, K17, K23, K24, K25	Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy			SZFF			
6.	12 százados		FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy						
8.	09 főtörzszászlós			BSZF			
9.	08 törzszászlós			BZK, SZKF		F5, K3, K13, K14,	
10.	07 zászlós		É			K15, K17, K23, K24	Pa/III, Pm/III
11.	06 főtörzsőrmester			BK, SZKF			
12.	05 törzsőrmester						
13.	03 szakaszvezető						
14.	02 tizedes		ÁI				
15.	01 őrvezető						

2.2.7. vegyivédelmi

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes				FVT	F3, K3, K13, K14,	Pa/V, Pv/V
4.	14 alezredes		EKV, PE			K15, K17, K18, K23, K24, K25	Pa/V, Pv/IV
5.	13 őrnagy			SZFF			
6.	12 százados		FKV, PF			F3, K3, K13, K14,	Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy						

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

8. 09 főtörzszászlós		BSZF	K15, K17, K18, K25
9. 08 törzszászlós			
10. 07 zászlós	É	BZK, SZKF	
11. 06 főtörzsőrmester			
12. 05 törzsőrmester		BK, SZKF	Pa/III, Pm/III
13. 03 szakaszvezető		tűzoltó	
14. 02 tizedes	ÁI	szakállo- mány	
15. 01 őrvezető		esetében KF	

2.2.8. civil-katonai együttműködési, lélektani műveleti, információs műveleti

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15 ezredes			FVT		Pa/V, Pv/V
4.	14 alezredes	EKV, PE				Pa/V, Pv/IV
5.	13 őrnagy		BSZF, FF			
6.	12 százados	FKV, PF				
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós				K12, K23, K24	
9.	08 törzszászlós		BZK, SZKF			
10.	07 zászlós	É				Pa/IV
11.	06 főtörzsőrmester		BK, SZKF, BSZF			
12.	05 törzsőrmester					
13.	03 szakaszvezető					
14.	02 tizedes	ÁI				
15.	01 őrvezető					

2.3. Légierő

2.3.1. repülőgép-, helikopter személyzet

A	B	C	D	E	F	G
1.	Rendszeresített	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények				

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
2.					
3. 18 altábornagy					
4. 17 vezérőrnagy					
5. 16 dandártábornok	EKV, PE		FVT		
6. 15 ezredes					
7. 14 alezredes		SZFF			
8. 13 őrnagy					
9. 12 százados	FKV, PF				
10. 11 főhadnagy					
11. 09 főtörzszászlós		BSZF			
12. 08 törzszászlós		BZK,			
13. 07 zászlós	É	SZKF			
14. 06 főtörzsőrmester					
15. 05 törzsőrmester		BK, SZKF			

2.3.2. légvédelmi rakéta és tüzér

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes	EKV		FVT	F4, F6, K2, K3, K4, K7, K14, K15, K19, K20, K22, K23, K24, K25, K26	Pa/V, Pv/V, Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes		SZFF			Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy					
6.	12 százados	FKV				Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy				F4, F6,	
8.	09 főtörzszászlós		BSZF		K2, K3, K4, K7, K14,	
9.	08 törzszászlós		BZK,		K15, K19,	
10.	07 zászlós	É	SZKF		K20, K22,	Pa/III, Pm/III
11.	06 főtörzsőrmester				K25, K26	
12.	05 törzsőrmester		BK, SZKF			

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

13.03 szakaszvezető

14.02 tizedes ÁI

15.01 őrvezető

2.3.3. légi vezetés, repülő harcbiztosító

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15 ezredes		EKV, PE		FVT		
4.	14 alezredes						
5.	13 őrnagy			SZFF			
6.	12 százados		FKV, PF				
7.	11 főhadnagy						
8.	09 főtörzszászlós			BSZF			
9.	08 törzszászlós			BZK,			
10.	07 zászlós		É	SZKF			
11.	06 főtörzsőrmester			BK, SZKF			
12.	05 törzsőrmester						
13.	03 szakaszvezető						
14.	02 tizedes		ÁI	KF			
15.	01 őrvezető						

2.4. Vezetés, irányítás

2.4.1. általános híradó, rádióhíradás, rádiórelé híradás, hírközpontok, vezetékes híradás, futár és tábori posta híradás

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15 ezredes		EKV, PE	SZFF	FVT	F6, F8, K2, K3, K8,	Pa/V, Pv/V
4.	14 alezredes					K14, K16, K19, K23,	Pa/V, Pv/IV

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

5. 13 őrnagy				K24, K25, K26	Pa/IV, Pm/IV
6. 12 százados	FKV, PF				
7. 11 főhadnagy					
8. 09 főtörzszászlós		BSZF			
9. 08 törzszászlós		BZK, SZKF		F6, F8, K2, K3, K8, K14, K16, K19, K25, K26	Pa/III, Pm/III
10. 07 zászlós	É				
11. 06 főtörzsőrmester		BK, SZKF			
12. 05 törzsőrmester					
13. 03 szakaszvezető					
14. 02 tizedes	ÁI	KF			
15. 01 őrvezető					

2.4.2. repülésbiztosító-, földi repülésirányító szolgálat

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3. 15 ezredes			EKV, PE		FVT	F5, K3, K12, K15, K19, K20, K22, K23, K24	Pa/V, Pv/IV
4. 14 alezredes							
5. 13 őrnagy				SZFF			Pa/IV, Pv/IV
6. 12 százados			FKV, PF				
7. 11 főhadnagy							
8. 09 főtörzszászlós				BSZF			
9. 08 törzszászlós				BZK, SZKF		F5, K3, K12, K15, K19, K20, K22	Pa/III, Pm/IV
10. 07 zászlós			É				
11. 06 főtörzsőrmester				BK, SZKF			
12. 05 törzsőrmester							
13. 03 szakaszvezető							
14. 02 tizedes			ÁI	KF			Pa/III, Pm/III
15. 01 őrvezető							

2.4.3. ügyviteli, információvédelmi

A	B	C	D	E	F	G
---	---	---	---	---	---	---

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	16 dandártábornok			FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	15 ezredes	EKV, PE				
5.	14 alezredes		FF			
6.	13 őrnagy					
7.	12 százados	FKV, PF			F8, K23, K24, K26	Pa/IV, Pm/IV
8.	11 főhadnagy					
9.	09 főtörzszászlós		BSZF			
10.	08 törzszászlós		BZK, SZKF			Pa/III, Pm/III
11.	07 zászlós	É				
12.	06 főtörzsőrmester		BK, SZKF			
13.	05 törzsőrmester					

2.4.4. vezetési, informatikai

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszerezített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények	
3.	16 dandártábornok			FVT			Pa/V, Pv/IV
4.	15 ezredes	EKV, PE					
5.	14 alezredes		SZFF				
6.	13 őrnagy						
7.	12 százados	FKV, PF				F8, K23, K24, K26	Pa/IV, Pm/IV
8.	11 főhadnagy						
9.	09 főtörzszászlós		BSZF				
10.	08 törzszászlós		BZK, SZKF				Pa/III, Pm/III
11.	07 zászlós	É					
12.	06 főtörzsőrmester		BK, SZKF				
13.	05 törzsőrmester						

2.5. Logisztika

2.5.1. üzembentartás, páncélos és gépjárműtechnika

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes	EKV, PE		FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes		SZFF			
5.	13 őrnagy					Pa/IV, Pv/IV
6.	12 százados	FKV, PF				
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF		F7, F8, K3, K14, K24, K25	
9.	08 törzszászlós		BZK, SZKF			
10.	07 zászlós	É				
11.	06 főtörzsőrmester		BK, SZKF			Pa/III, Pm/III
12.	05 törzsőrmester					
13.	03 szakaszvezető					
14.	02 tizedes	ÁI	SZKF			
15.	01 őrvezető					

2.5.2. vegyivédelmi technika, kiképzéstechnika, különleges berendezés technika

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes			FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes	EKV, PE			F3, F7, F8, K2, K14, K15, K17, K23, K24	Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy				F3, F7, F8, K2, K14, K15, K17, K24, K25	
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós	É	BZK, SZKF			Pa/III, Pm/III
10.	07 zászlós					

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

11.06 főtörzsőrmester		BK,
12.05 törzsőrmester		SZKF
13.03 szakaszvezető		
14.02 tizedes	ÁI	KF
15.01 őrvezető		

2.5.3. fegyverzettechnika, aktív eszközök, elektronika, műszaki technika, mérésügy

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes			FVT	F7, F8, K2, K3, K8,	Pa/IV, Pv/IV
4.	14 alezredes	EKV, PE			K14, K16, K19, K23, K24, K26	Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós		BZK, SZKF		F7, F8, K2, K3, K8,	
10.	07 zászlós	É			K14, K16, K19, K25, K26	Pa/III, Pm/III
11.	06 főtörzsőrmester		BK, SZKF			
12.	05 törzsőrmester					
13.	03 szakaszvezető					
14.	02 tizedes	ÁI	SZKF			
15.	01 őrvezető					

2.5.4. repülőműszaki

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes			FVT		
4.	14 alezredes	EKV, PE	SZFF			

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

5.	13 őrnagy		
6.	12 százados	FKV, PF	
7.	11 főhadnagy		
8.	09 főtörzszászlós		BSZF
9.	08 törzszászlós		BZK, SZKF
10.	07 zászlós	É	
11.	06 főtörzsőrmester		BK, SZKF
12.	05 törzsőrmester		
13.	03 szakaszvezető		
14.	02 tizedes	ÁI	SZKF
15.	01 őrvezető		

2.5.5. ellátó (hadtáp), közlekedés és szállítás

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15 ezredes				FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes		EKV, PE			F8, K3, K15, K24, K23	Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy			SZFF			
6.	12 százados		FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy						
8.	09 főtörzszászlós			BSZF			
9.	08 törzszászlós			BZK, SZKF			
10.	07 zászlós		É			F8, K3, K15	
11.	06 főtörzsőrmester			BK, SZKF			Pa/III, Pm/III
12.	05 törzsőrmester						
13.	03 szakaszvezető						
14.	02 tizedes		ÁI	SZKF			
15.	01 őrvezető						

2.5.6. harcanyag

	A	B	C	D	E	F	G
--	---	---	---	---	---	---	---

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
1.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15 ezredes			FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes	EKV				Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	FKV				Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós		BZK, SZKF		F3, F5, F8, K17, K20, K22, K23, K24	
10.	07 zászlós	É				
11.	06 főtörzsőrmester		BK, SZKF			Pa/III, Pm/III
12.	05 törzsőrmester					
13.	03 szakaszvezető					
14.	02 tizedes	ÁI	SZKF, KF			
15.	01 őrvezető					

2.6. Térképészet, meteorológia

2.6.1. térképész

A	B	C	D	E	F	G
Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
1.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15 ezredes			FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes	PE			K15, K20, K22, K23, K24, K26	Pa/IV, Pm/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy		SZFF			
6.	12 százados	FKV, PF			K15, K20, K22, K26	Pa/IV, Pm/IV
7.	11 főhadnagy					
8.	08 törzszászlós		BSZF, SZKF		F8,	Pa/III, Pm/III
9.	07 zászlós	É			K15, K20,	

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

10. 06 főtörzsőrmester K22, K23,
K26

2.6.2. meteorológia

A	B	C	D	E	F	G
1. Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	14 alezredes	PE	SZFF		K15, K20, K22, K23, K24, K26	Pa/IV, Pv/IV, Pm/IV
4.	13 őrnagy					Pa/IV, Pm/IV
5.	12 százados				F8,	
6.	08 törzszászlós				K15, K20, K22, K23, K24, K26	Pa/III, Pm/III
7.	07 zászlós	É	BSZF			
8.	06 főtörzsőrmester					

2.7. Pénzügy, beszerzés

A	B	C	D	E	F	G
1. Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	16 dandártábornok					Pa/V, Pv/V
4.	15 ezredes	EKV, PE			F8, K23, K24	Pa/V, Pv/IV
5.	14 alezredes		SZFF			Pa/IV, Pv/IV
6.	13 őrnagy					
7.	12 százados	FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
8.	11 főhadnagy					
9.	09 főtörzszászlós		BSZF		F8,	
10.	08 törzszászlós	É			K24	Pa/III, Pm/III
11.	07 zászlós		SZKF			
12.	06 főtörzsőrmester					

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

13.05 törzsőrmester

2.8. Egészségügy

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	17 vezérőrnagy						Pa/V, Pv/V
4.	16 dandártábornok						Pa/V, Pv/V
5.	15 ezredes		PE		OSZV, PSZV, GYSZV		Pa/V, Pv/IV
6.	14 alezredes			SZFF			Pa/IV, Pv/IV
7.	13 őrnagy						
8.	12 százados		PF, PE				Pa/IV, Pm/IV
9.	11 főhadnagy						
10.	09 főtörzszászlós			BSZF			
11.	08 törzszászlós						
12.	07 zászlós		É				
13.	06 főtörzsőrmester			SZKF			Pa/III, Pm/III
14.	05 törzsőrmester						
15.	03 szakaszvezető						
16.	02 tizedes		ÁI				
17.	01 őrvezető						

2.9. Egyéb támogatás

2.9.1. államháztartási belső ellenőrzés

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	16 dandártábornok						Pa/V, Pv/V
4.	15 ezredes		EKV, PE	SZFF	FVT	K23, K24	Pa/IV, Pv/V
5.	14 alezredes						Pa/IV,

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

						Pv/IV
6.	13	őrnagy				
7.	12	százados	FKV, PF			Pa/IV, Pm/IV
8.	11	főhadnagy				

2.9.2. infrastrukturális

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15	ezredes			FVT		Pa/IV, Pv/IV
4.	14	alezredes	EKV, PE			F8, K3, K15, K23, K24	Pa/IV, Pv/IV
5.	13	őrnagy					
6.	12	százados	FKV, PF				Pa/IV, Pm/IV
7.	11	főhadnagy					
8.	09	főtörzszászlós		BSZF			
9.	08	törzszászlós				F8, K3, K15	Pa/III, Pm/III
10.	07	zászlós	É	SZKF			
11.	06	főtörzsőrmester					
12.	05	törzsőrmester					

2.10. Gép- és harcjárművezetők

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	07	zászlós		SZKF, BZK			Pa/IV, Pm/IV
4.	06	főtörzsőrmester	É			F1-F8, K3, K14, K15, K20, K22, K24	Pa/III, Pm/III
5.	05	törzsőrmester		BK, SZKF			
6.	03	szakaszvezető					
7.	02	tizedes	ÁI				
8.	01	őrvezető					

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

2.11. Katonai hatósági és szakirányítási tevékenység, adatvédelem, munkavédelem, tűzvédelem, környezetvédelem, munkaegészségügy

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	16 dandártábornok	szakirányítási munkakörök				Pa/V, Pv/V
4.	15 ezredes					
5.	14 alezredes	kivételével EKV, PE				Pa/V, Pv/IV
6.	13 őrnagy	szakirányítási munkakörök	SZFF	JSZV, KSZV	szakirányítási munkakörök	
7.	12 százados				kivételével K12,	
8.	11 főhadnagy	kivételével FKV, PF			K23, K24	Pa/IV
9.	9 főtörzszászlós					
10.	8 törzszászlós	É	SZKF			
11.	7 főtörzsőrmester					
12.	6 törzsőrmester					

2.12. Katonai nemzetbiztonsági

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	18 altábornagy					
4.	17 vezérőrnagy					
5.	16 dandártábornok	EKV, PE				Pa/V, Pv/V, Pv/IV
6.	15 ezredes		SZFF		K12, K15, K19, K23, K24, K26	
7.	14 alezredes					
8.	13 őrnagy					Pa/V, Pk/V,
9.	12 százados	FKV, PF				

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

						Pk/IV
10.09 főtorzszászlós			BSZF			
11.08 törzszászlós		É	BSZF,			Pa/IV
12.07 zászlós			BZK			
13.06 főtorzsórmester			BK			

2.13. Oktatás, képzés, kiképzés

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	16 dandártábornok						Pa/V,
4.	15 ezredes				FVT		Pv/V, Pm/IV
	14 alezredes		EKV, PE				Pa/V,
5.				SZFF			Pv/IV, Pm/IV
6.	13 őrnagy						Pa/V, Pm/IV
7.	12 százados		FKV, PF				
8.	11 főhadnagy					K15, K23, K24, K26	
9.	09 főtorzszászlós			BSZF			
10.	08 törzszászlós			BZK,			Pa/IV, Pm/IV
11.	07 zászlós		É	SZKF			
12.	06 főtorzsórmester			BK, SZKF			
13.	05 törzsórmester						
14.	03 szakaszvezető						
15.	02 tizedes		ÁI				Pa/III, Pm/III
16.	01 őrvezető						

2.14. Jogi és igazgatási

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

3.	16 dandártábornok					Pa/V, Pv/V
4.	15 ezredes	PE		JSZV		Pa/V, Pv/IV
5.	14 alezredes		SZFF		K23, K24	Pa/IV, Pv/IV
6.	13 őrnagy					
7.	12 százados			KSZV, JSZV		Pa/IV
8.	11 főhadnagy	PE, PF				

2.15. Humán

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	16 dandártábornok						Pa/V, Pv/V
4.	15 ezredes		EKV, PE		FVT		Pa/V, Pv/IV
5.	14 alezredes			SZFF		F8, K23, K24, K26	
6.	13 őrnagy						Pa/IV, Pv/IV
7.	12 százados		FKV, PF				
8.	11 főhadnagy						
9.	09 főtörzszászlós			BSZF			
10.	08 törzszászlós						
11.	07 zászlós		É	BSZF, SZKF		F8	Pa/IV, Pm/III
12.	06 főtörzsőrmester						
13.	05 törzsőrmester						

2.16. Tábori lelkészek

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	16 dandártábornok		PE	SZFF		K23, K24	Pa/V,

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

4. 15 ezredes		Pv/V
5. 14 alezredes		
6. 13 őrnagy		
7. 12 százados		Pa/IV
8. 11 főhadnagy	PF	

2.17. Katonai igazgatás, védelmi igazgatás

2.17.1. katonai igazgatás

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	15 ezredes				FVT		Pa/V, Pv/IV
4.	14 alezredes		EKV, PE és FKV				Pa/IV, Pv/IV
5.	13 őrnagy			SZFF			
6.	12 százados		FKV, PF				Pa/IV
7.	11 főhadnagy					K23, K24	
8.	09 főtörzszászlós			BSZF			
9.	08 törzszászlós						
10.	07 zászlós		É	BSZF, KF			Pa/III
11.	06 főtörzsőrmester						
12.	05 törzsőrmester						

2.17.2. védelmi igazgatás

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak- képzettség	egyéb képzettség követelmény	egészségi kizáró korláto- zások	pszichikai követel- mények
3.	16 dandártábornok				FVT, JSZV		Pa/V, Pv/V
4.	15 ezredes		EKV, PE	SZFF		K12, K23, K24	Pa/V, Pv/IV
5.	14 alezredes						Pa/V, Pv/IV

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

	végzettség	képzettség	képzettségi követelmény	kizáró korlátozások	követelmények
3. 15ezredes	EKV		FVT	K23, K24	Pa/IV, Pv/IV
4. 14alezredes		FF		F1-F8, K15, K23, K24, K25	Pa/IV, Pv/IV
5. 13őrnagy					
6. 12százados	FKV				
7. 11 főhadnagy					
8. 09 főtörzszászlós		BSZF			
9. 08 törzszászlós		BZK, SZKF			
10. 07 zászlós	É				
11. 06 főtörzsőrmester		BK, KF		F1-F8, K15, K25	Pa/III, Pm/III
12. 05 törzsőrmester					
13. 03 szakaszvezető					
14. 02 tizedes	ÁI				
15. 01 őrvezető					

2.18.3. katonazenész

	A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények						
2.	Rendszeresített rendfokozat		iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15ezredes						Pa/IV, Pv/IV
4.	14alezredes	PE		SZFF		F8, K23, K24, K25	Pa/IV, Pv/IV
5.	13őrnagy						
6.	12százados	PF					Pa/IV
7.	11 főhadnagy						
8.	08 törzszászlós					F8, K25	
9.	07 zászlós	É		konzervatórium			Pa/III
10.	06 főtörzsőrmester						
11.	05 törzsőrmester						

2.18.4. kutatás, fejlesztés

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	16 dandártábornok					
4.	15 ezredes	EKV, PE		FVT	K23, K24, K26	Pa/V, Pv/IV
5.	14 alezredes					
6.	13 őrnagy		SZFF			
7.	12 százados	FKV, PF				Pa/IV, Pv/IV
8.	11 főhadnagy					
9.	09 főtörzszászlós		BSZF			
10.	08 törzszászlós				K2, K17, K23, K24, K26	
11.	07 zászlós	É	SZKF			
12.	06 főtörzsőrmester					Pa/III, Pm/III
13.	05 törzsőrmester					
14.	03 szakaszvezető					
15.	02 tizedes	ÁI				
16.	01 őrvezető					

2.18.5. koronaőr, palotaőr

A	B	C	D	E	F	G
1.	Képesítési és egyéb munkaköri követelmények					
2.	Rendszeresített rendfokozat	iskolai végzettség	szak-képzettség	egyéb képzettségi követelmény	egészségi kizáró korlátozások	pszichikai követelmények
3.	15 ezredes					
4.	14 alezredes	EKV, PE		FVT	K23, K24	Pa/V, Pv/IV
5.	13 őrnagy		FF			
6.	12 százados	FKV, PF			K15, K23, K24, K25	Pa/IV, Pv/IV
7.	11 főhadnagy					
8.	09 főtörzszászlós		BSZF			
9.	08 törzszászlós					
10.	07 zászlós	É	BZK, KF		F1–F8, K15, K25	Pa/III, Pm/III
11.	06 főtörzsőrmester		BK, KF			

12.05 törzsőrmester

13.03 szakaszvezető

14.02 tizedes ÁI

15.01 őrvezető

[3. melléklet a 9/2013. \(VIII. 12.\) HM rendelethez²¹⁸](#)

[4. melléklet a 9/2013. \(VIII. 12.\) HM rendelethez²¹⁹](#)

A) A HM-ben rendszeresíthető beosztások

I. A HM-ben rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C	D	E
1.			III. Besorolási osztály		
2.	Besorolási kategória	Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend	Általános elő
3.	1.	közkatona			
4.	2.	őrvezető			
5.	3.	tizedes			
6.	4.	szakaszvezető			
7.	5.	őrmester			
8.	6.	törzsőrmester			
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt	
10.	8.	zászlós		zászlós	
11.	9.	törzszászlós		zászlós	
12.	10.	főtörzszászlós			MH vezénylő zás
13.	11.	hadnagy			
14.	12.	főhadnagy			
15.	13.	százados	személyi titkár; tiszt	tiszt	
16.	14.	őrnagy	főtiszt; parancsőtiszt	főtiszt	
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt	vezető kiemelt fő
18.	16.	ezredes	szakreferens (K)		csoportfőnök-hely irodavezető (K); osztályvezető (K) titkárságvezető (K) vezető szakreferen

19.	17.	dandártábornoktanácsadó (K)	államtitkári titkárság csoportfőnök (K); csoportfőnök-helyettese (K); főosztályvezető (K)
20.	18.	vezérőrnagy főtanácsadó (K)	vezérkari titkárság csoportfőnök
21.	19.	altábornagy	Honvéd Vezérkar helyettese (K)
22.	20.	vezérezredes	Honvéd Vezérkar

II. A HM-ben rendszeresíthető felsővezetői szolgálati beosztások

A	B
1.	Általános előmeneteli rend
2. F1	Honvéd Vezérkar főnöke (K)
3. F2	
4. F3	Honvéd Vezérkar főnökének helyettese (K)
5. F4	
6. F5	
7. F6	Honvéd Vezérkar törzsigazgató (K)
8. F7	

III. A HM-ben rendszeresíthető vezénylő zászlósi szolgálati beosztások

A	B
1.	Általános előmeneteli rend
2. Z1	MH vezénylő zászlós (K)
3. Z2	
4. Z3	
5. Z4	
6. Z5	
7. Z6	

B) A miniszter irányítása alatt álló központi hivataloknál rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C	D
1.	Besorolási	Rendszeresített	III. Besorolási osztály	
2.	kategória	rendfokozat	Általános előmeneteli	Speciális előmeneteli
				Általános

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

			rend		rend	
3.	1.	közkatona				
4.	2.	őrvezető				
5.	3.	tizedes				
6.	4.	szakaszvezető				
7.	5.	őrmester				
8.	6.	törzsőrmester				
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt		
10.	8.	zászlós		zászlós		
11.	9.	törzszászlós		zászlós		
12.	10.	főtörzszászlós				
13.	11.	hadnagy				
14.	12.	főhadnagy				
15.	13.	százados	tiszt	tiszt		
16.	14.	őrnagy	főtiszt	főtiszt		
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt		vezető kien
18.	16.	ezredes	szakreferens (K)			főigazgató igazgató (K) titkár (K); vezető sza főigazgató
19.	17.	dandártábornok				
20.	18.	vezérőrnagy				
21.	19.	altábornagy				
22.	20.	vezérezredes				

C) A pénzügyi- és számviteli-, beszerzési-, ingatlanfenntartási és -üzemeltetési, logisztikai-, valamint központosított igazgatási feladatot ellátó szervezetnél rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C	D	E
1.			III. Besorolási osztály		
2.	Besorolási kategória	Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend	Általános előmeneteli rend
3.	1.	közkatona			
4.	2.	őrvezető			
5.	3.	tizedes			

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

6.	4.	szakaszvezető			
7.	5.	őrmester			
8.	6.	törzsőrmester			
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt	
10.	8.	zászlós		zászlós	
11.	9.	törzszászlós		zászlós	
12.	10.	főtörzszászlós			
13.	11.	hadnagy			
14.	12.	főhadnagy			
15.	13.	százados	tiszt	tiszt	
16.	14.	őrnagy	főtiszt	főtiszt	vezető főtiszt irodavezető; osztályvezető;
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt	parancsnok; vezető kiemelt fő főigazgató-helye (K);
18.	16.	ezredes			igazgató (K) főigazgató (K)
19.	17.	dandártábornok			
20.	18.	vezérőrnagy			
21.	19.	altábornagy			
22.	20.	vezérezredes			

D) A Tábori Lelkeszi Szolgálatnál rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C	D
1.			II. Besorolási osztály	
2.	Besorolási kategória	Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend
3.	1.	közkatona		
4.	2.	őrvezető		
5.	3.	tizedes		
6.	4.	szakaszvezető		
7.	5.	őrmester		
8.	6.	törzsőrmester		
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

10.	8.	zászlós	zászlós	
11.	9.	törzszászlós	zászlós	
12.	10.	főtörzszászlós		
13.	11.	hadnagy		
14.	12.	főhadnagy		
15.	13.	százados		
16.	14.	őrnagy	főtiszt;	
			tábori lelkész	
			kiemelt főtiszt;	
17.	15.	alezredes	kiemelt tábori lelkész;	
			püspöki titkár	
18.	16.	ezredes		
19.	17.	dandártábornok		tábori püspök
				tábori rabbi
20.	18.	vezérőrnagy		
21.	19.	altábornagy		
22.	20.	vezérezredes		

E) A HM Hadtörténeti Intézet és Múzeumnál rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C	D	E
1.	Besorolási	Rendszeresített	II. Besorolási osztály		V. Besorolási osztály
2.	kategória	rendfokozat	Általános	Speciális	Általános
			előmeneteli rend	előmeneteli rend	előmeneteli rend
3.	1.	közkatona			
4.	2.	őrvezető			
5.	3.	tizedes			
6.	4.	szakaszvezető			
7.	5.	őrmester			
8.	6.	törzsőrmester			
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt	
10.	8.	zászlós		zászlós	
11.	9.	törzszászlós		zászlós	zászlós
12.	10.	főtörzszászlós			

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

13.	11.	hadnagy				
14.	12.	főhadnagy				
15.	13.	százados	tiszt	tiszt		
16.	14.	őrnagy	főtiszt	főtiszt	vezető főtiszt	vezető fő
						főszerkes
						igazgató-
						irattárveze
						irodaveze
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt	irodavezető; osztályvezető; vezető kiemelt főtiszt	könyvtárve levéltárve osztályve
						térképtárve
					igazgató (K);	
18.	16.	ezredes			parancsnok- helyettes (K)	
19.	17.	dandártábornok			parancsnok (K)	
20.	18.	vezérőrnagy				
21.	19.	altábornagy				
22.	20.	vezérezredes				

F) A nemzeti rendezvények szervezésével kapcsolatos feladatot ellátó szervezetnél rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C	D	
1.			II. Besorolási osztály		
2.	Besorolási kategória	Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend	Általános
3.	1.	közkatona			
4.	2.	őrvezető			
5.	3.	tizedes			
6.	4.	szakaszvezető			
7.	5.	őrmester			
8.	6.	törzsőrmester			
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt	
10.	8.	zászlós		zászlós	
11.	9.	törzszászlós		zászlós	
12.	10.	főtörzszászlós			

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

13.	11.	hadnagy			
14.	12.	főhadnagy			
15.	13.	százados	tiszt	tiszt	
16.	14.	őrnagy	főtiszt	főtiszt	vezető főti
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt	irodavezet vezető kien főigazgató
18.	16.	ezredes			
19.	17.	dandártábornok			igazgató (H főigazgató
20.	18.	vezérőrnagy			
21.	19.	altábornagy			
22.	20.	vezérezredes			

G) A Magyarország határain kívül katonai diplomáciai tevékenységet ellátó szervezetnél rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C	D
1.			VII. Besorolási osztály	
2.	Besorolási kategória	Rendszeresített rendfokozat	Általános előmeneteli rend	Speciális előmeneteli rend
3.	1.	közkatona		
4.	2.	őrvezető		
5.	3.	tizedes		
6.	4.	szakaszvezető		
7.	5.	őrmester		
8.	6.	törzsőrmester		
9.	7.	főtörzsőrmester		altiszt
10.	8.	zászlós		
11.	9.	törzszászlós		zászlós
12.	10.	főtörzszászlós		
13.	11.	hadnagy		
14.	12.	főhadnagy		
15.	13.	százados		
16.	14.	őrnagy	főtiszt	
17.	15.	alezredes	képviselővezető-helyettes (V); kiemelt főtiszt; osztályvezető (V)	

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

			igazgató (V) (K);
18.	16.	ezredes	képviselővezető (V) (K); osztályvezető (V) (K)
19.	17.	dandártábornok	képviselővezető (V) (K)
20.	18.	vezérőrnagy	
21.	19.	altábornagy	
22.	20.	vezérezredes	

H) A katonai tanácsokkal rendelkező bíróságoknál rendszeresíthető szolgálati beosztások

	A	B	C
1.		I-VII. Besorolási osztályba nem tartozó	
2.	Besorolási kategória	Rendszeresített rendfokozat	Speciális előmeneteli rend
3.	1.	közkatona	
4.	2.	őrvezető	
5.	3.	tizedes	
6.	4.	szakaszvezető	
7.	5.	őrmester	
8.	6.	törzsőrmester	
9.	7.	főtörzsőrmester	altiszt
10.	8.	zászlós	zászlós
11.	9.	törzszászlós	zászlós
12.	10.	főtörzszászlós	
13.	11.	hadnagy	
14.	12.	főhadnagy	
15.	13.	százados	tiszt
16.	14.	őrnagy	főtiszt
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt
18.	16.	ezredes	katonai bíró; katonai bíró (V)
19.	17.	dandártábornok	katonai bíró (V)
20.	18.	vezérőrnagy	
21.	19.	altábornagy	
22.	20.	vezérezredes	

5. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²²⁰

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

A) Felsővezetői szolgálati beosztások

	A	
1.		B Általános előmeneteli rend
2.	F1	
3.	F2	
4.	F3	
5.	F4	
6.	F5	
7.	F6	
8.	F7	MH ÖHP parancsnok

B) Vezénylő zászlósi beosztások

	A	
1.		B Általános előmeneteli rend
2.	Z1	
3.	Z2	MH ÖHP vezénylő zászlós
4.	Z3	egység vezénylő zászlós – középszintű vezető szerv
5.	Z4	egység vezénylő zászlós – csapat szintű szervezet
6.	Z5	vezénylő zászlós – zászlóalj szintű szervezeti alegység
7.	Z6	vezénylő zászlós – század szintű szervezeti alegység

C) Az MH katonai szervezeteinél rendszeresíthető szolgálati beosztások – a honvéd egészségügy kivételével

I. A IV., AZ V. ÉS A VII. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C	D	E
1.		Rendszeresített rendfokozat	Középszintű és más magasabb szintű parancsnokságok	Dandárok, repülő és helikopter bázisok, dandár jogállású szervezetek	Ezred és ezred jogállású szervezetek
2.				Általános előmeneteli rend	
3.	1.	közkatona			
4.	2.	őrvezető		aknász;	
				beteghordó;	
5.	3.	tizedes		díszelgő;	
				egészségügyi katona;	

ellenőr;
felderítő;
forgalomszabályzó;
futárkísérő;
gépész;
gépkezelő;
gépkocsivezető;
harcjárművezető;
harckocsivezető;
hídépítő;
irányzó;
kezelő;
komendáns;
mesterlövész;
motorcsónak-vezető;
műszaki mentő;
műszerész;
nyilvántartó;
rendész;
targoncavezető;
távbeszélő;
távírász;
utász;
vontatóvezető

6. 4. szakaszvezető

7. 5. őrmester

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

8. 6.	törzsőrmester	parancsnok; parancsnok (P); parancsnok-helyettes (P);	parancsnok; parancsnok (P); parancsnok-helyettes (P);	par par par (P)
		altiszt;	altiszt;	alti
9. 7.	főtörzsőrmester	altiszt (P) parancsnok;	altiszt (P) parancsnok;	alti par
		altiszt parancsnok;	altiszt parancsnok;	alti par
10. 8.	zászlós	vezénylő zászlós; zászlós	vezénylő zászlós; zászlós	vez zás
	váltás- parancsnok-helyettes (K);	laktanya- ügyeletes (K);	laktanya- ügyeletes (K);	lak par
11. 9.	törzszászlós	zászlós parancsnok; vezénylő zászlós;	parancsnok; vezénylő zászlós; zászlós	par vez zás
	vezénylő zászlós (K)	zászlós parancsnok;	vezénylő zászlós (K)	
12. 10.	főtörzszászlós	vezénylő zászlós (K);		
13. 11.	hadnagy	parancsnok; parancsnok-helyettes;	laboratóriumvezető (P);	lab
		parancsnok (P); parancsnok-helyettes (P);	parancsnok; parancsnok-helyettes;	par par par
14. 12.	főhadnagy	részlegvezető; részlegvezető (P); részlegvezető- helyettes; részlegvezető-helyettes (P)	parancsnok (P); parancsnok-helyettes (P); részlegvezető (P); részlegvezető- helyettes; részlegvezető- helyettes (P)	par (P) rés hel rés hel

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

15.13.	százados	alosztályvezető-helyettes; laktanyaügyeletes; parancsnok; részlegvezető	alosztályvezető; alosztályvezető-helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető-helyettes; zenekarvezető alosztályvezető; alosztályvezető-helyettes; csoportvezető-helyettes; főnök helyettes; helyőrségkomendáns; karmester-helyettes; laktanyaügyeletes;	alosztályvezető-helyettes; főnök helyettes; helyőrségkomendáns; irodavezető; laboratórium-vezető; osztályvezető-helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető; szolgálatfőnök-helyettes; törzsfőnök;	alosztályvezető-helyettes; főnök helyettes; helyőrségkomendáns; laboratórium-vezető; osztályvezető-helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető; szolgálatfőnök-helyettes; törzsfőnök-helyettes	alosztályvezető-helyettes; főnök helyettes; helyőrségkomendáns; irodavezető; laboratórium-vezető; osztályvezető-helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető; szolgálatfőnök-helyettes; törzsfőnök-helyettes
16.14.	őrnagy		osztályvezető helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető; szolgálatvezető mérnök; törzsfőnök; váltásparancsnok; vezető objektumkomentár	osztályvezető helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető; szolgálatfőnök-helyettes; törzsfőnök;	osztályvezető helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető; szolgálatfőnök-helyettes; törzsfőnök-helyettes	osztályvezető helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető; szolgálatfőnök-helyettes; törzsfőnök-helyettes
17.15.	alezredes	alosztályvezető; főnökhelyettes; irodavezető; irodavezető-helyettes; részlegvezető; váltásparancsnok	alosztályvezető; csoportvezető; főnök; igazgató-helyettes; karmester; képviselővezető-helyettes; osztályvezető; osztályparancsnok;	alosztályvezető; főnök; főnök helyettes; helyőrségkomendáns; irodavezető; laboratórium-vezető; osztályvezető; osztályparancsnok; parancsnok; parancsnok-helyettes; szolgálatfőnök; szolgálatfőnök-helyettes; törzsfőnök; váltásparancsnok;	alosztályvezető; főnök helyettes; helyőrségkomendáns; irodavezető; laboratórium-vezető; osztályvezető-helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető; szolgálatfőnök-helyettes; törzsfőnök-helyettes	alosztályvezető-helyettes; főnök helyettes; helyőrségkomendáns; irodavezető; laboratórium-vezető; osztályvezető-helyettes; parancsnok; parancsnok-helyettes; részlegvezető; szolgálatfőnök-helyettes; törzsfőnök-helyettes
18.16.	ezredes	főnök; igazgató;	zászlóaljparancsnok katonai képviselő-helyettes; zászlóaljparancsnok	képviselővezető; parancsnok;	képviselővezető; parancsnok;	képviselővezető; parancsnok;

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

		irodavezető; katonai képviselő helyettes; osztályvezető; parancsnok-helyettes; törzsfőnök főnök (K); parancsnok (K);	főkarmester; igazgató; parancsnok; parancsnok-helyettes; törzsfőnök katonai képviselő (K); parancsnok (K)	szolgálatfőnök; törzsfőnök
19. 17.	dandártábornok	parancsnok-helyettes (K); törzsfőnök-helyettes (K) főnök (K);		
20. 18.	vezérőrnagy	katonai képviselő (K); parancsnok (K);		
21. 19.	altábornagy	törzsfőnök (K) parancsnok (K);		
22. 20.	vezérezredes			

II. AZ I., A II. ÉS A VII. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

A	B	C	D	E
1.	Rendszeresített rendfokozat	Középszintű és más magasabb szintű parancsnokságok	Dandárok, repülő és helikopter bázisok, dandár jogállású szervezetek	Ezred és ezred jogállású szervezetek
2.			Általános előmeneteli rend	
3. 1. 2.	közkatona		anyagmozgató; csapatpostás; ellátó;	anyagmozgató; csapatpostás; cukrász;
4.	őrvezető		felszolgáló; fényképész; forgalomszabályzó;	ellátó; felszolgáló; fényképész;

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

gépkezelő;	forgalomszabályzo
gépkocsivezető;	gépkezelő;
harcjárművezető;	gépkocsivezető;
hevederező;	harcjárművezető;
időjárás-megfigyelő;	hevederező;
írnok;	időjárás-megfigyelő;
kezelő;	írnok;
komendáns;	kezelő;
kútkezelő;	komendáns;
lőszeres;	kútkezelő;
lövész;	lőszeres;
mozigépész;	lövész;
őr;	matróz;
őr és biztosító;	mozigépész;
rajzoló;	őr;
raktáros;	őr és biztosító;
szakács;	rajzoló;
szakmunkás;	raktáros;
szerelő;	szakács;
távbeszélő;	szakmunkás;
távírász;	szerelő;
üzemeltető;	távbeszélő;
vontatóvezető	távírász;
	üzemeltető;
	vontatóvezető

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

3.		aknász;	aknász;
		beteghordó;	beteghordó;
		egészségügyi katona;	egészségügyi kato
		ellenőr;	ellenőr;
		felderítő;	felderítő;
		forgalomszabályzó;	forgalomszabályzo
		futárkísérő;	futárkísérő;
		gépész;	gépész;
		gépkezelő;	gépkezelő;
		gépkocsivezető;	gépkocsivezető;
		harcjárművezető;	harcjárművezető;
		harckocsivezető;	harckocsivezető;
5.	tizedes	hídépítő;	hídépítő;
		irányzó;	irányzó;
		kezelő;	kezelő;
		komendáns;	komendáns;
		mesterlövész;	mesterlövész;
		motorcsónak-vezető;	motorcsónak-veze
		műszaki mentő;	műszaki mentő;
		műszerész;	műszerész;
		nyilvántartó;	nyilvántartó;
		rendész;	rendész;
		targoncavezető;	targoncavezető;
		távbeszélő;	távbeszélő;
		távírász;	távírász;

		utász;	utász;
4.		vontatóvezető bemérő;	vontatóvezető bemérő;
		búvár;	búvár;
		értékelő;	értékelő;
		főgépész;	főgépész;
		gépkezelő;	gépkezelő;
		gépkocsivezető;	gépkocsivezető;
		gépparancsnok;	gépparancsnok;
		hajtogató;	hajtogató;
		harcjárműirányzó;	harcjárműirányzó;
		harcjárművezető;	harcjárművezető;
		harckocsivezető;	harckocsivezető;
6.	szakaszvezető	kezelő;	kezelő;
		kidolgozó;	kidolgozó;
		kiképzendő;	kiképzendő;
		kormányos;	kormányos;
		laboráns;	laboráns;
		légvédelmi lövész;	légvédelmi lövész;
		mentesítő;	mentesítő;
		műtőssegéd;	műtőssegéd;
		őrkutya-kiképző;	őrkutya-kiképző;
		őrkutya-vezető;	őrkutya-vezető;
		palotaőr;	palotaőr;
		specialista;	specialista;

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

			sugáradag ellenőr;	sugáradag ellenőr;
			távbeszélő;	távbeszélő;
			távírász;	távírász;
			tűzmegfigyelő;	tűzmegfigyelő;
			tűzoltó;	tűzoltó;
			tűzszerész;	tűzszerész;
			vegyi-sugárfelderítő;	vegyi-sugárfelderítő;
			vontatóvezető	vontatóvezető
7.	5.	őrmester		
8.	6.	törzsőrmester	altiszt;	altiszt;
			altiszt (P)	altiszt (P)
9.	7.	főtörzsőrmester	altiszt	altiszt
10.	8.	zászlós	zászlós	zászlós
11.	9.	törzszászlós	zászlós	zászlós
12.	10.	főtörzszászlós	zászlós	
13.	11.	hadnagy		
14.	12.	főhadnagy	tiszt (P)	tiszt (P)
15.	13.	százados	tiszt	tiszt
16.	14.	őrnagy	főtiszt	főtiszt
17.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt
18.	16.	ezredes	nemzeti képviselő	
19.	17.	dandártábornok		
20.	18.	vezérőrnagy		
21.	19.	altábornagy		
22.	20.	vezérezredes		

D) A honvéd egészségügyben rendszeresíthető szolgálati beosztások

I. A IV., AZ V. ÉS A VII. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

A	B	C	D
1.	Rendszeresített rendfokozat	MH Egészségügyi Központ	Csapategészségügyi
2.		Általános előmeneteli rend	
3.	1. közkatona		
4.	2. őrvezető		
5.	3. tizedes		
6.	4. szakaszvezető		
7.	5. őrmester		

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

8. 6.	törzsőrmester		parancsnok; parancsnok-helyettes (F)
		altiszt	altiszt parancsnok;
9. 7.	főtörzsőrmester	zászlós	altiszt zászlós
10. 8.	zászlós		
11. 9.	törzszászlós	laktanyaügyeletes (K); zászlós	zászlós
12. 10.	főtörzszászlós	vezénylő zászlós (K)	
13. 11.	hadnagy		
14. 12.	főhadnagy		parancsnok-helyettes központparancsnok-hel részlegvezető
15. 13.	százados	alosztályvezető-helyettes; részlegvezető; részlegvezető-helyettes	
		alosztályvezető; gyógyszertárvezető-helyettes; könyvtárvezető; osztályvezető-helyettes parancsnok; rendelőintézet vezető asszisztens; részlegvezető; telepvezető; vezető dietetikus; vezető gyógytornász; vezető közegészségügyi felügyelő	központparancsnok; központparancsnok-hel parancsnok-helyettes; részlegvezető; főnök helyettes
16. 14.	őrnagy	alosztályvezető; főorvos; gyógyító referens; gyógyszertárvezető; intézetparancsnok-helyettes; intézetvezető;	alosztályvezető; főnök; főnök helyettes; központparancsnok; rendelővezető
17. 15.	alezredes	intézetvezető-helyettes; osztályvezető; osztályvezető-helyettes; parancsnok-helyettes; rehabilitációs referens; rendelővezető főorvos; részlegvezető főorvos	
		hivatalvezető; igazgató; igazgató-helyettes; igazságügyi szakértő főorvos;	egészségügyi főnök
18. 16.	ezredes		

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

		intézetvezető; irodavezető; központparancsnok; osztályvezető; osztályvezető főorvos; parancsnok-helyettes; rendelővezető; részlegvezető; törzsfőnök
19. 17.	dandártábornok	főnök (K); igazgató (K)
20. 18.	vezérőrnagy	parancsnok (K)
21. 19.	altábornagy	
22. 20.	vezérezredes	

II. AZ I., A II. ÉS A VII. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

A	B	C	D
1.	Rendszeresített rendfokozat	MH Egészségügyi Központ	Csapategészség
2.		Általános előmeneteli rend	
3. 1.	közkatona	ellátó;	gépkocsivezető;
4. 2.	őrvezető	raktáros	harcjárművezető;
		beteghordó;	raktáros egészségügyi katona
5. 3.	tizedes	egészségügyi katona	gépkocsivezető;
		egészségügyi kiségitő;	harcjárművezető gépkocsivezető;
6. 4.	szakaszvezető	műtőssegéd	harcjárművezető
7. 5.	őrmester		
8. 6.	törzsőrmester	altiszt; altiszt (P)	altiszt; altiszt (P)
9. 7.	főtörzsőrmester	altiszt	altiszt
10. 8.	zászlós	zászlós	zászlós
11. 9.	törzszászlós	zászlós	zászlós
12. 10.	főtörzszászlós	zászlós	zászlós
13. 11.	hadnagy		
14. 12.	főhadnagy		tiszt (P)
15. 13.	százados	tiszt	tiszt
16. 14.	őrnagy	főtiszt	főtiszt
17. 15.	alezredes	kiemelt főtiszt	kiemelt főtiszt

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

18.	16.	ezredes
19.	17.	dandártábornok
20.	18.	vezérőrnagy
21.	19.	altábornagy
22.	20.	vezérezredes

E) Az NKE Hadtudományi és Honvédtisztképző Karán rendszeresíthető szolgálati beosztások

I. AZ V. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

A	B	C
	Rendszeresített	
1.		Speciális előmeneteli rend
	rendfokozat	
2.	1.	
	közkatona	
3.	2.	
	őrvezető	
4.	3.	
	tizedes	
5.	4.	
	szakaszvezető	
6.	5.	
	őrmester	
7.	6.	
	törzsőrmester	
8.	7.	
	főtörzsőrmester	
9.	8.	
	zászlós	
10.	9.	
	törzszászlós	
11.	10.	
	főtörzszászlós	
12.	11.	
	hadnagy	
13.	12.	
	főhadnagy	
14.	13.	
	százados	
15.	14.	
	őrnagy	
		alosztályvezető;
		vezető-helyettes
		egyetemi docens;
		adjunktus;
		dékáni titkárságvezető;
16.	15.	
	alezredes	gazdasági igazgató-helyettes;
		igazgató;
		irodavezető;
		központparancsnok;

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

			parancsnok-helyettes;
			központvezető;
			osztályvezető egyetemi docens;
			egyetemi tanár;
			hivatalvezető;
17.	16.	ezredes	vezető szakreferens;
			vizsgaközpont parancsnok;
18.	17.	dandártábornok	felsőfokú vezetőképző tanfolyami központ parancsnok egyetemi tanár
19.	18.	vezérőrnagy	
20.	19.	altábornagy	
21.	20.	vezérezredes	

II. A II. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C
		Rendszeresített	
1.			Speciális előmeneteli re
		rendfokozat	
2.	1.	közkatona	
3.	2.	őrvezető	
4.	3.	tizedes	
5.	4.	szakaszvezető	
6.	5.	őrmester	
7.	6.	törzsőrmester	
8.	7.	főtörzsőrmester	altiszt
9.	8.	zászlós	zászlós
10.	9.	törzszászlós	zászlós
11.	10.	főtörzszászlós	
12.	11.	hadnagy	
13.	12.	főhadnagy	
14.	13.	százados	tiszt
15.	14.	őrnagy	főtiszt
16.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt
17.	16.	ezredes	egyetemi tanár
18.	17.	dandártábornok	
19.	18.	vezérőrnagy	
20.	19.	altábornagy	
21.	20.	vezérezredes	

F) A miniszter fenntartói irányítása alá tartozó, honvédségi szervezetnek nem minősülő köznevelési intézménynél rendszeresíthető szolgálati beosztások

I. AZ I. BESOROLÁSI OSZTÁLY ALÁ TARTOZÓ BEOSZTÁSOK

	A	B	C
		Rendszeresített	
1.			Speciális előmeneteli ren
		rendfokozat	
2.	1.	közkatona	
3.	2.	őrvezető	
4.	3.	tizedes	
5.	4.	szakaszvezető	
6.	5.	őrmester	
7.	6.	törzsőrmester	
8.	7.	főtörzsőrmester	altiszt
9.	8.	zászlós	zászlós
10.	9.	törzszászlós	zászlós
11.	10.	főtörzszászlós	
12.	11.	hadnagy	
13.	12.	főhadnagy	
14.	13.	százados	tiszt
15.	14.	őrnagy	főtiszt
16.	15.	alezredes	kiemelt főtiszt
17.	16.	ezredes	
18.	17.	dandártábornok	
19.	18.	vezérőrnagy	
20.	19.	altábornagy	
21.	20.	vezérezredes	

6. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²²¹

Az egészségkárosító kockázati tényezők és az egészségkárosító kockázatnak kitett beosztások, illetve szolgálati tevékenységek megnevezése

A	B
1. Egészségkárosító kockázati tényezők megnevezése	A szolgálati beosztás vagy tevékenység megnevezése
2. Vegyi anyagok	Olyan szolgálati beosztás, amelyben a szolgálatteljesítés helyén jelen lévő vagy a munkahelyi folyamat során felhasznált, a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX. 30.) EüM–SZCSM együttes rendelet szerinti veszélyes anyagokkal és veszélyes készítményekkel foglalkoznak, valamint aki szolgálatteljesítésük során ilyen anyagokkal közvetlenül és rendszeresen érintkeznek,

- akkor is, ha a felsorolt anyagok közül csak egy a tevékenység tárgya.
3. Rákkeltő anyagok Olyan szolgálati beosztás, amelyben a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló 26/2000. (IX. 30.) EüM rendeletben rákkeltőnek minősített anyagokkal, készítményekkel tevékenykednek, vagy azoknak ugyanazon légtérben való jelenlétük mellett teljesítenek szolgálatot.
 4. Mérgező harcanyagok Olyan szolgálati beosztás, amelyben a szolgálati tevékenység mérgező harcanyagok előállítására, feldolgozására, kísérleti és egyéb felhasználására, megsemmisítésére, vagy ezen anyagok által okozott hatás alól való mentesítésre – különösen terület, helyiség, élőlény vagy tárgy – irányul, betartva a vegyi fegyverek kifejlesztésének, gyártásának, felhalmozásának és használatának tilalmáról, valamint megsemmisítéséről szóló, Párizsban, 1993. január 13-án aláírt egyezmény kihirdetéséről szóló 1997. évi CIV. törvény előírásait.
 5. Ionizáló sugárzás Olyan szolgálati beosztás, amelyben sugárzó anyagok vagy röntgensugárzás hatásának kitéve kell szolgálatot teljesíteni.
 6. Nem ionizáló sugárzás Olyan szolgálati tevékenység, melyet nagyfrekvenciás elektromágneses sugárzás hatásának kitéve kell végezni, figyelembe véve az Európai Parlament és a Tanács 2004/40/EK irányelvében foglalt egészségügyi határértéket, valamint munkáltatói feladatokat.
 7. Zaj Olyan szolgálati beosztás, amelyben a szolgálatteljesítés helyének zajszintje 8 órára vonatkoztatva eléri a 85 dB A_{eq} -t. Ezt meghaladó zajszintek esetén az expozíciós időt 3 dB-enként felezni kell.
 8. Testrészt érő vibráció Olyan szolgálati tevékenység, melynek során a testrészt érő rezgésterhelés mértéke meghaladja az 1,4 m/sec² súlyozott egyenértékű rezgésgyorsulást.
 9. Egész testet érő vibráció Olyan szolgálati tevékenység, melynek során az egész testet érő rezgésgyorsulás meghaladja a 0,9 m/sec²-t.
 10. Hősugárzás és hővédelem Olyan szolgálati tevékenység, melyet 60 C_s feletti hőterhelés mellett kell ellátni.
 11. Magas légnyomás Sűrített levegőben (keszon) történő szolgálatteljesítés.
 12. Biológiai kóroki tényező A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 1. számú melléklete szerinti szolgálatteljesítés.
 13. Műszaki-kísérleti, - kutatási, -vizsgálati tevékenység Olyan szolgálati beosztás, ahol egészségkárosító kockázat mellett, ismeretlen hatásmechanizmusú veszélyforrást képviselő, nem rendszeresített eszközökkel és anyagokkal kísérleteznek, vagy kutatási tevékenységet folytatnak, továbbá ilyeneket vizsgálnak, vagy olyan szolgálati beosztás, amelyben baleseti rekonstrukciós tevékenységet végeznek.
 14. Föld alatti létesítmény Olyan szolgálati beosztás, amelynél a napi szolgálatteljesítési idő

felét, de legfeljebb 6 órát kizárólag mesterséges megvilágítású és mesterséges szellőzésű létesítményen vagy helyiségen belül kell tölteni.

7. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²²²

A tiszti és az altiszti állomány teljesítményértékelésének tartalmi elemei

A tiszti és az altiszti állomány teljesítményértékelésének különösen az alábbiakat kell tartalmaznia:

– Személyi adatok:

Név, rendfokozat

Személyi törzsszám

Beosztás megnevezése/előmeneteli rend

Rendfokozatba lépés időpontja

Beosztás jellege (vezetői/nem vezetői)

– I. Munkaköri egyéni teljesítménykövetelmények értékelése (maximum 3 követelmény értékelése)

– II. Kompetencia alapú munkamagatartás-értékelés

1. Figyelem a feladatok végrehajtására
2. Határidő betartása
3. Szakszerűség, jogszerűség betartása, az írásbeli feladatok ellátásának színvonala
4. A fejlődés igénye és üteme
5. Az elvégzett feladatok ellenőrzése, korrigálása, felelősségvállalás az elkövetett hibákért
6. A közszolgálatból és a szervezeti kultúrából fakadó magatartási, viselkedési, öltözködési szabályok és/vagy alakiség betartása, a munkakörnyezet rendezettsége
7. Munkatempó és feladatvállalás
8. Aktivitás, reagálás
9. Stressztűrés és pszichés terhelhetőség
10. A munkaidő kihasználása

11. Eredmény-orientáció, motiváltság
12. Kommunikáció
13. Csapatmunka, együttműködés
14. Problémamegoldás
15. Az erőforrásokkal való gazdálkodás (csak vezetői beosztás esetén)

– III. Egyéb kompetenciák értékelése

1. Szervezet iránti lojalitás
2. Határozottság, magabiztosság
3. Változásokra való nyitottság, kezdeményezőkészség
4. Teljesítményértékelés készsége (csak vezetői beosztás esetén)
5. Csoportok irányítása (csak vezetői beosztás esetén)

– IV. Fizikai állapotfelmérés eredménye

1. Maximális pontszám
2. Elért pontszám

– V. Éves kiképzési feladatok eredménye

1. Lőkiképzés (gépkarabély)
2. Lőkiképzés (pisztoly)
3. Menetgyakorlat

– VI. A tárgyévre vonatkozó munkaköri egyéni teljesítménykövetelmények meghatározása (maximum 3 követelmény szöveges meghatározása)

– Az értékelő vezetőre vonatkozóan:

Az értékelő vezető szöveges kiegészítése

Az értékelő vezető beosztása

Az értékelő vezető aláírása

Az ismertetés dátuma

– Az értékelt személyre vonatkozóan:

Az értékelt személy észrevétele

Az értékelt személy által megjelölt helyőrségek, ahol előmenetele esetén beosztást vállal

Az értékelt személy aláírása

Az aláírás dátuma

8. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²²³

Honvédségi szervezet megnevezése

TISZTESI ÁLLOMÁNY ÉRTÉKELÉSE

.....-..... közötti időszakra vonatkozóan

Személyi adatok:

Név, rendfokozat:

Személyi törzsszám:

Beosztás:

Rendfokozatba lépés időpontja:

Az érintett személy feladatellátásának, valamint magatartásának jellemzése:

Fizikai felmérés eredményei az értékelés időszakában:

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

Év:

Maximális pontszám:

Eredmény:

Az értékelő vezető javaslata (a három lehetőség közül egyet kell megjelölni):

- 1. Előléptetésre:** javasolt – nem javasolt²²⁴
- 2. Altiszti tanfolyamra vezénylése:** javasolt – nem javasolt²²⁵
- 3. Beosztás ellátására alkalmatlan**²²⁶

Az ismertetés időpontja:

Az értékelő vezető aláírása:

Az értékelt észrevétele:

Dátum:

Az értékelt aláírása:

9. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²²⁷

Szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén alkalmazható heti szolgálatteljesítési idő és a hozzá kapcsolódó számított napi szolgálatteljesítési idő

	A	B
1.	Heti szolgálatteljesítési idő mértéke órában	Heti szolgálatteljesítési időből számított napi szolgálati idő órában
2.	54	10,8
3.	53	10,6
4.	52	10,4
5.	51	10,2
6.	50	10,0
7.	49	9,8
8.	48	9,6
9.	47	9,4
10.	46	9,2
11.	45	9,0
12.	44	8,8
13.	43	8,6
14.	42	8,4
15.	41	8,2
16.	40.	8,0

10. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²²⁸

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

A tárgyévi pótszabadság mértéke az előző évben ténylegesen eltöltött órák száma alapján:

A	B	C
1.	Egészségkárosító kockázatnak kitett szolgálati beosztásban	Repülőgép- és helikoptervezető, fedélzeti szolgálattelvő és ejtőernyős, valamint közvetlen életveszélynek kitett tűzszerész, bűvár szolgálati beosztásban
2. 0–100 óra esetén	0 nap	0 nap
3. 101–400 óra esetén	1 nap	3 nap
4. 401–800 óra esetén további	1 nap	1 nap
5. 801–1200 óra esetén további	1 nap	1 nap
6. 1201–1600 óra esetén további	1 nap	1 nap
7. 1601– óra esetén további	1 nap	1 nap

Az egészségkárosító kockázatnak kitett szolgálati beosztásban eltöltött évek száma alapján:

A	B	C
1.	Egészségkárosító kockázatnak kitett szolgálati beosztásban	Repülőgép- és helikoptervezető, fedélzeti szolgálattelvő és ejtőernyős, valamint közvetlen életveszélynek kitett tűzszerész, bűvár szolgálati beosztásban
2. 0–3 év esetén további	1 nap	1 nap
3. 4–6 év esetén további	1 nap	1 nap
4. 7–10 év esetén további	1 nap	1 nap
5. 11–14 év esetén további	1 nap	2 nap
6. 15– év	1 nap	2 nap

esetén
további

11. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²²⁹

12. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²³⁰

Honvédelmi szervezet megnevezése

ÖNKÉNTES TARTALÉKOS ÁLLOMÁNY ÉRTÉKELÉSE

..... - közötti időszakra vonatkozóan

Személyi adatok:

Név, rendfokozat:

Személyi törzsszám:

Beosztás:

Rendfokozatba lépés időpontja:

Az érintett személy feladatellátásának, valamint magatartásának jellemzése:

Fizikai felmérés eredményei az értékelés időszakában:

Év:

Előírt szint:

Eredmény:

NKE HHK Katonai Vizsgaközpont

Az ismertetés időpontja:

Az értékelő vezető aláírása:

Az értékelt észrevételei:

Dátum:

Az értékelt aláírása:

13. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez²³¹

Az egyes munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendje

honvéd tisztjelöltekre és honvéd altiszt-jelöltekre vonatkozóan

	A	B	C	D
1.	Honvéd tisztjelöltre, altiszt-jelöltre vonatkozó döntések	Honvéd Vezérkar főnöke	Központi személyügyi szerv	Állomány-illetékes parancsnok
2.	Tisztjelölti szolgálati viszony létesítése, megszüntetése			X
3.	Altiszt-jelölti szolgálati viszony létesítése, megszüntetése			X
4.	Fegyelmi eljárás elrendelése, felfüggesztése, megszüntetése			X
5.	Figyelmeztetés alkalmazása			X
6.	Fenyítés kiszabása, fenyítés hatálya alóli mentesítés			X
7.	Beosztásból felfüggesztés			X
8.	Pénzbírság, pénzbüntetés kiszabása, e fenyítések végrehajtásának felfüggesztése			X
9.	Méltatlansági eljárás elrendelése, felfüggesztése, megszüntetése, méltatlanság megállapítása			X
10.	Szak/szakirányváltás, párhuzamos képzés engedélyezése		X	
10a.	Év/félév halasztás engedélyezése	X		
11.	Külföldi tanulmányok, képzések		X	
12.	Honvéd tisztjelölt honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 230. § (5) bekezdése szerinti vezénylése, kijelölése			X
13.	Honvéd altiszt-jelölt Hjt. 236. § (3) bekezdése szerinti vezénylése			X
14.	Tisztjelölti és altiszt-jelölti szolgálati viszony szüneteltetése		X	
15.	A képzési támogatás megtérítése alóli	X		

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|
| mentesítés | | |
| 16. A képzési támogatás megtérítésére vonatkozó fizetési felszólítás | | X |
| 17. A képzési támogatás megtérítésére vonatkozó fizetési könnyítés | X | |
| 18. A képzési támogatás megtérítésre kötelezettel kiegészítő megállapodás megkötése | X | |
| 19. A Hjt. 81. § (1) bekezdése szerinti más kereső tevékenység engedélyezése | | X |
| 20. A Hjt. 22. § (2) bekezdése szerinti bejelentéssel kapcsolatos tudomásul vétel/tiltás | | X |
| 21. Intézményen kívüli rendezvényen az egyenruha viselésének engedélyezése | | X |

14. melléklet a 9/2013. (VIII. 12.) HM rendelethez

Honvédségi szervezet megnevezése

Pontszám:

TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS

honvéd tisztjelöltekre/ honvéd altiszt-jelöltekre

a félévre vonatkozóan

Személyi adatok:

Név: _____ Személyi törzsszám: _____

Az értékelés tartalma és szempontjai:

Értékelt terület	5	4	3	2	1	Értékelt terület	5	4	3	2	1
1. Alakiasság						11. Állóképesség					
2. Szervezőkészség,						12. Megbízhatóság					
3. Feladatellátás minősége						13. Önállóság					
4. Kommunikáció						14. Fizikai fejlődés igénye					
5. Ismeretelsajátítás						15. Szolgálatellátás színvonala					
6. Csapatmunka, együttműködés						16. Ismeretek alkalmazási képessége					
7. Figyelem a feladatok végrehajtására						17. Kreativitás					

8. Konfliktuskezelés

9. Eredmény-orientáció,
motiváltság

10. Alkalmazkodó készség

18. Lélekjelenlét

19. Stressztűrés és pszichés
terhelhetőség

20. Társadalmi és karitatív
tevékenység

Az értékelő vezető szöveges kiegészítése:

Dátum:

Az értékelő vezető aláírása:

Az értékelt észrevétele:

Dátum:

Az értékelt aláírása:

[15. melléklet a 9/2013. \(VIII. 12.\) HM rendelethez²³²](#)

Őr-, ügyeleti- és készenléti szolgálatok

1. Őrszolgálatok

1.1. Őrség

1.2. Biztosító rendész szolgálat

2. Ügyeleti szolgálatok

2.1. MH Központi Ügyelet

2.2. MH Híradó és Informatikai Rendszer Főügyelet

2.3. Hadműveleti központ ügyeleti szolgálat

2.4. Laktanya ügyeleti szolgálat

2.5. Objektum ügyeleti szolgálat

2.6. MH Vegyi-, Sugárfigyelő és Helyzetértékelő Ügyeleti Szolgálat

2.7. Központi Meteorológiai szolgálat

2.8. MH Központi Közlekedési Diszpécser Ügyeletesi Szolgálat

2.9. Katonai rendészeti szolgálat

2.10. Telephely ügyeleti szolgálat

2.11. Tárolóhely ügyeleti szolgálat

2.12. Egység állóhely ügyeleti szolgálat

2.13. Műszaki ellenőrző állomás ügyeleti szolgálat

- 2.14. Töltőállomás kezelő ügyeleti szolgálat
- 2.15. Kapuügyeleti szolgálat
- 2.16. Ellenőrző áteresztő pont ügyeleti szolgálat
- 2.17. Egészségügyi ügyeleti szolgálat
- 2.18. Segélyhely ügyeleti szolgálat
- 2.19. Alegység ügyeleti szolgálat
- 2.20. Épület ügyeleti szolgálat
- 2.21. Fegyverszoba ügyeleti szolgálat
- 2.22. Kikötő ügyeleti szolgálat
- 2.23. Regionális Híradó és Informatikai Ügyelet
- 2.24. Híradó és informatikai ügyeleti szolgálat
- 2.25. Rejtjelző ügyeleti szolgálat
- 2.26. Ügyeletes technikus
- 2.27. Ügyeletes szervizcsoport
- 2.28. Forgalmi alkalmazott
- 2.29. Légiforgalmi Irányító Központ ügyeleti szolgálat
- 2.30. Radarállomás ügyeleti szolgálat
- 2.31. FRISZ ügyeleti szolgálat
- 2.32. Akkumulátortöltő állomás ügyeleti szolgálat
- 2.33. Ügyeletes tűzoltó alegység
- 2.34. Meteorológiai Csoport ügyeleti szolgálat
- 2.35. Ügyeletes laboráns
- 2.36. Tűzszerész ügyeletes
- 2.37. Ügyeletes tűzszerész alegység
- 2.38. Orvosi ügyeleti szolgálat

- 2.39. Szakdolgozói ügyeleti szolgálat
- 2.40. Betegkísérő ügyeleti szolgálat
- 2.41. Ügyeletes gépjárművezető
- 2.42. Portaszolgálat
- 2.43. Diszpécser ügyeleti szolgálat
- 2.44. Aggregátorkezelő ügyeleti szolgálat
- 2.45. [233](#) Légtérmegfigyelő és légvédelmi irányító ügyeleti szolgálat
- 2.46. [234](#) Katonai légiforgalmi tájékoztató szolgálat
- 2.47. [235](#) Meteorológiai ügyeleti szolgálat
- 2.48. [236](#) Légi Irányító Központ légtérmegfigyelő, légvédelmi irányító és harcvezető ügyeleti szolgálat
- 2.49. [237](#) Katonai-rendvédelmi koordinációs ügyeleti szolgálat
- 2.50. [238](#) Stratégiai Műveleti Központ ügyeleti szolgálat
- 2.51. [239](#) Műveleti Vezető Központ ügyeleti szolgálat
- 3. Laktanyai készenléti szolgálatok
 - 3.1. Operatív Csoport
 - 3.2. Hadműveleti Központ készenléti szolgálat
 - 3.3–3.5. [240](#)
 - 3.6. Radarállomás készenléti szolgálat
 - 3.7. Fegyveres légvédelmi készenléti műszaki kiszolgáló szolgálat
 - 3.8. Légi kutató-mentő szolgálat
 - 3.9. Légiforgalmi irányító szolgálat
 - 3.10. Híradó-FRISZ készenléti szolgálat
 - 3.11. Folyékony oxigén töltő és légsűrítő állomás kezelő készenléti szolgálat
 - 3.12. ATU-2 kezelő készenléti szolgálat
 - 3.13. Műszaki fogadó csoport készenléti szolgálat

- 3.14. Egészségügyi készenléti szolgálat
- 3.15. Speciális tűzserész szolgálat
- 3.16. Létesítmény üzemeltető készenléti szolgálat
- 3.17. Létesítmény üzemeltető készenléti szolgálat
- 3.18. Létesítmény tűzoltó és műszaki mentő készenléti szolgálat
- 3.19. Híradó-informatikai készenléti szolgálat
- 3.20. Rejtjelző készenléti szolgálat
- 3.21. Készenléti szervizcsoport
- 3.22. Készenléti gépjárművezető
- 3.23. HM gépkocsivezetői készenléti szolgálat
- 3.24. Védelmi raj
- 3.25. Készenléti tűzoltó alegység
- 3.26. Készenléti őrkutya vezető
- 3.27. [241](#) Ideiglenes Biztonsági Határzár készenléti szolgálat
- 3.28. [242](#) KÖZÖS AKARAT készenléti szolgálat
- 4. Laktanyán kívüli készenléti szolgálatok
 - 4.1. HM szervezet ügyeletes készenléti szolgálat
 - 4.2. [243](#) HM Katasztrófavédelmi Készenléti Szolgálat-Védelmi és Közigazgatási Csoport
 - 4.3. Nyomozótiszti Készenléti Szolgálat
 - 4.4. Ügyeletes nyomozótiszt
 - 4.5. HM Sajtótájékoztatói Készenléti Szolgálat
 - 4.6. Baleseti Készenléti Szolgálat
 - 4.7. HM Infrastrukturális Készenléti Szolgálat
 - 4.8. HM Határforgalmi Készenléti Szolgálat
 - 4.9. Tűzvizsgálati Készenléti Szolgálat

- 4.10. [244](#) Stratégiai Művelet Vezető Csoport-Katasztrófavédelmi Operatív Törzs
- 4.11. Katasztrófavédelmi Operatív Csoport
- 4.12. [245](#) Mobil Vezetési Elem készenléti szolgálat
- 4.13. Ügyeletes parancsnoki szolgálat
- 4.14. Légierő ügyeletes parancsnoki szolgálat
- 4.15. Riasztó-értesítő készenléti szolgálat
- 4.16. Művelet Vezető Csoport
- 4.17. Művelet Vezető Csoport vezetéstámogató részleg
- 4.18. MH ÖHP készenléti sajtószolgálat
- 4.19. Műszaki Ellenőrző Állomás készenléti szolgálat
- 4.20. Töltőállomás kezelői készenléti szolgálat
- 4.21. Egészségügyi Koordinációs Részleg
- 4.22. Egészségügyi készenléti szolgálat
- 4.23. Egészségügyi logisztikai készenléti szolgálat
- 4.24. Baleseti készenléti szolgálat
- 4.25. Gépjármű-baleseti helyszínelő készenléti szolgálat
- 4.26. Ágazati Információs Központ készenléti szolgálat
- 4.27. Nehéz földmunkagép és gépi romeltakarító csoport
- 4.28. ABV felderítő csoport
- 4.29. ABV mentesítő csoport
- 4.30. Légi sugárfelderítő csoport
- 4.31. HAVARIA laboratórium készenléti szolgálat
- 4.32. Atom-, Biológiai és Vegyi riasztási és értesítő rendszer készenléti szolgálat
- 4.33. AMAR támogató csoport készenléti szolgálat
- 4.34. Híradó-informatikai készenléti szolgálat

- 4.35. Rejtjelző készenléti szolgálat
- 4.36. Készenléti szervizcsoport
- 4.37. NATO Iroda Automatizálási Rendszer Készenléti szolgálat
- 4.38. NATO Iroda Automatizálási Rendszer Rendszerbiztonsági készenléti szolgálat
- 4.39. Légiszállítási készenléti szolgálat
- 4.40. Tartalék fegyveres légvédelmi készenléti repülőgép-vezetői szolgálat
- 4.41. Tartalék fegyveres légvédelmi készenléti műszaki kiszolgáló szolgálat
- 4.42. Műszaki készenléti szolgálat
- 4.43. Repülőtér üzemeltető készenléti szolgálat
- 4.44. Légi egészségügyi készenléti szolgálat
- 4.45. Műszaki fogadó csoport készenléti szolgálat
- 4.46. Műszaki kiszolgáló alegység készenléti szolgálat
- 4.47. Üzemeltető Baleseti Ügyeleti Szolgálat
- 4.48. Üzembentartó készenléti szolgálat
- 4.49. Üzemeltető készenléti szolgálat
- 4.50. Tűzszerész készenléti szolgálat
- 4.51. Jégtörő készenléti szolgálat
- 4.52. Készenléti alegység
- 4.53. Készenléti szerelő
- 4.54. Készenléti raktáros
- 4.55. Készenléti technikus
- 4.56. Közlekedési készenléti szolgálat
- 4.57. Közegészségügyi és járványügyi készenléti szolgálat
- 4.58. Szakdolgozói készenléti szolgálat
- 4.59. Labor készenléti szolgálat

- 4.60. Vezetői készenléti szolgálat
- 4.61. MEDEVAC készenléti szolgálat
- 4.62. Készenléti üzemmérnök
- 4.63. Készenléti gépjárművezető
- 4.64. Javító-vontató készenléti szolgálat
- 4.65. Készenléti különleges gépjármű és daru kezelő
- 4.66. ²⁴⁶ Művelet Vezető Csoport-Katasztrófavédelmi Operatív Csoport
- 4.67. ²⁴⁷ Sajtóreferensi készenléti szolgálat
- 4.68. ²⁴⁸ Tömeges bevándorlás okozta válsághelyzeti készenléti szolgálat.
- 5. Fegyveres vagy nemzetközi kötelezettségen alapuló készenléti szolgálat
 - 5.1. MH NATO Reagáló Erők
 - 5.2. EUFOR Köztes tartalék század
 - 5.3. Zászlóalj harccsoport
 - 5.4. Század harccsoport
 - 5.5. Légi szállítású készenléti szakasz
 - 5.6. Közúti szállítású készenléti szakasz
 - 5.7. Fegyveres légvédelmi készenléti repülőgép-vezetői szolgálat
 - 5.8. ²⁴⁹ MH V4 EU Harccsoport
 - 5.9. Nemzeti alárendeltségű légvédelmi készenléti szolgálat
 - 5.10. Radarszázad vezetési pont készenléti szolgálat
 - 5.11. ²⁵⁰ MH Iraki Kiképzés-biztosító Kontingens tartalék szakasz
 - 5.12. ²⁵¹ MH V4 EU Harccsoport készenléti szolgálat
 - 5.13. ²⁵² EU NAVFOR MED készenléti szolgálat.

¹ Az 1. § 6. pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 1. pontja szerint módosított szöveg.

- ² Az 1. § 7. pontja a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 6. §-ával megállapított szöveg.
- ³ Az 1. § 7. pont b) alpontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- ⁴ Az 1. § 10. pont m) alpontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 3. pontja szerint módosított szöveg.
- ⁵ Az 1. § 10. pont n) alpontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 4. pontja szerint módosított szöveg.
- ⁶ Az 1. § 10. pont o) alpontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 1. §-a iktatta be.
- ⁷ Az 1. § 11. pontja a 10/2015. (VII. 30.) HM rendelet 82. § (1) bekezdésével megállapított szöveg, alkalmazására lásd e módosító rendelet 80. §-át.
- ⁸ Az 1. § 13. pontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § a) pontja hatályon kívül helyezte.
- ⁹ Az 1. § 14a. pontját a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 1. §-a iktatta be.
- ¹⁰ A 2. § (4) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 1. §-a iktatta be.
- ¹¹ A 2. § (5) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 2. §-a iktatta be.
- ¹² A 2. § (6) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 2. §-a iktatta be.
- ¹³ A 2. § (7) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 2. §-a iktatta be.
- ¹⁴ A 2. § (8) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 2. §-a iktatta be.
- ¹⁵ A 3. § (2) bekezdés d) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 5. pontja szerint módosított szöveg.
- ¹⁶ A 3. § (2) bekezdés e) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 6. pontja szerint módosított szöveg.
- ¹⁷ A 3. § (2a) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 3. § (1) bekezdése iktatta be.
- ¹⁸ A 3. § (3) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 7–8. pontja szerint módosított szöveg.
- ¹⁹ A 3. § (6) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 3. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.
- ²⁰ A 4. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 2. §-ával megállapított szöveg.
- ²¹ A 4. § (6) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 4. §-ával megállapított szöveg.

- [22](#) A 4/A. §-t a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 5. §-a iktatta be.
- [23](#) Az 5. § (1) bekezdés a) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 9. pontja szerint módosított szöveg.
- [24](#) Az 5. § (2) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 7. §-ával megállapított szöveg.
- [25](#) Az 5. § (2) bekezdés a) pontja a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § a) pontja szerint módosított szöveg.
- [26](#) Az 5. § (3) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § b) pontja szerint módosított szöveg.
- [27](#) Az 5. § (6) bekezdése a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 7. § a) pontja szerint módosított szöveg.
- [28](#) A 6. § (2) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 6. §-ával megállapított szöveg.
- [29](#) A 7. § (3) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 23. § b) pontja hatályon kívül helyezte.
- [30](#) A 8. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 10. pontja szerint módosított szöveg.
- [31](#) A 11. § (1) bekezdés b) pontja a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 17. § a) és b) pontja, a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 11. pontja szerint módosított szöveg.
- [32](#) A 11. § (1) bekezdés c) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 12. pontja szerint módosított szöveg.
- [33](#) A 11. § (1) bekezdés d) pontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 3. §-a iktatta be.
- [34](#) A 13. § a) 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 4. §-ával megállapított szöveg.
- [35](#) A 14. § c) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 13. pontja szerint módosított szöveg.
- [36](#) A 14. § d) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 14. pontja szerint módosított szöveg.
- [37](#) A 14. § e) pontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 5. §-a iktatta be.
- [38](#) A 17. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 6. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [39](#) A 17. § (2) bekezdés nyitó szövegrésze a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 15. pontja szerint módosított szöveg.

- [40](#) A 17. § (2) bekezdés a) pontja a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 7. §-ával megállapított szöveg.
- [41](#) A 17. § (2) bekezdés c) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 16. pontja szerint módosított szöveg.
- [42](#) A 17. § (2) bekezdés d) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 17. pontja szerint módosított szöveg.
- [43](#) A 17. § (4) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 6. § (2) bekezdése iktatta be.
- [44](#) A 18. § (3) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 8. §-a iktatta be.
- [45](#) A 18. § (4) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 8. §-a iktatta be.
- [46](#) A 18. § (5) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 8. §-a iktatta be.
- [47](#) A 7/A. alcímet (18/A. §) a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 8. §-a iktatta be.
- [48](#) A 20. § (3) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 7. §-a iktatta be.
- [49](#) A 20. § (4) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 7. §-a iktatta be.
- [50](#) A 21. § (1) bekezdés a) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § b) pontja szerint módosított szöveg.
- [51](#) A 22. § a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 9. §-ával megállapított szöveg.
- [52](#) A 23. § a) pontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § c) pontja hatályon kívül helyezte.
- [53](#) A 24. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 18. pontja, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 1. pontja szerint módosított szöveg.
- [54](#) A 24. § (2) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 2. pontja szerint módosított szöveg.
- [55](#) A 25. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 8. §-ával megállapított szöveg.
- [56](#) A 25. § (3) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 10. §-a iktatta be.
- [57](#) A 26. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 9. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [58](#) A 26. § (3) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 19. pontja szerint módosított szöveg.
- [59](#) A 26. § (5) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 9. § (2) bekezdésével megállapított szöveg.

- [60](#) A 26. § (8) bekezdését a 10/2015. (VII. 30.) HM rendelet 83. § (2) bekezdés a) pontja hatályon kívül helyezte, alkalmazására lásd e módosító rendelet 80. §-át.
- [61](#) A 26. § (9) bekezdését a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 2. §-a iktatta be.
- [62](#) A 27. § a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 9. §-ával megállapított szöveg.
- [63](#) A 28. § (3) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 17. § c) és d) pontja szerint módosított szöveg.
- [64](#) A 37. § a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 2. §-ával megállapított szöveg.
- [65](#) A 37. § (1) bekezdés a) pontja a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 11. §-ával megállapított szöveg.
- [66](#) A 45. § (5) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 11. §-a iktatta be.
- [67](#) A 46. § (1) bekezdés záró szövegrésze a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 20. pontja szerint módosított szöveg.
- [68](#) A 47. § (2) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § c)–d) pontja szerint módosított szöveg.
- [69](#) A 49. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 21. pontja szerint módosított szöveg.
- [70](#) Az 50/A. §-t a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 12. §-a iktatta be.
- [71](#) A 16. alcím (51. §) a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 12. §-ával megállapított szöveg.
- [72](#) Az 52. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 13. §-ával megállapított szöveg.
- [73](#) Az 53. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 13. §-ával megállapított szöveg.
- [74](#) Az 54. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § d) pontja hatályon kívül helyezte, újonnan a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 13. §-a iktatta be.
- [75](#) Az 55. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § d) pontja hatályon kívül helyezte.
- [76](#) Az 59. § (1) bekezdés nyitó szövegrésze a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 22. pontjával megállapított szöveg.
- [77](#) A 61. § e) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 23. pontja szerint módosított szöveg.
- [78](#) A 66. § (1) bekezdés a) pontja a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 3. pontja szerint módosított szöveg.
- [79](#) A 69. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 14. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

- [80](#) A 69. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 14. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [81](#) A 69. § (2a) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 14. § (2) bekezdése iktatta be.
- [82](#) A 69. § (3) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 24. pontja szerint módosított szöveg.
- [83](#) A 69. § (4) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 14. § (3) bekezdésével megállapított szöveg.
- [84](#) A 69. § (6a) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 14. § (4) bekezdése iktatta be.
- [85](#) A 69. § (7) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 25–26. pontja szerint módosított szöveg.
- [86](#) A 69/A. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 15. §-a iktatta be.
- [87](#) A 69/A. § (3) bekezdés nyitó szövegrésze a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 22. § a) pontja szerint módosított szöveg.
- [88](#) A 70. § (1) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 3. §-ával megállapított, a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 27. pontja szerint módosított szöveg.
- [89](#) A 71. §-t a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 18. § a) pontja hatályon kívül helyezte.
- [90](#) A 73. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § e) pontja hatályon kívül helyezte.
- [91](#) A 79. § (1) bekezdés c) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 28. pontja szerint módosított szöveg.
- [92](#) A 81. § (2) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 4. pontja szerint módosított szöveg.
- [93](#) A 82. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § f) pontja hatályon kívül helyezte.
- [94](#) A 83. § (1) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 18. § b) pontja, a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § e) pontja szerint módosított szöveg.
- [95](#) A 83. § (3) bekezdés nyitó szövegrésze a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 5. pontja szerint módosított szöveg.
- [96](#) A 87. § (1) bekezdés a) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 29. pontja szerint módosított szöveg.
- [97](#) A 88. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § g) pontja hatályon kívül helyezte.

- [98](#) A 91. § (3) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § h) pontja szerint módosított szöveg.
- [99](#) A 91. § (4) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 3. §-ával megállapított szöveg.
- [100](#) A 92. § (1) bekezdés nyitó szövegrésze a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 31. pontja szerint módosított szöveg.
- [101](#) A 92. § (1a) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 14. §-a iktatta be.
- [102](#) A 92. § (2) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 22. § b) pontja szerint módosított szöveg.
- [103](#) A 92/A. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 16. §-a iktatta be.
- [104](#) A 93. § (5) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 17. §-a iktatta be.
- [105](#) A 93. § (6) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 17. §-a iktatta be.
- [106](#) A 94/A. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 18. §-a iktatta be.
- [107](#) A 94/A. § (1) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 4. §-ával megállapított szöveg.
- [108](#) A 94/B. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 18. §-a iktatta be.
- [109](#) A 94/B. § (4) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 5. §-a iktatta be.
- [110](#) A 94/B. § (5) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 5. §-a iktatta be.
- [111](#) A 95. § (1) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 15. §-ával megállapított szöveg.
- [112](#) A 96. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 32. pontja szerint módosított szöveg.
- [113](#) A 96. § (3) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 19. §-ával megállapított szöveg.
- [114](#) A 96. § (3a) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. §-a iktatta be, szövege a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 16. §-ával megállapított szöveg.
- [115](#) A 96. § (4) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 33. pontja szerint módosított szöveg.
- [116](#) A 96. § (5) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § h) pontja szerint módosított szöveg.

[117](#) A 99. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 34. pontja, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 6. pontja szerint módosított szöveg.

[118](#) A 99. § (2) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 7. pontja szerint módosított szöveg.

[119](#) A 100. § (2) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 17. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.

[120](#) A 100. § (3) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 17. § (2) bekezdése iktatta be.

[121](#) A 100. § (4) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 17. § (2) bekezdése iktatta be.

[122](#) A 101. § (1) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 22. § c) pontja szerint módosított szöveg.

[123](#) A 102. § (1) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 8. §-ával megállapított szöveg.

[124](#) A 102. § (2) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 8. §-ával megállapított szöveg.

[125](#) A 102. § (3) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 8. §-ával megállapított szöveg.

[126](#) A 102. § (5) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 18. §-a iktatta be.

[127](#) A 103. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 20. §-ával megállapított szöveg.

[128](#) A 103. § (2) bekezdés nyitó szövegrésze a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 22. § d) pontja szerint módosított szöveg.

[129](#) A 103. § (3) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 19. §-a iktatta be.

[130](#) A 104. § a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 9. §-ával megállapított szöveg.

[131](#) A 104. § (4) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 20. §-a iktatta be.

[132](#) A 105. § (2) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 10. §-ával megállapított szöveg.

[133](#) A 105/A. §-t a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 21. §-a iktatta be.

[134](#) A 106. § a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 11. §-ával megállapított szöveg.

[135](#) A 30/A. alcímet (107/A–107/F. §) a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 21. §-a iktatta be, szövege a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 22. §-ával megállapított szöveg.

- [136](#) A 112. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § j) pontja szerint módosított szöveg.
- [137](#) A 113. § (1) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 35. pontja szerint módosított szöveg.
- [138](#) A 116. § (2) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 8. pontja szerint módosított szöveg.
- [139](#) A VI. fejezet (117/A–126/B. §) a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 22. §-ával megállapított szöveg.
- [140](#) A 117/A. § (5) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 23. §-a iktatta be.
- [141](#) A 117/B. § (2) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 12. §-ával megállapított szöveg.
- [142](#) A 119/A. § (1a) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 13. §-a iktatta be.
- [143](#) A 119/A. § (2) bekezdés d) pontja a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 22. § e) pontja szerint módosított szöveg.
- [144](#) A 120. § (5) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 14. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [145](#) A 120. § (6) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 14. § (2) bekezdése iktatta be.
- [146](#) A 120. § (7) bekezdését a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 14. § (2) bekezdése iktatta be.
- [147](#) A 123. § (1) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 24. § (1) bekezdésével megállapított szöveg.
- [148](#) A 123. § (1a) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 24. § (2) bekezdése iktatta be.
- [149](#) A 123. § (4) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 15. §-ával megállapított szöveg.
- [150](#) A 126/A. § (1) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 9. pontja szerint módosított szöveg.
- [151](#) A 126/C. §-t a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 16. §-a iktatta be.
- [152](#) A 139. § (3) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 25. §-ával megállapított szöveg.
- [153](#) A 143. § (1) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § i) pontja szerint módosított szöveg.

[154](#) A 143. § (2) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § j) pontja szerint módosított szöveg.

[155](#) A 145. § (2) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 5. §-ával megállapított szöveg.

[156](#) A 147. § (5) bekezdés d) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § k) pontja szerint módosított szöveg.

[157](#) A 149. § (1) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 10. pontja szerint módosított szöveg.

[158](#) A 152. § (4) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 6. §-ával megállapított szöveg.

[159](#) A IX. fejezet címe a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 22. § f) pontja szerint módosított szöveg.

[160](#) A 166. § (2) bekezdése a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 17. §-ával megállapított szöveg.

[161](#) A 167. § (4) bekezdését a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 26. §-a iktatta be.

[162](#) A 171. § (1) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § l) pontja hatályon kívül helyezte.

[163](#) A 174. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 37. pontja szerint módosított szöveg.

[164](#) A 174. § (3) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 23. §-ával megállapított szöveg.

[165](#) Az 50. alcímet (178–180. §) a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 18. § c) pontja hatályon kívül helyezte.

[166](#) Az 50/A. alcímet (180/A. §) a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 18. §-a iktatta be.

[167](#) A 185. § a) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 38. pontja, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 11. pontja szerint módosított szöveg.

[168](#) A 185. § c) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 39. pontja szerint módosított szöveg.

[169](#) A 185. § d) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 39. pontja szerint módosított szöveg.

[170](#) A 187. § (1) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § k) pontja szerint módosított szöveg.

[171](#) A 190. § (4) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § m) pontja hatályon kívül helyezte.

[172](#) A 190. § (5) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 40. pontja szerint módosított szöveg.

[173](#) A 193. § (1) bekezdés b) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 41. pontja szerint módosított szöveg.

[174](#) A 195. § a 10/2015. (VII. 30.) HM rendelet 82. § (2) bekezdésével megállapított szöveg, alkalmazására lásd e módosító rendelet 80. §-át.

[175](#) A 207. § e) pontja a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 42. pontja szerint módosított szöveg.

[176](#) A 214. § (3) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 43. pontja szerint módosított szöveg.

[177](#) A 224. § (39) bekezdése a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 28. § 12. pontja szerint módosított szöveg.

[178](#) A 238. § (1) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § a) pontja szerint módosított szöveg.

[179](#) A 239. § (3) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 5. §-ával megállapított szöveg.

[180](#) A 244. § (3) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[181](#) A 244. § (4) bekezdését a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 7. §-a iktatta be, szövege a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[182](#) A 245. § (3) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § l) pontja szerint módosított szöveg.

[183](#) A 246. § (1) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § a) pontja szerint módosított szöveg.

[184](#) A 246. § (3) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[185](#) A 247. § (1) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[186](#) A 247. § (2) bekezdése a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § m) pontja, a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[187](#) A 247. § (3) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[188](#) A 248. § (3) bekezdés c) pontját a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 19. §-a iktatta be.

[189](#) A 251. § (3) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 17. § f) pontja szerint módosított szöveg.

[190](#) A 255. § (1) bekezdés b) pontja a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § n) pontja szerint módosított szöveg.

[191](#) A 256. § (1) bekezdése a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[192](#) A 256. § (5) bekezdés b) pontja a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § b) pontja szerint módosított szöveg.

[193](#) A 258. § a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 6. §-ával megállapított szöveg.

[194](#) A 260. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 44. pontja szerint módosított szöveg.

[195](#) A 270. § (2) bekezdése a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 44. pontja szerint módosított szöveg.

[196](#) A 78. alcím címe a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 45. pontja szerint módosított szöveg.

[197](#) A 271. § (3) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 24. §-a iktatta be.

[198](#) A 278. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 25. §-ával megállapított szöveg.

[199](#) A 279. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § n) pontja hatályon kívül helyezte.

[200](#) A 281. § (2) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 17. § g) és h) pontja szerint módosított szöveg.

[201](#) A 281. § (3) bekezdése a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 17. § i) pontja szerint módosított szöveg.

[202](#) A 281. § (4) bekezdését a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 14. §-a iktatta be.

[203](#) A hatálybalépés időpontja 2014. január 1.

[204](#) A 281. § (5) bekezdését a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 14. §-a iktatta be.

[205](#) A hatálybalépés időpontja 2014. január 1.

[206](#) A 281. § (6) bekezdését a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 14. §-a iktatta be.

[207](#) A hatálybalépés időpontja 2014. január 1.

[208](#) A 281/A. §-t a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 15. §-a iktatta be, hatályon kívül helyezte a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § o) pontja.

[209](#) A 282. §-t a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § p) pontja hatályon kívül helyezte.

[210](#) A 283. § (1) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § q) pontja hatályon kívül helyezte.

[211](#) A 283. § (3) bekezdését a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 29. § q) pontja hatályon kívül helyezte.

[212](#) A 285. § a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 26. §-ával megállapított szöveg.

[213](#) A 286. § a 2010: CXXX. törvény 12. § (2) bekezdése alapján hatályát veszítette, újonnan a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 1. §-a iktatta be, szövege a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 26. §-ával megállapított szöveg.

[214](#) A 286/A. §-t a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 20. §-a iktatta be.

[215](#) A 287–288. § a 2010: CXXX. törvény 12. § (2) bekezdése alapján hatályát veszítette.

[216](#) Az 1. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (1) bekezdésével megállapított, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 27. § (1) bekezdése szerint módosított szöveg.

[217](#) A 2. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (2) bekezdésével megállapított, a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 22. § g) pontja, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 27. § (2) bekezdése szerint módosított szöveg.

[218](#) A 3. mellékletet a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 18. § e) pontja hatályon kívül helyezte.

[219](#) A 4. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (3) bekezdésével megállapított, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 27. § (3) bekezdése szerint módosított szöveg.

[220](#) Az 5. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (4) bekezdésével megállapított, a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 21. § (1) bekezdése, a 10/2016. (VI. 29.) HM rendelet 27. § (4) bekezdése szerint módosított szöveg.

[221](#) A 6. melléklet a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 9. § o) pontja, a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 27. pontja szerint módosított szöveg.

[222](#) A 7. melléklet a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 8. § (2) bekezdésével megállapított, a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 46–47. pontja szerint módosított szöveg.

[223](#) A 8. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 47. pontja szerint módosított szöveg.

[224](#) A megfelelő rész aláhúzendó

[225](#) A megfelelő rész aláhúzendó

[226](#) Beosztás ellátására való alkalmatlanság esetén kell megjelölni

[227](#) A 9. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (5) bekezdésével megállapított szöveg.

[228](#) A 10. melléklet a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 27. § 27. pontja és 48–49. pontja szerint módosított szöveg.

[229](#) A 11. mellékletet a 10/2015. (VII. 30.) HM rendelet 83. § (2) bekezdés b) pontja hatályon kívül helyezte, alkalmazására lásd e módosító rendelet 80. §-át.

[230](#) A 12. melléklet a 19/2015. (XII. 22.) HM rendelet 7. § c) pontja szerint módosított szöveg.

[231](#) A 13. melléklet a 6/2014. (IV. 14.) HM rendelet 8. § (3) bekezdése szerint módosított szöveg.

[232](#) A 15. mellékletet a 24/2013. (XII. 20.) HM rendelet 16. § (4) bekezdése iktatta be.

[233](#) A 15. melléklet 2. pont 2.45. alpontját a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 6. §-a iktatta be.

[234](#) A 15. melléklet 2. pont 2.46. alpontját a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 6. §-a iktatta be.

[235](#) A 15. melléklet 2. pont 2.47. alpontját a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 6. §-a iktatta be.

[236](#) A 15. melléklet 2. pont 2.48. alpontját a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 6. §-a iktatta be.

[237](#) A 15. melléklet 2. pont 2.49. alpontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (6) bekezdése iktatta be.

[238](#) A 15. melléklet 2.50. pontját a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 21. § (2) bekezdése iktatta be.

[239](#) A 15. melléklet 2.51. pontját a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 21. § (2) bekezdése iktatta be.

[240](#) A 15. melléklet 3. pont 3.3–3.5. alpontját a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 8. §-a hatályon kívül helyezte.

[241](#) A 15. melléklet 3.27. pontját a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 21. § (2) bekezdése iktatta be.

[242](#) A 15. melléklet 3.28. pontját a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 21. § (2) bekezdése iktatta be.

[243](#) A 15. melléklet 4. pont 4.2. alpontja a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 6. §-ával megállapított szöveg.

[244](#) A 15. melléklet 4. pont 4.10. alpontja a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 6. §-ával megállapított szöveg.

[245](#) A 15. melléklet 4. pont 4.12. alpontja a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 6. §-ával megállapított szöveg.

[246](#) A 15. melléklet 4. pont 4.66. alpontját a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 6. §-a iktatta be.

[247](#) A 15. melléklet 4. pont 4.67. alpontját a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 6. §-a iktatta be.

[248](#) A 15. melléklet 4.68. pontját a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 21. § (2) bekezdése iktatta be.

[249](#) A 15. melléklet 5. pont 5.8. alpontját a 16/2014. (XII. 13.) HM rendelet 8. §-a hatályon kívül helyezte, újonnan a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (7) bekezdése iktatta be.

[250](#) A 15. melléklet 5. pont 5.11. alpontját a 4/2015. (VI. 22.) HM rendelet 28. § (6) bekezdése iktatta be.

[251](#) A 15. melléklet 5.12. pontját a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 21. § (2) bekezdése iktatta be.

[252](#) A 15. melléklet 5.13. pontját a 18/2015. (XII. 22.) HM rendelet 21. § (2) bekezdése iktatta be.